

P O Box 93
N-5501 Haugesund

Visitor address:
Bygnes, N-4250 Kopervik

Phone: +47 52 81 25 00
Fax: +47 52 81 29 46
No 983 452 841

www.gassco.no

Justis- og beredskapsdepartementet
lovavdelingen@jd.dep.no

Deres ref.:
Vår ref.: AL28-BY.KB-17-141531

Bygnes, 16.10.2017

Høring om utkast til ny personopplysningslov - gjennomføring av personvernforordningen i norsk rett

Vi viser til utkast til ny personopplysningslov som Justis- og beredskapsdepartementet har sendt på høring.

Gassco AS er ikke høringsinstans, men ønsker likevel å kommentere forslaget til nye bestemmelser om arbeidsgivers innsyn i e-postkasse mv.

Forslaget innebærer at de særnorske reglene om innsyn i arbeidstakers epostkasse i gjeldende personopplysningsforskrift kapittel 9 foreslås videreført, med enkelte justeringer, i egne bestemmelser om arbeidsgivers innsyn i e-postkasse.

Etter vår vurdering anerkjenner verken dagens regler eller forslaget hvordan e-post rent faktisk fungerer og benyttes i næringslivet og arbeidslivet. For mange virksomheter og arbeidstakere har e-post i stor grad overtatt for oversendelse per post, i tillegg til at den enkeltes e-post konto i stor utstrekning benyttes som et arkiv. Det vil for mange være uforholdsmessig krevende å arkivere e-post i virksomhetens arkivsystem. Mange virksomheter har heller ikke arkivsystem som tilrettelegger for arkivering av e-post.

Spesielt reglene om sletting i forbindelse med at ansatte slutter reiser utfordringer.

I praksis lar det seg sjelden gjennomføre at ansatte som skal slutte gjennomgår og overleverer alle virksomhetsrelaterte e-poster før arbeidsforholdet opphører. Det følger av gjeldende personopplysningsforskrift § 9-4 første punktum at

«Når arbeidsforholdet opphører, skal arbeidstakers e-postkasse mv. avsluttes og innhold som ikke er nødvendig for den daglige driften av virksomheten slettes innen rimelig tid.»

Denne bestemmelsen foreslås videreført for så vidt gjelder e-postkonto og arbeidstakers personlige område i virksomhetens datanettverk og annet

elektronisk utstyr, jf. forslaget § 4. Når det gjelder aktivitetslogger omfattes dette ikke av sletteplikten i forslaget § 4.

Gjeldende personopplysningsforskrift § 9-4 og forslaget til nye bestemmelser § 4 innebærer at opplysninger i arbeidstakers e-post konto, som ikke er av betydning for virksomheten daglige drift, må slettes innen rimelig tid etter arbeidsforholdets opphør. Dette betyr at virksomhetskritisk informasjon som ikke har betydning for den daglige driften kan gå tapt. Dette kan for eksempel gjelde korrespondanse knyttet til sentrale avtaler i virksomheten, som ikke har med den daglige driften å gjøre. Dersom det på et senere tidspunkt oppstår en tvist knyttet til avtalen vil korrespondanse i tilknytning til inngåelse og praktisering av avtalen være av stor betydning. Dersom arbeidstaker ikke har sørget for å overlevere eller arkivere e-postene før vedkommende sluttet, vil denne korrespondansen kunne være tapt for virksomheten.

Vi er derfor av den oppfatning at reglene bør åpne opp for at også annen virksomhetskritisk informasjon knyttet til avtaler og lignende kan beholdes av virksomheten, for eksempel ved at bestemmelsen i § 4 andre ledd omformuleres som følger:

«Opplysninger nevnt i § 1 første ledd bokstav a og b som ikke er nødvendig for den daglige driften av virksomheten eller andre berettigede interesser ved virksomheten, som for eksempel korrespondanse knyttet til virksomhetens avtaler o.l., skal slettes innen rimelig tid etter arbeidsforholdets opphør.»

Vi mener videre at det er uheldig at forslaget ikke åpner opp for at det kan inngås avtale som fraviker bestemmelsene til ugunst for arbeidstaker.

Vi er enig at det ved etablering av arbeidsforholdet og til dels også under arbeidsforholdet er en asymmetri i maktbalansen mellom arbeidsgiver og arbeidstaker som kan tilsi behov for beskyttelse for arbeidstakeren mot å bli «påtvunget» en avtale. Dette hensynet er imidlertid ikke tilstede, eller er i hvert fall betydelig mindre tungtveiende, når den ansatte har sagt opp og skal slutte. Det er nettopp i en slik situasjon behovet for å etablere en avtale er størst, for å sikre at virksomhetskritisk informasjon blir bevart.

Med vennlig hilsen
Gassco AS


Elisabeth Børgesen Mo
Advokat