

Helse- og omsorgsdepartementet
postmottak@hod.dep.no

Deres ref.: 200904485-/RH

Vår ref.: Jnr 463/10

14. september 2010

Høring om pliktmessig avhold for helsepersonell - forslag om lovendring og forskrift

Vi viser til mottatt høringsnotat, og takker for anledningen til å uttale oss.

Norges Farmaceutiske Forening (NFF) er fag- og profesjonsforeningen for farmasøyer. Foreningen arbeider for riktig legemiddelbruk og for en høy faglig og yrkesetisk standard blant våre 3000 medlemmer. Farmasøyer er den gruppen autorisert helsepersonell med bredest ekspertise på legemidler. Vår legemiddelfaglige kompetanse dekker hele spennet fra forskning via produksjon til klinisk bruk av legemidler.

NFF mener at det er helt uakseptabelt at helsepersonell møter ruset på jobb eller ruser seg i arbeidstiden. Foreningen ser nødvendigheten av å ta tak i problemet med helsepersonell som ruser seg. Vi har likevel noen kommentarer til forslaget til endring i helsepersonelloven og forslag til forskrift om pliktmessig avhold.

Pliktmessig avhold i 8 timer før arbeidstid vil ikke nødvendigvis sikre at man ikke møter ruset på jobb. Dette fordi en del legemidler og rusmidler har såpass lang halveringstid at man fortsatt vil kunne ha virkning etter 8 timer. I teorien kan man tenke seg at dette løses ved å bestemme at man ikke på noe tidspunkt i tjenestetiden skal ha høyere konsentrasjon av rusmidler eller legemidler i blodet enn hva som tilsvarer 0,2 promille alkohol. Dette er likevel problematisk så lenge man ikke har gjort ekvivalensbestemmelser. Et videre arbeid med ekvivalensbestemmelser må være en forutsetning for at en slik sammenligning skal kunne gjøres.

Norges Farmaceutiske Forening stiller seg positiv til tiltak som gjør det lettere for Helsetilsynet i fylket å avkreve blodprøve, utåndingsprøve eller lignende der det er mistanke om at helsepersonell ruser seg før eller i arbeidstiden. Om nødvendig med bistand fra politiet. Vi er likevel skeptiske til at *arbeidsgiver* skal kunne kreve testing av en ansatt med bistand fra politiet. Dette er et stort inngrep overfor den ansatte. NFF ser det som viktig at denne kompetansen ligger hos én sentral myndighet, og ikke hos hver enkelt arbeidsgiver.

Med vennlig hilsen
NORGES FARMACEUTISKE FORENING



Tove Ytterbø
leder



Eirin Guldsten Robinson
fag- og kommunikasjonsrådgiver