



**DEN NORSKE
LEGEFORENING**

Barne - og likestillingsdepartementet

Sendt kun pr. e-post: postmottak@bld.dep.no

Deres ref.:

Vår ref.: 16/5767

Dato: 30.11.2016

Høring - forslag til effektivisering av håndhevingen på diskrimineringsområdet

Det vises til departementets høringsbrev av 19.10.2016 med forslag til endringer i håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet.

Legeforeningen er i all hovedsak positiv til departementet forslag om å skille ut håndheverrollen fra LDOs oppgaveportefølje. På samme måte som departementet, mener vi at for at diskrimineringsvernet skal være effektivt, må vi også ha et sterkt og effektivt håndhevingsapparat. Vi ser at dagens system har svakheter, særlig når det gjelder LDO og nemndas lange saksbehandlingstid, samt nemndas manglende kompetanse til å tilkjenne oppreisning og erstatning. Legeforeningen har særlig erfaring med diskrimineringssaker for unge leger i sykehusene, der legene har blitt diskriminert i midlertidige ansettelsesforhold som følge av foreldrepermisjon. Den lange saksbehandlingstiden medfører at når nemndas avgjørelse endelig foreligger, har det gått så lang tid til at det til tross for medhold fra nemda uansett er uaktuelt for legen å jobbe videre hos arbeidsgiver. Det gjør det også krevende å skulle forhandle frem en erstatning for økonomisk tap og oppreisning. Gjennom departementets foreslåtte endringer, vil dette forbedres.

Legeforeningen mener at det er viktig at dette lovforslaget behandles i Stortinget parallelt med lovproposisjonen med regjeringens forslag til ny felles likestillings- og diskrimineringslov, slik det legges opp til. Det var en svakhet da forslaget om felles diskrimineringslov ble sendt på høring, at det ikke samtidig forelå et forslag om hvordan diskrimineringsvernet skulle håndheves. En parallell behandling av disse forslagene vil avhjelpe dette.

Likestillingsombudets pådriver – og kompetanserolle

Legeforeningen mener Likestillingsombudet har en svært viktig oppgave som pådriver for å bidra til økt likestilling i samfunnet, og ikke minst når det gjelder på arbeidslivets område. Lykkes Likestillingsombudet med dette arbeidet, vil det bli færre diskrimineringssaker og konflikter som følge av dette. Det at håndheverrollen foreslås tatt ut, gjøre at arbeidet med disse oppgavene kan styrkes uten å komme i konflikt med den nøytraliteten som er nødvendig i håndheverrollen. Det er i dag et stadig større mangfold i arbeidslivet. Dette stiller krav til inkludering, og at pådriverrollen styrkes. Dette må skje gjennom arbeid informasjon, støtte og veiledning til å fremme likestilling og motarbeide diskriminering i alle sektorer.

Som nevnt ovenfor gir Legeforeningen juridisk rådgivning til medlemmene våre også på diskrimineringslovgivningens område. Vi erfarer at det stadig blir vanskeligere for medlemmene og tillitsvalgte selv å løse slike saker på en tilfredsstillende måte. Lovgrunnlaget er relativt komplisert og arbeidsgiver har rådgivere som med stor autoritet støtter dem. Legeforeningen mener derfor at det er viktig at LDO viderefører ordningen med rettighetsveiledning om diskrimineringslovgivningen, og at denne rådgivningen kan styrkes overfor enkeltpersoner som mener seg utsatt for diskriminering i arbeidslivet. Det at LDO foreslås å bli et rent pådriverorgan, vil gjøre at ombudet vil kunne bli friere og sterkere i denne rollen, da de ikke senere vil oppleve å få saken som klagesak. Det er det absolutt behov for, samtidig som det vil gi ombudet viktig erfaring fra enkeltsaker til bruk i sitt øvrige arbeid.

Legeforeningen støtter departementets forslag om å videreføre LDOs selvstendige søksmålskompetanse, og mener forslaget om å skille ut håndheverrollen, vil gjøre det mer aktuelt for ombudet å være saksøker/ partshjelper i saker av prinsipiell karakter.

Et nytt håndhevingsapparat

Legeforeningen støtter departementets forslag om et nytt håndhevingsapparat som er bygget opp etter en én – instans modell, forslagets modell 2. Det er særlig hensynet til mer effektiv saksbehandling, som begrunner denne støtten, i tillegg til at utskillelsen av håndhevingen vil styrke LDO som pådriverorgan. Fordi forslaget bryter med forvaltningslovens bestemmelser om klagerett over forvaltningsvedtak, er det særlig viktig at saksbehandlingsreglene og nemnda organisering ivaretar klagers rettssikkerhet. Dette synes å være godt ivaretatt gjennom departementets forslag.

Legeforeningen støtter også departementets forslag om at den nye diskrimineringsnemnda skal gis kompetanse til å tilkjenne oppreisning i saker som gjelder diskriminering i ansettelsesforhold, samt illegge erstatning for økonomisk tap i enkle saksforhold. Det oppleves i dag som urimelig at en avgjørelse som fastslår diskriminering av arbeidstaker, ikke medfører en plikt for arbeidsgiver til å betale erstatning og oppreisning. Noen arbeidsgivere opplever ikke kritikken de får av LDO og avgjørelsen fra nemnda, hverken som belastende eller grunn til å endre praksis. Kostnadene ved domstolsbehandling er høye og det tar lang tid å få en avgjørelse, noe som gjør at svært få saker om erstatning og oppreisning blir brakt inn for domstolene. Det at det ikke får noen konsekvenser å diskriminere, er et hinder for effektivt diskrimineringsvern. Legeforeningen støtter derfor departementets forslag om å gi nemnda kompetanse til å tilkjenne erstatning som foreslått. Det vil virke preventivt slik at reglene i større grad følges, og gi den diskriminerte kompensasjon for krenkelsen.

Med hilsen

Den norske legeforening

Geir Riise
Generalsekretær

Lars Duvaland
Avd. dir

Dokumentet er godkjent elektronisk