

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119, Dep.  
0032 Oslo

Vår sak nr:

Arkivnr.:

Deres ref: 12/1241

Dato: 2/10-2013

## **HØRING - ENDRING I LOV OM UNIVERSITETER OG HØGSKOLER**

Norsk Tjenestemannslag (NTL) viser til brev av 10. juli 2013 ad forslag om endringer i lov av 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler. Vi har følgende merknader til forslaget. Disse er utarbeidet i samarbeid med våre lokale organisasjonsledd innenfor sektoren.

NTL vil kommentere forslagene til endring av lovens § 4-5 og § 6-4 samt benytte anledningen til å foreslå endring i § 9-2 nummer 4. Utover dette har vi ingen innsigelser til departementets forslag til endringer av lov om universiteter og høyskoler.

### **Retten til utsatt eksamen for studenter som får barn (§ 4-5)**

NTL støtter dette forslaget til endring av loven. Det er en viktig utvidelse av studenters rettigheter samtidig som det gjør det enklere for den enkelte student som får barn å fullføre studiene.

### **Innstegsstilling (§ 6-4)**

NTL har i tidligere høringer og uttalelser vært skeptiske til å etablere innstegsstillinger ved universiteter og høyskoler. Vi vil også i denne sammenheng opprettholde vårt standpunkt.

NTL anerkjenner utfordringen med rekruttering innenfor noen fagområder er større enn på andre områder og vi deler forventningen til at institusjonene skal kunne lage langsiktige rekrutteringsstrategier som gir økt forutsigbarhet for både institusjonene og forskerkandidatene. NTL vil understreke at forutsigbarhet er spesielt viktig for rekruttering av kvinner.

Det største hinderet for forutsigbarhet er etter vår mening midlertidighetsproblematikken. Innstegsordningen vil ikke endre på dette, tvert i mot vil det bidra til at arbeidsmarkedet for det store flertallet av potensielle kandidater vil bli enda smalere. Rekrutteringsutfordringen kan kun løses med faste stillinger.

Innføring av innstegsstillinger vil gi en noe større forutsigbarhet for de mest ettertraktede kandidatene og for institusjonene. De 2300 midlertidige vitenskapelige ansatte som jobber i sektoren i dag og øvrige kandidater, vil få tilsvarende færre faste stillinger å søke på. NTL etterlyser en redegjørelse for forholdet mellom innstegsstillinger og annet lovverk, herunder kvalifiseringsprinsippet.



NTL er skeptiske til at det opprettes flere særordninger for de vitenskapelige ansatte som er med på å undergrave ordinære arbeidsrettslige prinsipper som gjelder arbeidslivet for øvrig. Denne gruppens arbeidsforhold er preget av høy arbeidsbelastning, konkurranse, kontroll og uforutsigbarhet. Riktignok ligger det i forskningens natur at den ikke skal eller bør kontrolleres, og reguleringen av arbeidsforholdene til forskerne må til en viss grad gjenspeile dette faktum. Det beste tiltaket for å sikre bedre tilfang av forskere er å gjøre arbeidsforholdene bedre for hele gruppen, ikke differensiere ytterligere på rettigheter og plikter.

Hvis departementet mot formodning ikke skulle følge NTLs råd og likevel etablere en ordning med innstegsstillinger, så krever NTL at det følger friske midler med til opprettelse av disse. Ordningen bør begrenses til de fagområdene som er foreslått i forskningsmeldingen (Meld.St. 18 (2012-2013)). Stillingene må lyses ut og ved gjennomført åremålsperiode må kandidater som fyller kompetansekravet tilbys fast stilling. NTL vil derfor, gitt at departementet faktisk oppretter innstegsstillinger støtte alternativ 1.

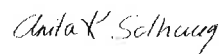
#### **Styrets oppgaver (§ 9-2 nummer 4)**

NTL vil benytte anledningen når loven er oppe til revisjon å foreslå endringer i § 9-2 nummer 4. Denne paragrafen var ment å regulere den interne organiseringen når det gjelder opprettelse og nedleggelse av enheter samt styringsordninger og sammensetning av eventuelle styringsorgan ved de underliggende enheter (jamfør Bernt 2006: 161-2) i. Vår erfaring er at denne blir brukt til å fastsette ren administrativ organisering, for eksempel IHR ved UiO ii. Dette strider både mot lovens intensjon og de ansattes rett til medbestemmelse etter Hovedavtalen i Staten (HA). NTL støtter styrets rett til fritt å opprette og nedlegge enheter på alle nivåer. Det er også styret som skal fastsette styrings- og ledelsesform for de underliggende enhetene. Derimot må interne, administrative omorganisering følger bestemmelsene i HA. Derfor foreslår NTL at paragrafen endres til å lyde som følgende:

#### § 9-2

(4) Styret selv fastsetter virksomhetens interne, *faglige* organisering på alle nivåer. Organiseringen må sikre at studentene og de ansatte blir hørt.

Med hilsen  
NORSK TJENESTEMANNSLAG

  
Anita K. Solhaug  
første nestleder

  
Thomas Sandvik  
forbundssekretær

---

i Bernt, Jan Fridthjof: "Universitets- og høgskoleloven - med kommentarer"  
Bergen 2006

ii <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/prosjekter/internt-handlingsrom/>