



Rederienes Landsforening

Det kongelige nærings- og handelsdepartement
postmottak@nhd.dep.no

Deres ref: 201200268

Oslo, 30. april 2012

EVALUERING AV MARITIM STRATEGI "STØ KURS"

Vi viser til Deres brev om ovennevnte av 15. februar 2012.

Rederienes Landsforening er godt fornøyd med at regjeringen har laget en egen strategi for den maritime virksomheten i Norge. En helhetlig satsning på maritim virksomhet er avgjørende for å få til økt konkurransevne og vekst i næringen. Det er nå fem år siden strategien ble lansert og det er på sin plass å foreta en evaluering av den, og foreta eventuelle korreksjoner av kursen.

Vi vil i denne omgang komme med kommentarer som omhandler nettolønnsordningen, rekruttering og nærskipsfart.

Nettolønnsordningen er en forutsetning for at norske sjøfolk skal være konkurransedyktige. I Stø kurs ble det lagt opp til å videreføre ordningen. For å begrense vekst for de samlede utgiftene ble det imidlertid fra 1. juli 2008 innført en begrensning i refusjonsutbetaling ved et gitt kronebeløp. Siden kronebeløpet har ligget fast, og lønningene har steget, har ordningen gradvis blitt dårligere, slik at lønnskostnadene for de norske sjøfolkene nå ligger ca 20 % over utenlandske sjøfolk. Denne uheldige utviklingen må reverseres med at enten begrensningene fjernes eller at kronebeløpet økes i takt med lønnsutviklingen. Slik det er nå kan det vanskelig forsvares at ordningen er videreført slik Stø kurs la opp til.

Det er gledelig at Hurtigruten AS har fått nettolønnsordning for sin sikkerhetsbemanning. Dette gjør at norske sjøfolk er mer konkurransedyktige også innenfor denne næringen.

Når det gjelder mulige endringer i ordningen ønsker vi å nevne noen forhold knyttet til slepebåt næringen. I henhold til forskriftene skal ordningen: " .. *bidra til at norske rederier får konkurransedyktige vilkår i forhold til vilkårene i andre land* ".

Slepebåtnæringen er utsatt for internasjonal konkurranse helt inn i norske havner fra utenlandske operatører. Med den norske praktisering av regelverket som stiller strenge krav i forhold til begrepene "transport" og "utenfor havn" som vilkår for at rederiene skal få ta del av ordningen, taper norske sjøfolk konkurransedyktigheten.

Et annet forhold er at kravet til at 50 % av aktiviteten skal være "transport" innenfor hver av de seks terminene i året, gjør at rederiene bruker unødvendig med ressurser for å påse at kravene blir oppfylt. Med lengre avregningsperioder vil rederiene være mer fleksible for å ta oppdrag og disponere sine ressurser på en mer effektiv måte.

Vi vil derfor foreslå at det i forbindelse med den pågående revisjonen av EU state aid guidelines arbeides aktivt fra norsk side med å få myket opp regelverket i del IV pkt 14. Videre at praktiseringen av regelverket settes mindre strengt og at antall terminer reduseres. Dette siste kan gjøres innenfor dagens regelverk.

Rekruttering til næringen er en utfordring. Vi mener skoleskipene kunne vært utnyttet bedre. Erfaringen med denne type skoledrift viser at frafallet er svært lavt og at den både favner svake og sterke elever på en god måte samtidig som nivået er meget høyt. Et konkret tiltak for bedre å utnytte eksisterende ressurser på skoleskipet Sjøkurs er å myke opp privatskoleloven. Loven har krav til virksomheten for å kunne oppnå støtte som forhindrer Sjøkurs med å utvide antall plasser.

Nærskipsstrategien i Stø kurs kapittel 5 om å få mer gods fra land til sjø inneholder få konkrete tiltak. Utfordringen består i å få opprettet et godt tilbud for godstransport på sjøen med konkurransedyktig pris og leveringsbetingelser. Vi viser NHO innspill til NTP – SamferdselsLøftet. Vi viser også til arbeidet som er initiert av Fiskeri- og kystdepartementet og Nærings- og handelsdepartementet om å utvikle en egen nærskipsfartsstrategi. Næringen er i gang med å lage et helhetlig innspill til arbeidet som skal inneholde en rekke konkrete tiltak til hvordan nærskipsfarten kan økes. Vi håper at arbeidet munner ut i konkrete tiltak som synliggjør regjeringens vilje til å øke nærskipsfarten.

Vennlig hilsen
Rederienes Landsforening



Klaus Værnø
ass. direktør