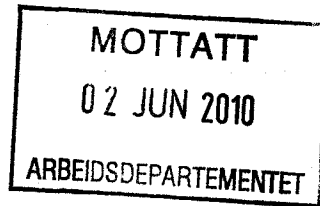


Arbeidsdepartementet, AD
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



(Referanse må oppgis)
Vår referanse: 10/00672-2
Arkivkode: A00
Saksbehandler: Hanne Børrestuen
Deres referanse: 201000809
Dato: 31.5.2010

Høring - Utredning om hvordan høyere utdanning kan bidra til å dekke langsiktige kompetansebehov i arbeids- og velferdsforvaltningen

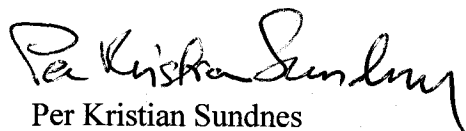
Det vises til utredning som Rambøll har gjort på oppdrag for Arbeidsdepartementet om hvordan tilbud innenfor høyere utdanning kan bidra til å dekke langsiktige kompetansebehov i NAV. KS har deltatt i referansegruppe for prosjektet, og har gitt innspill og kommentarer underveis.

KS er opptatt av at NAV skal være en organisasjon med høy kompetanse i forhold til å kunne levere de tjenestene og ytelsene som befolkningene har behov for og krav på. Videre er det å ha fokus på kompetanse er et viktig ledd i en strategi både i forhold til å rekruttere og beholde gode medarbeidere. Økt kompetanse bidrar til utvikling og nytenkning, og en kompetent organisasjon vil fortsette å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft.

Det er viktig at en kompetanse- og rekrutteringsstrategi retter seg mot hele NAV organisasjonen – og at dette drøftes i partnerskapet mellom stat og kommune. Det er viktig at det utvikles en lik kultur for kompetanseutvikling i organisasjonen. Videre er det også viktig at et samarbeid mellom universitets- og høyskolesektoren og NAV retter seg mot helheten i kompetansebehovet, og både på statlig og kommunalt nivå når det gjelder NAV lokalkontor.

KS synes for øvrig Rambøll kommer med gode anbefalinger.

Med vennlig hilsen


Per Kristian Sundnes
Områdedirektør


Anne-Cathrine Hjertaas
Avdelingsdirektør