



Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Vår dato 31.05.2010  
Deres dato 26.03.2010  
Vår referanse DM-281766  
Deres referanse 201000809-/MAT

## NAV – hvordan høyere utdanning for å dekke langsiktige kompetansebehov

Næringslivet har en betydelig samfunnsmessig interesse i forhold til målet om å sikre at en høyest mulig andel av befolkningen i yrkesaktiv alder faktisk deltar i arbeid. I dette ligger også NAVs samfunnsoppdrag – gjennomføre vedtatt arbeidslinje og pensjonsreform. En forutsetning for å gjennomføre arbeidslinjen er at NAV også har kompetanse om arbeidsmarkedet og næringslivet.

NHO har pekt på at det er viktig at NAVs kompetanseoppbygging sikres. Når regelverket endres fra regelstyrte ordninger mot mer individbaserte løsninger forutsetter det mer kompetanse og kvalitet i hvert enkelt stønadstilfelle. Dette stiller helt nye krav til NAVs ansatte. NAV må være mer enn overførings- og stønadsorientert, og ha oppmerksomheten rettet mot arbeidslinjen. NHO forutsetter at den kompetanseoppbygging som er nødvendig for å kunne foreta en reell arbeidslinjeorientering blir tilstrekkelig prioritert. Den utfordring som ligger i å begrense frafallet fra arbeidsstyrken vil avhenge av i hvilken grad NAV lykkes med dette.

Ledelsen i NAV har gjennom Rambøll-rapporten ”*Utredning av hvordan tilbud innenfor utdanning kan bidra til å dekke langsiktig kompetansebehov i arbeids- og velferdsforvaltningen*” fått et godt utgangspunkt for å etablere en kompetansehevingsstrategi for NAV, samt gjennomføre nødvendige kompetansetiltak.

Etter NHOs syn bør NAVs leder få samme handlefrihet til å lede egen organisasjon som arbeidsdirektøren i sin tid hadde.

Vennlig hilsen  
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON  
Område arbeidslivspolitik

Svein Oppegaard  
Direktør