

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

5/2.2014

Hørings svar: Forslag til endring i forskrift om arbeidsavklaringspenger § 2 - om maksimal stønadsperiode

Norsk Epilepsiforbund ønsker å komme med følgende innspill til Arbeids- og sosialdepartementets forslag til endringer i forskrift om arbeidsavklaringspenger.

Norsk Epilepsiforbund støtter forslaget som omhandler at behandlingstiden av uførepensjonssøknad skal komme i tillegg til maksimumstiden av arbeidsavklaringspenger. De øvrige forslagene i høringen har vi valgt å ikke ta stilling til, da vi ønsker å vektlegge et tema som ikke er nevnt i selve høringsforslaget, men som vi mener er knyttet direkte til maksimumsbestemmelsen.

Utdanning ved arbeidsavklaringspenger

I Forskrift om arbeidsrettede tiltak er muligheten for å få utdanning som arbeidsmarkedstiltak skissert. I utgangspunktet gis brukere som mottar arbeidsavklaringspenger bare mulighet til utdanningsløp som varer i tre år, jfr. § 7-3 om «Varighet» i forskrift om arbeidsrettede tiltak, og disse tre årene skal være innenfor arbeidsavklaringsvarigheten på fire år. I høringsforslaget er utdanning ikke nevnt som et kriterium for å få utvidet varighet av arbeidsavklaringspenger, noe Norsk Epilepsiforbund mener det bør.

En del personer som får epilepsi opplever at håndtering av dagens arbeidssituasjon blir vanskelig. Ofte kan personer med epilepsi ha behov for en mindre stressende arbeidssituasjon, eller behov for mer fleksibilitet i arbeidshverdagen. Ikke alle typer stillinger lar seg kombinere med en aktiv epilepsi. Mange faller derfor ut fra de stillingene de er i, og / eller får vanskeligheter med å komme inn i nye jobber. Vi vet blant annet at nærmere 50 prosent av mennesker med epilepsi ender på arbeidsrettede ytelser og faller utenfor full deltakelse i arbeidslivet.

Mange stillinger med fleksibilitet og mindre stresspreget arbeidsmiljø krever høyere utdanning. At man kan ta høyere utdanning som arbeidstiltak er derfor svært viktig for at flere kan komme ut i arbeid. Man vet at funksjonshemmede med høyere utdanning oftere har større mulighet for å komme ut i jobb, enn hva funksjonshemmede med lav utdanning har.

Mulighet for lengre varighet

Det er likevel ulike årsaker til at maksimumsvarighet på fire år kan være for kort tid til å fullføre et utdanningsløp. Det kan være at det er behov for behandling eller avklaring før utdanningsløpet kan starte, slik at det kan ta tid fra arbeidsavklaringspengene blir innvilget til utdanningsstart. Det kan også være at man underveis i utdanningen må ta pauser eller redusere studiemengden på grunn av behandling eller sykdom.

Et annet kjent problem er at et treårig utdanningsløp ikke alltid kan fullføres på tre år. Mange personer med kognitive utfordringer eller andre helsemessige utfordringer, vil kunne ha vanskeligheter med å fullføre et studium på normert tid, og dermed vil ha behov for en deltidspresisjon. Da vil utdanningsforløpet kunne ta lengre tid enn både tre og fire år.

Norsk Epilepsiforbund mener mulighetene for en forlengelse av arbeidsavklaringspenger ved utdanning bør omtales tydelig. Vi frykter at mange ikke vil få fullført utdanningsløp på arbeidsavklaringspenger fordi de vil overskride 4-årsregelen. Vi frykter samtidig at mange i dag ikke får innvilget utdanning på arbeidsavklaringspenger fordi man ser at det aktuelle utdanningsløpet vil overskride 4-årsregelen, og dermed ikke vil kunne fullføres. I dag er forskriftsteksten svært uklart på dette punktet, og bør klargjøres.

- Norsk Epilepsiforbund ber departementet tydeliggjøre at det er mulig å få innvilget forlengelse av arbeidsavklaringspenger for å fullføre påbegynt utdanningsløp når det er avklart at dette kan bidra til å komme i arbeid.

Med vennlig hilsen

Norsk Epilepsiforbund



Henrik Peersen
Generalsekretær