



Mottaker

Sendt kun pr. e-post:  
E-mailadresse

Deres ref.:

Vår ref.: 1

Dato: 2

## «Forskrift om tilbakebetaling av utdanningslån 2020»

YLF takker for tilsendte høringsdokumenter.

Vi tar for oss forslagene til endring i forskrift punktvis, slik de fremkommer i høringsnotatet.

### **1 – Endring av tidspunkt for rentebelastning av utdanningslån til første dag etter at lånetakeren ikke lenger får lån og stipend.**

Forslaget legger til grunn at de fleste studentene vil få en rentefri periode på 15 dager. YLF antar da at det vil være studenter som ikke får rentefri periode, og at dette ofte er vilkårlig utfra når lånet blir rentebærende. Forslaget bærer preg av å være et rent sparetiltak i «Prop 1 S (2019 – 2020)» for å redusere bevilgninger til utdanningsstøtte, noe YLF på et generelt grunnlag ikke kan støtte. YLF mener dog at prinsipper for utdanningsstøtte og tilbakebetaling av lån bør være mest mulig rettferdig og forutsigbart, og at den nevnte endringen vil bidra til dette.

### **2 – Å oppdatere reglene for ordninga som gir rett til sletting av gjeld for leger i utvalgte kommuner slik at ordninga fortsatt gjelder i kommuner som fra 2020 slår seg sammen med kommuner der ordninga ikke finnes i dag.**

YLF støtter en oppdatering som sikrer forutsigbarhet for de legene som har valgt å arbeide i de kommunene som er listet opp i nåværende forskrift. Vi vil derimot påpeke at det i forbindelse med aktuelle og fremtidige kommunesammenslåinger vil være nødvendig å revidere listen over kommuner utenfor tiltakssonen som skal omfattes av denne paragrafen for at rekrutteringstiltaket forblir målrettet.

**3 – Å flytte reglene for sletting av gjeld for de som har vært omfattet av kvoteordninga fra forskrift om tildeling av utdanningsstøtte til forskrift om tilbakebetaling av utdanningsgjeld.**

YLF ser på endringen som en ren administrativ endring, og har ingen kommentarer.

**4 – Heve aldersgrensa for når lån kan bli redusert fra 45 til 50 år og for når lån må bære betalt tilbake fra 65 til 70 år.**

Høringsnotatet anfører at et av argumentene for å øke aldersgrensene er økt behov for omstilling i arbeidslivet. YLF er enige i at arbeidstakere i større grad enn tidligere må påregne videre og etterutdanning enn tidligere. Vi stiller dog spørsmål ved det politiske signalet det gir at det er arbeidstakerene som skal finansiere slik utdanning gjennom lån i lånekassen. I store deler av akademisk arbeidsliv vil videre- etterutdanning være arbeidsgivers ansvar. YLF mener det er ønskelig at ansvaret for kompetanseutvikling hos arbeidstakere som allerede er i jobb fortsatt plasseres hos arbeidsgiver, ikke arbeidstaker. YLF er bekymret for om en slik endring heller vil medføre at intensjonen med slike aldersgrenser ikke oppfylles, nemlig at studenter ikke pådrar seg høy gjeld som ikke kan betales tilbake før pensjonsalder.

Med hilsen  
Yngre legers forening

Kristin Utne  
leder

[Dokumentet er godkjent elektronisk](#)