

## Hørings svar - Veileder for bruk av eID for ansatte i offentlig forvaltning

Norsk Tjenestemannslag stiller seg positivt til at det utarbeides en veileder om bruk av eID for ansatte i offentlig forvaltning, men mener veilederen må endres materielt før den eventuelt tas i bruk.

NTL har mottatt tilbakemeldinger fra medlemmer så lenge eID har vært i bruk om at det ikke er akseptabelt eller ønskelig å benytte personlig eID i utøvelsen av pålagte arbeidsoppgaver.

**NTL mener at arbeidsgiver selv må stille ansatt-eID til disposisjon for ansatte i arbeidsforholdet. Prisen for denne tjenesten er lav og markedet for ansatt -eID er variert og dekker de behov enhver offentlig arbeidsgiver måtte ha. Slik veilederen fremstår nå vil den videreføre usikkerhet om legaliteten knyttet til å pålegge bruk av privat eID hjemlet i styringsretten.**

NTL ber om at veilederen endres i tråd med dette. Betenkningene rundt styringsrettens grenser egner seg for øvrig ikke i en slik veileder, da den i liten grad bidrar til å opplyse selve spørsmålet.

Spørsmålet har tidligere vært behandlet av Datatilsynet som har kommet med uttalelser som vi ikke kan se er ivare tatt i denne veilederen. I Datatilsynets brev til Skattedirektoratet av 15. juni 2011 om bruk av den personlige MinID i jobbsammenheng hvor Datatilsynet gjør rede for sine synspunkter knyttet til bruk av privat eID. Vi gjengir utdrag fra brevet for å gjøre departementet oppmerksomme på Datatilsynets syn i saken.

«

1. **Rolleblanding** – skille mellom privatperson og arbeidstaker. Ved opprettelse av bruker hos MinID gis det informasjon hvor det fremgår at MinID er din personlige elektroniske ID. Du bruker MinID for å levere selvangivelsen, bestille skattekort, får tilgang til selvbetjeningstjenester på nav.no, søke lån og stipend i Lånekasse, og til en rekke andre offentlige tjenester. Det foreligger således en klar forventning om at MinID utelukkende skal brukes til private formål, ikke fungere som et arbeidsverktøy som er nødvendig for å utføre arbeidsoppgaver.

(..)

3. **Styringsretten** – kan en arbeidsgiver i kraft av styringsretten pålegge en arbeidstaker å bruke MinID som et arbeidsverktøy? Det vises til at man som borger har adgang til å reservere seg mot bruk av løsningen som privatperson. Datatilsynet er derfor skeptisk til at arbeidsgiver kan pålegge en slik bruk.
4. **Fødselsnummer**  
Etter Datatilsynets vurdering er det problematisk om arbeidsgiver krever bruk av fødselsnummer som pålogging for å rapportere på vegne av en virksomhet.»

Med hilsen  
NORSK TJENESTEMANNSLAG

Kjersti Barsok  
forbundsleder

Torstein Brechan  
forbundssekretær