

FINANSDEPARTEMENTET**Vår dato**
27.05.2024**Deres dato****Postboks 8008 DEP**
0030 OSLO**Vår referanse**
24/00526-1**Deres referanse****Ugradert****Vår saksbehandler**
Ingvild Nilsdatter
Fuglem

Høringssvar - forslag om endret forfallstidspunkt for forskuddstrekk mv. og avvikling av krav om skattetrekkkonto.

Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør koordinerer DFØ sin leveranse av SAP til 15 virksomheter i Universitets og Høgskolesektoren.

Dette høringssvaret kan derfor sees på som svar fra:

OsloMet

Universitetet i Agder

Universitetet i Stavanger

Universitetet i Sør-Øst Norge

Nord Universitet

Høgskolen på Innlandet

Høgskolen på Vestlandet

Høgskolen i Molde

Høgskolen i Østfold

Samisk Høgskole

Arkitekt og design høgskolen i Oslo

Norges Idrettshøgskole

Norges Musikkhøgskole

Kunst- og håndverksskolen i Oslo

Høgskulen i Volda

Dagens praksis er som følgende:

"Forskuddstrekk og skattetrekk etter kildeskatteordningen forfaller i dag den 15. i måneden etter hver tomånedlig termin. Samme forfall gjelder for lønnstrekk til Svalbard og utleggstrekk nedlagt for skattekrav mm. Fra lønnsutbetaling og frem til forfall, skal trukket beløp settes inn på en skattetrekkkonto med mindre det stilles garanti for beløpet, eller beløpet på skattetrekkkontoen til enhver tid er så høyt at det dekker det løpende trekkansvaret."

Som sektor opplever vi at skattetrekket for ansatte sjelden er 100 % korrekt. Vi har stort tilfang av unge studenter som ikke tenker over skattetrekket sitt og som det kan få store konsekvenser for om de



blir trukket 50 % skatt dersom skattetrekk ikke er mulig å hente, eller eksamensvakter som normalt mottar pensjon og som ikke har tenkt over at de må tillate at mulig arbeidsgiver henter skattekort for lønn og ikke bare pensjon. Studenter som leverer oppsamlet timeliste før lønnsutbetaling i mai/juni og som opplever 50 % skattetrekk vil bli frustrert og oppgitt over en lite samarbeidsvillig sektor eller pensjonister som jobber som eksamensvakt og forventer 5 % skattetrekk og som opplever 50 % skattetrekk vil oppleve at informasjonssvikt fra vår side. Selv om sektoren i årevis har hatt rutiner som forteller om viktigheten med å søke om skattekort.

Med den endringen som nå er foreslått:

"Departementet foreslår at trekket skal betales til Skatteetaten samtidig med lønnsutbetalingen. I tillegg til hoved lønnsutbetaling, gjelder forslaget også alle andre betalinger av lønn og skattepliktige ytelser og trekkene knyttet til slike. Forslagene erstatter dagens ordning med betaling til skattetrekkskonto, og samlet overføring til Skatteetaten annen hver måned. Departementet foreslår at arbeidsgiver skal rapportere datoene for lønnsutbetalinger og andre skattepliktige ytelser."

Vi ser at det forslås fleksibilitet for denne innføringen og vi anerkjenner at dette muligens er løsningen for de små og mellomstore bedriftene som ikke har store turnover eller innleie eller timelønnsansatte. Vi har derfor listet opp flere ulike problemstillinger og tilhørende spørsmål, satt opp mot endringsforslaget:

- 1) UH sektoren innbefatter flere komplekse portaler for registrering av lønn og honorar, hvor data overføres til SAP kjernesystemet. I disse portalene finnes det feil som DFØ ikke har klart å ordne pr. dags dato. Et eksempel på dette er TOA (Time- og oppdragsavtaler), hvor en fremtidig saksgang for fratredelse blokkerer SAP ifra å laste ned skattekortet til den ansatte.
- 2) UH sektoren har et relativt stort innslag av utenlandske ansatte, hvor skattekort ikke er generert ved igangsettelse av lønn.
- 3) Studenter med frikort som ikke har tildelt aktuelle arbeidsgiver fribeløp ved utbetalingstidspunktet.
- 4) Pensjonistansatte som ikke har endret sitt skattekort til å omhandle arbeidsinntekt
- 5) Manuelle feilregistreringer i lønnsystemet med konsekvens for forskuddstrekket.



De opplistede punktene ovenfor kan generere feil i forskuddstrekk, med påfølgende behov for korrigeringer. Dagens terminvise løsning muliggjør å kunne korrigere feil i forskuddstrekk innenfor en termin, alternativt ved 13. kjøring for desember.

Med den foreslåtte endringen er vi usikre på hvor stor fleksibilitet UH sektoren vil ha i forhold til korrigering av forskuddstrekk. Vi frykter at den nye ordningen vil gå utover lønsmottaker, som i flere tilfeller vil være uforskyldt i feil forskuddstrekk og ønsker dette korrigert "umiddelbart".

Spørsmålsstillinger knyttet til den foreslåtte endringen.

- 1) Vil den ansatte eventuelt måtte vente til 13. kjøring før man kan foreta korrigering av feil forskuddstrekk med påfølgende åpne poster for forskudd?
- 2) Vil den ansatte eventuelt måtte vente til påfølgende års skatteoppgjør ved feil forskuddstrekk?
- 3) Hvordan vil arbeidsbelastningen for lønnsansatte bli i forhold til den foreslåtte endringen?
- 4) Vil vi miste verdifull utenlandske ansatte som følge av liten fleksibilitet rundt korreksjon av forskuddstrekk
- 5) Vil UH sektorens omdømme svekkes pga. den varslede endringen?
- 6) Er det beregnet hvor mye statlige arbeidsgivere /virksomhetene må forskuttere av skatt tilbake til sine ansatte ved feil beregnet skattetrekk og er virksomhetene rigget for å kunne utbetale så mye, inntil korrigering skjer i 13.kjøringen?
- 7) Hvem skal legge til rette for de digitale løsningene som det er nevnt skal komme?
- 8) Er gevinsten på 95 millioner for hele arbeidsstokken eller kun privat eller offentlig sektor?
- 9) Kan det være en mulig løsning å foreslå en differensiert løsning? At store offentlige virksomheter beholder dagens løsning, mens små og mellomstore bedrifter får en annen løsning?
- 10) Hvilke virksomheter er tatt med på råd før denne endringen er blitt foreslått?

DFØ foretar skattetrekk på lønn for oss og har årlig på skattetrekkskonto kr. 7.808.890.036.

Samt at de har kr. 49.439.489 i skattetrekk for reiser som våre ansatte foretar.

UH-sektoren har følgende, tall hentet fra 2023,

- 46 840 faste ansatte
- 65153 unike eksterne ansatte
- 22344 unike timelønnede personer i universitetssektoren.

For oss som sektor vil dette bety bl.a.

- Vil bety 98 ekstra kjøring
- Ca 10500 ekstra lønnsfiler
- Mindre rom for kvalitetssikring og kontroll
- Større risiko for feil for ansatte (hvordan blir reglene for korrigering av forskuddstrekk?)
- Kan være liten administrativ kapasitet hos virksomhetene til å håndtere ekstra kjøring



Med vennlig hilsen

Eva Johanne Klevstuen
Produktområdeleder

Ingvild Nilsdatter Fuglem
Seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.

Mottakerliste:
FINANSDEPARTEMENTET

Kopi til: