



PETROLEUMSTILSYNET

Tariffnemnda
Postboks 8119 Dep

0030 OSLO

Vår saksbehandler
Helene Bjelland

Deres ref.
14/2269

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2016/806/HBj/

Dato
8.9.2016

Høring fra Tariffnemnda om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge

Vi viser til høring av begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge.

Kommentar når det gjelder virkeområde for forskriften:

Vi har gjennom vår oppfølging av forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge erfart at virkeområdet for forskriften er noe uklart. Ut i fra forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge som nå er sendt på høring og omfangsbestemmelsen i Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) 2016-2018, ser det ut til at virkeområdet fortsatt er uklart.

I forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge fremgår det i § 2 at «Forskriften gjelder for faglærte og ufaglærte arbeidstakere som utfører bygningsarbeid på byggeplasser.» I Tariffnemndas vedtak 4/2006, som er det opprinnelige vedtaket om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser, fremgår det i merknaden til forskriftens § 2 at bestemmelsen skal favne alle arbeidstakergrupper og alle typer virksomhet som hører inn under tariffavtalens virkeområde. Hvilke fag som omfattes av FOB 2016 -2018 fremgår av overenskomstens § 1-1. Her fremgår det at blant annet følgende fag er omfattet av tariffavtalen: ventilasjons- og blikkenslagerfaget, malerfaget, isolatørfaget, taktekkerfaget, stillasbyggerfaget og industrimalerfaget. Vi er gjort kjent med at ISO-fagene har en todeling innen petroleumsrettet virksomhet ved at noen arbeidstakere er omfattet av FOB og noen er omfattet av Industriooverenskomsten/VO-delen. Denne todelingen fremgår ikke av omfangsbestemmelsene i de respektive overenskomstene.

Det er etter Ptil sin mening uklart hvilken betydning det får for virkeområdet til allmenngjøringsforskriften at bestemmelsen i FOB om tariffavtalens omfang ikke reflekterer enighet mellom tariffpartene om hvilke fag som omfattes av overenskomsten. Vil arbeidstakere innenfor fag som er inntatt i omfangsbestemmelsen i FOB, men som etter enighet mellom tariffpartene er overført til Industriooverenskomsten/VO-delen, omfattes av forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge? Vi ber om at dette klargjøres i forbindelse med behandlingen av begjæringen om fortsatt allmenngjøring av Fellesoverenskomsten for byggfag.

Etter vår vurdering vil det vanskeliggjøre vår oppfølging av allmenngjøringsregelverket dersom vi ikke kan legge til grunn omfangsbestemmelsen i den allmenngjorte tariffavtalen ved fastleggingen av forskriftens virkeområde, men må undersøke eventuell enighet som til enhver tid måtte foreligge mellom tariffpartene.

Vi viser for øvrig til brev sendt til Tariffnemnda den 18.3.2016, som gir en nærmere beskrivelse av den problemstillingen vi har sett og bakgrunnen for denne. Vi viser også til Tariffnemndas brev av 6.7.2016 til oss. I brevet fremgår at nemnda vil se nærmere på spørsmålet om behovet for regulering av de situasjoner Petroleumstilsynet beskriver i forbindelse med de begjæringer om (fortsatt) allmenngjøring nemnda nå har til behandling.

Kommentarer til forskriftens krav til å dekke utgifter til reise kost og losji (frivillig pendling):

Ptil har indikasjoner, gjennom bekymringsmeldinger og tilsyn, på at entreprenørselskap og arbeidstakere opplever krav til lokal bosetting/frivillig pendling for å få oppdrag. I disse tilfellene får arbeidstakerne ikke dekket reise, kost og losji, selv om de reelt sett har bostedsadresse som skulle tilsi at de fikk dette. Det er utfordrende for Ptil å føre tilsyn med disse bestemmelse, i og med at det er vanskelig å dokumentere at pendling ikke er frivillig.

I forskriftens § 6 om utgifter til reise, kost og losji, står det at det skal være avtalte ordninger vedrørende reise, kost og losji. Ptil mener at det bør være krav til *skriftlig* avtale. Gjennom tilsynserfaringer har vi sett at samme type personell, som er ansatt i det samme selskapet, gir ulike svar mht. ordninger for dekking av reise, kost og losji. Skriftlig avtale kunne bidratt til at arbeidstakerne vet hva de har krav på. Det vil også gjøre det lettere for Ptil å følge opp bestemmelsen.

Med hilsen

Sigve Knudsen e.f.
direktør juss og rammevilkår

Helene Bjelland
juridisk rådgiver

Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumstilsynet og har derfor ingen signatur