



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Arbeidsretten
Postboks 6803 St. Olavs plass
0130 OSLO

Deres ref

Vår ref
22/44712

Dato
13.01.2023

Tildelingsbrev 2023 - Arbeidsretten

1. INNLEDNING

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til Prop. 1 S (2022-2023) og Innst. 15 S (2022-2023). Arbeids- og inkluderingsdepartementet gir i dette tildelingsbrevet de økonomiske rammene for Arbeidsretten og angir bevilgningsmessige forutsetninger, virksomhetens oppgaver samt rapporteringskrav for 2023.

2. VIRKSOMHETENS OPPGAVER

Arbeidsretten er hjemlet i lov 27. januar 2012 nr. 9 om arbeidstvister. Arbeidsretten skal ivareta de konfliktløsende oppgaver domstolen er tillagt gjennom lovgivningen. Retten må være i stand til å behandle de tvister som bringes inn for den hurtig og effektivt. Det stilles særlige krav til rask behandling av saker som kommer inn til Arbeidsretten, og til høy kompetanse i domstolen. Det er viktig at Arbeidsretten viderefører sitt arbeid med modernisering og digitalisering av arbeidsflyten. Omfanget av rettens virksomhet beror på i hvilken utstrekning partene i arbeidslivet bringer retts tvister inn for Arbeidsretten.

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
www.aid.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 457

Avdeling
Arbeidsmiljø- og
sikkerhetsavdelingen

Saksbehandler
Anne Høilo

3. BEVILGNING OG TILDELT BELØP

3.1. Budsjetttrammer

Under kap. 648 Arbeidsretten, Riksmekleren m.m., post 01 Driftsutgifter, stilles 13,5 mill. kroner til disposisjon for Arbeidsretten i 2023.

3.2. Bevilgningsmessige forutsetninger

Bevilgningen skal disponeres i samsvar med bevilgningsreglementets bestemmelser, de forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettproposisjoner og Stortingets bevilgningsvedtak. Arbeidsretten må planlegge virksomheten slik at bevilgningen ikke overskrides. Riksrevisjonen og departementet kan iverksette tiltak for å kontrollere at bevilgede statsmidler benyttes etter forutsetningene.

Dersom det oppstår behov for tilleggsbevilgninger i løpet av året, må Arbeidsretten ta dette opp med departementet.

3.3. Fullmakter

Vedlegg 1 gir en oversikt over personal-, økonomiske og administrative fullmakter som delegeres til Arbeidsretten.

4. ØVRIGE RAMMER OG RETNINGSLINJER

4.1. Økonomiforvaltning

Departementet forutsetter at Arbeidsretten har tilstrekkelig fokus på økonomistyring og prioriterer arbeidet med å etterleve kravene i økonomiregelverket. Det vises også til bevilgningsreglementets bestemmelser knyttet til realistisk budsjettering.

Etaten skal ha effektive og hensiktsmessige styringssystemer som har innebygget intern kontroll. Arbeidsretten skal kunne dokumentere og fremlegge rutiner og retningslinjer for intern kontroll, slik at etatens oppgaver følges opp, ressursbruken er effektiv og virksomheten drives i samsvar med gjeldende lover og regler.

5. RAPPORTERING

Årsrapport for 2023 skal sendes departementet og Riksrevisjonen innen 15. mars 2024. Rapporten skal publiseres på virksomhetens nettsider innen 1. mai 2024.

For utforming av årsrapporten vises til veiledningsmateriale utarbeidet av DFØ på deres hjemmeside.

For øvrige rapporteringskrav vises til vedlegg 2, Rapporteringsoversikt.

6. DIALOG OG PLANLAGTE MØTER

Departementet ønsker at det også i 2023 berammes et budsjettmøte i april. Tema for møtet er bl.a. en gjennomgang av arbeids- og budsjettsituasjonen for 2023, samt en første drøfting av de budsjettmessige forhold for 2024.

Med hilsen

Eli Telhaug (e.f.)
departementsråd

Ragnhild Nordaas
ekspedisjonssjef

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Riksrevisjonen

Vedlegg: 2

Vedlegg 1: Personal-, økonomiske og administrative fullmakter

1. Ansettelser, opprettelse av stillinger og lønnsfastsettelse

Ansettelser, fullmakt til å opprette nye stillinger og fastsette lønn ivaretas av departementet, herunder også alle saker knyttet til topplederens arbeidsforhold.

2. Delegering av fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet, jf. Finansdepartementets rundskriv R-110

Finansdepartementet har i rundskriv [R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet](#) gitt departementet fullmakt til å gjøre unntak fra enkelte av bevilgningsreglementets hovedprinsipper. Departementet delegerer følgende fullmakter til Arbeidsretten for 2023:

• Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr

Virksomheten gis fullmakt til nettoføring ved utskifting av utstyr på følgende vilkår:

- a) Inntekter fra salg av brukt utstyr kan nettoføres på post 01 Driftsutgifter og post 21 Spesielle driftsutgifter, med inntil 5 pst. av bevilgningen på den aktuelle posten.
- b) Salgsinntektene må skrive seg fra utskiftninger som er ledd i en rutinemessig fornyelsesprosess. I praksis vil dette gjelde inntekter fra salg av utstyr som er en slik art at det ved anskaffelsen skal dekkes under post 01 Driftsutgifter. Inntekter fra salg av utstyr som etter sin art skal dekkes under post 45 Større anskaffelser og vedlikehold, må bruttoføres på vanlig måte.
- c) Salgsinntektene skal bokføres som en inntekt i kontoklasse 3 i standard kontoplan (jf. Finansdepartementets rundskriv R-102) og rapporteres til bevilgningsregnskapet på post 01 Driftsutgifter eller post 21 Spesielle driftsutgifter (jf. Finansdepartementets rundskriv R-101). Føringer må gjøres slik at det er mulig å kontrollere at grensen på 5 prosent ikke overskrides.

• Fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret

Virksomheten gis fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret på følgende vilkår:

- a) Leieavtalene og avtalene om kjøp av tjenester må gjelde anskaffelser til den ordinære driften av statlige virksomheter. Hvilke typer anskaffelser det her dreier seg om, vil kunne variere etter virksomhetens oppgaver, men alminnelige eksempler vil være leie av lokaler og kontorutstyr, samt kjøp av renholds- og vaktmestertjenester.
- b) Utgiftene i forbindelse med avtalene må kunne dekkes innenfor et uendret bevilgningsnivå på vedkommende budsjettpost i hele avtaleperioden.
- c) For alle avtaler utover budsjettåret, må behovet for oppsigelsesklausuler nøye vurderes. Hensynet til den framtidige handlefriheten skal veie tungt ved vurderingen. Særlig gjelder dette ved langsiktige avtaler.

Det vises for øvrig til bevilgningsreglementet § 10 første ledd der det bl.a. kreves at utgiftsbevilgninger skal disponeres på en slik måte at ressursbruk og virkemidler er effektive i forhold til de forutsatte resultater, samt til et lignende krav i økonomireglementet § 4. På dette området innebærer disse bestemmelsene både et krav til å vurdere mulige alternativer til leie og kjøp av tjenester, og til utformingen av vilkårene i eventuelle avtaler om leie og kjøp av tjenester.

Det understrekes at fullmakten bare gjelder adgangen til å pådra forpliktelser utover budsjettåret. Virksomhetene må derfor være oppmerksomme på det på enkelte områder kan være fastsatt bestemmelser som også regulerer adgangen til å inngå driftsavtaler av den art det her er tale om¹. Slike bestemmelser kommer selvsagt i tillegg.

Departementet skal orienteres før eventuelle avtaler inngås.

¹ I *Instruks om håndtering av bygge- og leiesaker i statlig sivil sektor* reguleres inngåelse av avtaler om leie av lokaler, anskaffelser av lokaler. Instruksen er fastsatt ved kongelig resolusjon 20. januar 2012, sist endret ved kgl. res. 13. januar 2017. Saksområdet forvaltes av Kommunal- og distriktsdepartementet.

Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2023 – Arbeidsretten

Frister	Aktivitet
Januar/februar	⇒ Regnskapsrapport til statsregnskapet, se egne frister i brev fra AID av <u>8. desember 2022</u> : «Statsregnskapet for 2022 - årsavslutning og frister for innrapportering»
15. mars	⇒ Årsrapport for 2022 til departementet og Riksrevisjonen, jf. pkt. 5 i tildelingsbrev for 2022 og veiledning fra DFØ
20. september	⇒ Halvårsrapport – avvik, oppgaver og budsjett (økonomirapport per 31. august 2023) Rapporten skal omfatte status for virksomhetens budsjett fram til 31. august 2023, prognose for budsjett per desember 2023 og kommentarer og forklaringer på avvik i forhold til budsjettet. Rapporten skal være basert på følgende: ⇒ Disponibel bevilgning (tildelte midler) ⇒ Regnskap pr. 31. august 2023 ⇒ Samlet forventet forbruk i 2023
15. november	⇒ Budsjettforslag for 2024
15. mars 2024	⇒ Årsrapport for 2023 til departementet og Riksrevisjonen, jf. pkt. 5 i tildelingsbrev for 2023 og veiledning fra DFØ