



DET KONGELIGE ARBEIDS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

Ot.prp. nr. 5

(2003–2004)

Forslag til midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statskonsult AS

*Tilråding fra arbeids- og administrasjonsdepartementet 10. oktober 2003,
godkjent i statsråd samme dag.
(Regjeringen Bondevik II)*

1 Innledning

Med forbehold om Stortingets samtykke har Arbeids- og administrasjonsdepartementet besluttet at Statskonsult skal omgjøres fra forvaltningsorgan til aksjeselskap med virkning fra 1. januar 2004. Spørsmålet om omgjøring er lagt fram i St.prp. nr. 1 (2003–2004).

Dette innebærer at arbeidstakerne går fra tjenestemannslovens virkeområde til arbeidsmiljølovens. I den forbindelse fremmes det forslag om at de ansatte i Statskonsult skal få beholde fortrinnsrett til statlig stilling og rett til ventelønn i samsvar med tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6 for en periode på tre år fra omdanningen.

2 Omdanningens betydning for arbeidstakerne

Utskillelsen av Statskonsult fra det statlige tariffområdet innebærer at virksomheten får status som eget rettssubjekt. For de ansatte som går over i det nye selskapet, vil arbeidsmiljølovens regler om ansettelse, oppsigelse, avskjed og fortrinnsrett avløse reglene i tjenestemannsloven. Videre vil arbeidstvistloven avløse tjenestetvistloven. Det legges til grunn at den enkelte arbeidstakers tilsettingsforhold løper uavbrutt videre inn i aksjeselskapet Statskonsult. De arbeidstakere som ikke vil ta imot

tilbud om arbeid i aksjeselskapet, kommer i en spesiell situasjon. Hvorvidt de kan sies opp må vurderes etter tjenestemannsloven §§ 9 og 10. En slik oppsigelse vil i tilfelle utløse fortrinnsrett til ny statsstilling i inntil ett år etter fratreden, jf. tjenestemannsloven § 13. Retten til ventelønn vil falle bort i og med at arbeidstaker i denne situasjonen ikke har akseptert tilbud om annet høvelig arbeid.

For det tilfelle at aksjeselskapet mot formodning går konkurs, vil de ansattes utløste ventelønnsrettigheter etter loven opprettholdes, selv om selskapet ikke kan refundere ventelønnskostnadene til staten. Dette er i tråd med gjeldende rett.

3 Overgangsordningen

For ansatte som går over fra forvaltningsorganet Statskonsult til aksjeselskapet Statskonsult AS, vil departementet fremme et lovforslag om at de ansatte for en periode på tre år etter ansettelse i selskapet, får beholde fortrinnsrett til statlig stilling og rett til ventelønn i samsvar med tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6. Det presiseres at ordningen er en overgangsordning, og at den begrenses til å gjelde for de ansatte som følger med virksomheten i omdanningsprosessen.

Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av selskapet selv gjennom refusjonsplikt.

Tilsvarende overgangsordning er tidligere gitt

ved liknende omdanninger fra statlig forvaltningsvirksomhet til private rettssubjekter.

4 Høring

Forslaget har ikke vært på alminnelig høring, idet overgangsordningen kun berører et begrenset antall arbeidstakere. De berørte arbeidstakerne har via sine tillitsvalgte gjennom samtaler med departementet, hatt anledning til å uttale seg. Saken er offentlig kjent og har også vært debattert i media. Ut fra dette har det vært vurdert som åpenbart unødvendig å sende forslaget på alminnelig høring.

5 Administrative og økonomiske konsekvenser

Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av selskapet selv gjennom refusjonsplikt. De administra-

tive og økonomiske konsekvensene av lovforslaget vil avhenge av om og i hvilket omfang rettighetene blir utløst. Det er ikke mulig å tallfeste nøyaktig behovet for nedbemanning av det nye selskapet. Det vil imidlertid være opp til styret å vurdere bemanningssituasjonen løpende. Beløpet er lagt inn i egenkapitalen med ordinære avkastningskrav på linje med selskapets egenkapital for øvrig.

Arbeids og administrasjonsdepartementet

t i l r å r :

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statskonsult AS.

Vi HARALD, Norges Konge,

s t a d f e s t e r :

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak til midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statskonsult AS i samsvar med et vedlagt forslag.

Forslag

til midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statskonsult AS

§ 1 Formål

Formålet med denne loven er å gi overgangsbestemmelser for arbeidstakernes rettigheter i forbindelse med omdanning av forvaltningsorganet Statskonsult til aksjeselskap.

§ 2 Lovens virkeområde

Denne loven gjelder for ansatte i forvaltningsorganet Statskonsult som, ved omdanning av forvaltningsorganet til aksjeselskap, går over til dette aksjeselskapet.

§ 3 Fortrinnsrett til ny stilling. Ventelønn

Tjenestemannsloven 4. mars 1983 nr. 3 § 13 nr. 2 til nr. 6 om fortrinnsrett til annen statsstilling og rett til ventelønn skal gjelde for arbeidstakere som blir oppsagt av grunner som nevnt i tjenestemannsloven § 13 nr. 1 bokstavene a, b og c, og som var omfattet av disse bestemmelsene før overgangen. Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av selskapet selv gjennom refusjonsplikt.

§ 4 Ikrafttredelse og opphør

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer. Loven opphører å gjelde tre år senere.
