

Fra: Astrid K. Haldorsen <astrid@egalia.org>
Sendt: 12. mars 2024 13:31
Til: Postmottak NFD
Kopi: Lene Løvdal
Emne: Gründere

Hei,

vi deltok på møtet for kvinnelige gründere, og sender her over våre tanker om kvinnelig gründerskap. Disse ble ikke presentert på møtet, vi var ikke invitert av Innovasjon Norge til arrangementet i forkant.

Vi ønsker oss:

- At det blir mulig å søke midler fra Innovasjon Norge, selv om man ikke kan skaleres til utlandet! Vi forstår ikke hvorfor "alle" selskap skal måtte ha planer om å skalere ut av landet, for å kunne få midler til å satse i Norge. Derfor har vi vært avskåret fra å søke hjelp fra Innovasjon Norge.
- Videre, for å regnes som i oppstartsfasen: Får man barn, kanskje er litt sykemeldt, ser at man må ha noe lønnet arbeid på siden osv. så går de 5 årene fra stiftelse av selskap veldig raskt. Jeg stiftet Egalia i 2018, men det er først nå jeg har mulighet til å satse mer ordentlig på selskapet. *Poff* har det gått 6 år fra stiftelsen, og vi er ikke lenger regnet som et oppstartsselskap. Selv om definitivt er det.

Slutt på diskrimineringen i tildeling av midler fra staten!

Vi jobber med et felt man ikke skal tjene penger på. Vi er derfor et ideelt AS, registrert i frivillighetsregisteret og uten mulighet for å ta utbytte fra selskapet. Det vil si vi ikke er interessante å investere i. Samtidig har det vært nødvendig for å kunne søke midler fra for eksempel Bufdir til konkrete enkeltprosjekter. MEN, ved utdeling av midler på dette området er det forventet at man er en stiftelse eller organisasjon med grunnstøtte fra staten. Beløp per time kan man kreve i en prosjektsøknad er derfor fryktelig lavt, særlig når vi er jurister/advokat med spesialkompetanse. Videre er det ikke mulig å få støtte til prosjekter som utvikles videre til kommersielle produkter. Med andre ord: Du skal ikke kunne tjene penger! Vi har lagt opp vår forretningsmodell nettopp ut fra å kunne selge kurs, rådgivning, kompetanseheving etc og er derfor avhengige nettopp av å kunne selge produkter.

Innenfor "typiske" områder hvor det jobber mye kvinner, som med diskriminering og barn, er det en forventning om at man skal jobbe gratis. Utlysningen av midler til prosjekter er derfor ulikt innrettet sammenlignet med for eksempel innenfor arbeidsliv. Det bør derfor tas en gjennomgang mellom departementene, slik at reglene blir utformet likt.

Og mange midler er øremerket organisasjoner eller stiftelser. Vi som er et AS blir da utelukket. Det at noe er en stiftelse, er ingen garanti for at den er "ideell" som jeg antar er formålet. Det er heller ingen garanti for at resultatet blir bedre, altså at produktet det offentlige sitter igjen med, er bedre. Heller tvert i mot, da organisasjoner ofte har ulik fagkompetanse og mange har stor gjennomtrekk av fagpersoner på grunn av lave lønninger. Vi ser at flere av disse organisasjonene ønsker vår fagkompetanse. Men muligheten til å betale oss er liten.

Til sammen gjør dette at de rammevilkårene som er satt, gjør det svært vanskelig for oss å etablere oss. Vi mangler helt de mulighetene "tradisjonelle" oppstartsselskaper har.

Og det sagt: Vi skal få det til uansett! Det bare tar litt lenger tid.

Med vennlig hilsen

Astrid K. Haldorsen,
jurist og daglig leder



Egalia senter mot diskriminering AS

www.egalia.org | Tlf. +47 992 66 101

Vi arbeider (gjærne sammen med andre) helhetlig mot diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder. Vi ønsker å bidra til å sikre internasjonale menneskerettigheter slik de kommer til uttrykk i norsk lov og i internasjonale

menneskerettighetskonvensjoner.