

Utvikling av livsfasepolitikk i Sør-Øst politidistrikt



*Cecilie Espelien
Christel Gjevestad
Ylva Pinås*



Hvorfor livsfasepolitikk?

«Det å forstå hvordan livets ulike faser påvirker oss på jobb, er avgjørende for å skape et bærekraftig og inkluderende arbeidsliv – både for den enkelte og for arbeidsgiver»

Tre prioriterte områder:

- ✓ **Sikre bedre kjønnsbalanse innen operativt politiarbeid**
- ✓ **Seniorfasen av arbeidslivet**
- ✓ **Stå i en livskrise**



POLITIET

ÅPEN



Jeg har vært syk en stund,
hvordan kommer jeg meg tilbake?



Jeg står i en kritisk situasjon



Par
begge vil gå turnus-
hvordan få liv m barn
til å gå opp?

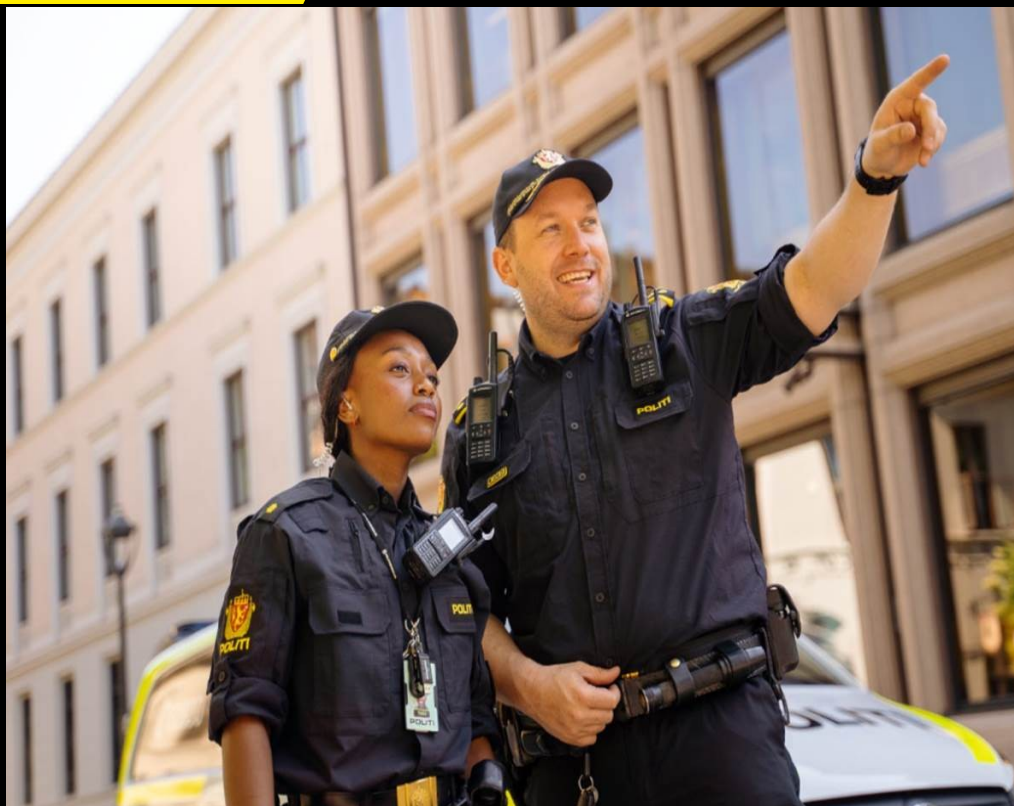
Jeg får barn, men vil
fortsett være operativ,
hva nå?



Jeg står
i psykisk belastning
over tid, hvor kan
jeg få hjelp?



Jeg må stå
lengre i jobb,
hva skjer med
meg?



Formål med prosjektet

- Igangsette livsfasepolitikk i Sør-Øst politidistrikt
- Rekruttere og beholde
- Økt pensjonsalder/jobbe lengre
- Ivareta våre ansatte og å sikre at politiet er en attraktiv arbeidsgiver



Samarbeid med og involvering av tillitsvalgte

- Tidlig involvering ga sterk forankring og tillit
- Partssamarbeid ga mer relevante og treffsikre tiltak
- Flere perspektiver styrket kvaliteten på løsningene
- Lokal innsikt ga bedre tilpasning til operativ drift
- Korte beslutningsveier ga høy gjennomføringsevne
- Høyere oppslutning om utprøving av nye tiltak
- Bedre effekt av tiltak for både småbarnsforeldre og seniorer
- Økt potensial for varig implementering i organisasjonen.



"Ulike pilotprosjekter ble satt i gang for å «høste frukter» for det videre arbeidet"

➤ **Seniortiltak**

Hallingdalprosjektet

Juristprosjektet

Sivil - førstelinjeprojektet

➤ **Sikre bedre kjønnsbalanse innen operativt politiarbeid**

Midt Telemark – prosjektet

Samarbeidprosjekt på tvers av politidistriktet



"Ulike pilotprosjekter ble satt i gang for å «høste frukter» for det videre arbeidet"

- Arbeidsgrupper
- Webinarer for politietaten om seniorpolitikk
- Formidling



Erfaring underveis – hva lærte vi?

- Bred involvering
- Stor interesse
- Forventninger
- Økonomi
- «Små grep kan utgjør stor forskjell »

Effekter av arbeidet

- "Kick start"
- Livsfasepolitikk på agendaen
- Naturlig og integrert del av personalpolitikken
- Innsikt
- Felles forståelse
- Partssammensatt gruppe



Erfaringsdeling

- Sett livsfasepolitikk på agendaen!
- Skap en felles forståelse!
- Livsfasepolitikk som en naturlig del av personalpolitikken
- Økonomi
- Forankring