



Oslo kommune
Byrådsavdeling for finans

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Dato: 15.03.2013

Deres ref:
12/6969

Vår ref (saksnr):
201204314-11

Saksbeh:
Kjell Hugo Jenssen, 23461338

Arkivkode:
099

**HØRING NOU 2012: 15 POLITIKK FOR LIKESTILLING - OSLO KOMMUNES
HØRINGSUTTALELSE**

Det vises til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets høringsbrev, datert 12.10.2012, vedrørende Likestillingsutvalgets utredning NOU 2012:15 *Politikk for likestilling*.

Det vises videre til Oslo kommunens foreløpige høringsuttalelse, oversendt ved kommunens brev av 30.01.2013, hvor det ble tatt forbehold om endringer av kommunens merknader som følge av bystyrets behandling.

Bystyret behandlet saken i møte 06.03.2013. Ved bystyrets behandling er det foretatt noen tilføyelser, samt gjort enkelte endringer i tilknytning til noen av punktene i kommunens foreløpige høringsuttalelse.

Oslo kommune avgir følgende høringsuttalelse til NOU 2012:15 *Politikk for likestilling*:

Oslo kommune er kritisk til at regjeringen i denne omfattende utredningen bevisst har begrenset det nedsatte likestillingsutvalgets mandat til kun å behandle kjønnslikestilling. Det er uheldig at regjeringen har valgt å avgrense og oppdele likestillingsarbeidet på en måte som hindrer en helhetlig gjennomgang av nødvendige tiltak på likestillingsfeltet.

Det vises til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets høringsbrev, datert 12.10.2012, vedrørende Likestillingsutvalgets utredning NOU 2012:15 *Politikk for likestilling*.

Oslo kommune har følgende merknader til utvalgets forslag:

Endringer i valgloven

Oslo kommune finner ikke å kunne gi sin tilslutning til utvalgets forslag vedrørende endringer av valgloven. Kommunen ønsker ikke å støtte et forslag om lovregulering av kjønnsrepresentasjon i de politiske partiene. Dette vil svekke den frie og uavhengige stilling som politiske partier bør ha mot offentlig inngripen og regulering.

Etablering av en landsdekkende programsatsing for frie utdanningsvalg

Oslo kommune stiller seg kritisk til den forventede virkningen av utvalgets forslag om en landsdekkende programsatsning for frie utdanningsvalg. En eventuell satsning i tråd med utvalgets forslag bør under enhver omstendighet ikke driftes av det tidligere foreslåtte direktoratet for likestilling, men forankres hos utdanningsmyndighetene som vil kunne ivareta oppfølgingen av dette området på lik linje med andre satsningsområder i skolen. Satsning for å styrke likestillingsperspektivet i skolen bør fortrinnsvis skje gjennom skolens eksisterende rådgivningstjeneste.

Når det gjelder forslaget om å etablere en ordning med likestillingsstipend, finner kommunen det ikke riktig å bruke økonomiske virkemidler for å stimulere til yrkesvalg for å oppnå kjønnsbalanse innen kjønnssegregerte yrkesgrupper.

Etablering av en trepartsavtale for likestilling i arbeidslivet etter mønster av IA-avtalen

Både det lovfestede vernet mot diskriminering og pliktene til å drive aktivt likestillingsarbeid ble kraftig utvidet gjennom 2000-tallet. Etter kommunens vurdering foreligger det behov for å vurdere virkningene av den nåværende reguleringen av aktivitetspliktene i likestillings- og diskrimineringslovgivningen over en lengre tidsperiode. Dette vil skape et bedre grunnlag for å kunne vurdere om det bør foretas ytterligere presiseringer eller konkretiseringer lik den en innføring av en trepartsavtale for likestilling i tråd med utvalgets anbefaling vil innebære.

Omsorgspenger ved nære pårørendes sykdom

Oslo kommune mener at et viktig tiltak for å nå målet om et likestilt foreldreskap kan være å gi mødre og fedre like rettigheter og plikter. Oslo kommune mener at fedre skal gis en selvstendig rett til uttak av foreldrepenger og at omfanget av foreldrepengene baseres på deres egen stillingsandel.

De betenkelighetene som ble vektlagt ved Arbeidsdepartementets vurdering i forbindelse med lovendringen i 2010 vil fortsatt gjøre seg gjeldende. Utvalgets forslag vil kunne innebære omfattende økonomiske kostnader for Oslo kommune som arbeidsgiver.

Program for forebygging av seksuell trakassering

Bekjempelse av seksuell trakassering i skolen har ikke fått nok oppmerksomhet og skolen kan være en god arena for å sette fokus på grensesetting, seksuelle krenkelser og voldtekt. Utvalget anser det som et klart behov for mer systematisk innsats, og anbefaler derfor at det igangsettes en programsatsing mot mer seksuell trakassering. Oslo kommune støtter dette forslaget.

Oslo kommune mener at den enkelte skoleeier har et særskilt ansvar for å bekjempe seksuell trakassering i skolen. Undervisning om seksuell integritet, grensesetting, kjønnsroller og seksuelle overgrep må inngå som en del av læringsplanen i relevante fag som samfunnsfag og religion, livssyn og etikk både i grunnskole og videregående opplæring. Denne undervisningen må være obligatorisk. Dessverre er det ungdom i Norge som opplever å bli truet til å gifte seg med en foreldre har utpekt. Flere unge opplever å leve under en streng sosial kontroll som sikter mot å ivareta strenge normer om seksuell ærbarhet.

Det er viktig at forankring skjer hos utdanningsmyndighetene som eventuelt samarbeider med eget direktorat for likestilling. Videre må den nærmeste oppfølgingen skje lokalt under forutsetning av at kommunen kompenseres for merkostnadene som følger av utvalgets forslag.

Trygghet

Over en femårsperiode har antallet voldtektsanmeldelser økt med mer enn 22 prosent uten at antallet dommer har økt nevneverdig. Henleggelsesraten er et uttrykk for nedprioritering av voldtektssaker. Rettslig trygghet er viktig for folks trygghetsfølelse. Oslo kommune ønsker derfor at politi og rettsvesen sikres ekstra ressurser for å sikre effektiv behandling av voldtektssaker.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Oslo kommune forutsetter at det foretas en nærmere vurdering av forslagenes økonomiske og administrative konsekvenser, samt at kommunen gis kompensasjon for merkostnadene som vil være et resultat av utvalgets forslag.

Med hilsen

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Godkjent og ekspedert elektronisk