



Det Kongelige Barne- og likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Pb 8036 Dep  
0030 Oslo

**DERES REF:**  
2012/7422

**SAKSBEHANDLER:**  
Hans Tore Hoff,

**DATO:**  
21.01.2013

### Høringsuttalelse - NOU 2012:15 Politikk for likestilling

Skedsmo formannskap behandlet saken 16. januar då, og vedtok enstemmig følgende høringsuttalelse:

"Skedsmo kommune har konsentrert seg om forslagene som har størst betydning for kommunal sektor; spørsmål knyttet til lokaldemokratiet og styrking av likestillingsarbeidet i skolen, herunder særlig spørsmålet om utdanningsvalg, og er positiv til disse forslagene.

Etter kommunens oppfatning er det imidlertid en svakhet at utvalget ikke har foreslått tiltak for å bidra til at andelen kvinner som arbeider heltid øker. Det kan synes som om utvalget har avgrenset temaet til et spørsmål om å innføre kortere daglig arbeidstid, jf utredningen pkt 9.4.4.

Det er en klar sammenheng mellom kjønnsdelte utdanningsvalg og kvinnelederte yrker hvor mange jobber deltid, særlig gjelder dette pleie- og omsorgssektoren. Det kan ikke utelukkes at den utstrakte bruken av deltid er en del av årsaken til at nettopp pleie- og omsorgssektoren har et sykefravær som ligger langt over landsgjennomsnittet. Deltid har, som utvalget peker på, store negative konsekvenser for karriere, livsløpsinntekt og pensjon. Samtidig kommer kvinnelederte yrker, som pleie- og omsorgsyrkene, dårligere ut enn de mannsdominerte yrkene lønnsmessig. Totalt sett er det altså mange faktorer som bidrar til å øke forskjellene mellom kjønnene på dette området.

Det er grunn til å tro at en økt andel heltidsarbeidende i kvinnelederte yrker, vil kunne ha en positiv effekt på lønnstrukturen, sykefraværet og føre til en mer rasjonell arbeidsutførelse og bedre tjenester for brukerne, samtidig som forskjellene mellom kjønnene med hensyn til livsløpsinntekt og pensjon vil jevnes ut.

Samtidig som det er viktig at flest mulig av de som ønsker dette får anledning til å jobbe heltid, er det også viktig at arbeidsgiver har mulighet til å tilby fleksible arbeidstidsordninger til ansatte i ulike livssituasjoner og livsfaser, noe dagens arbeidstidsregime i for liten utstrekning åpner for. At arbeidstaker sjøl i større utstrekning enn i dag får anledning til å velge og tilpasse arbeidet til egen livssituasjon, vil utvilsomt kunne ha en positiv effekt med

hensyn til opplevd arbeidsbelastning over tid. Som utvalget påpeker vil slik tidsfleksibilitet også være en måte å unngå deltidsarbeid på.

Mye tyder på at vellykkete tiltak på dette området i større grad enn på de fleste andre områder vil bidra til økt likestilling mellom kjønnene, og forslag til slike tiltak bør derfor ikke utelates i en "Politikk for likestilling."

Med hilsen

Hans Tore Hoff  
Kommuneadvokat

Godkjent og ekspedert uten underskrift