

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Dato: 28.01.2013
Deres ref.: 12/6969
Vår ref.: 2012/12791 ELLAGH

KOPI
KOPI

Høring - NOU 2012: 15 Politikk for likestilling

Vi viser til utsendte høringsbrev datert 12.10. 2012 om NOU 2012:15 En politikk for likestilling.

Utredningen påpeker noen sentrale utfordringer på likestillingsfeltet, og foreslår tiltak som til dels kan knyttes til strukturendringer foreslått i utvalgets forrige utredning. En struktur for likestilling. Denne uttalelsen er fra Universitetet i Oslo sentralt, og vi velger kun å kommentere de forslag som har størst overordnet universitetspolitisk interesse. Vi er kjent med at noen enheter har sendt egne høringssvar som er mer helhetlige.

Kjønnspoeng

Utvalget foreslår en systematisk og målrettet ordning for kjønnspoeng på utdanninger med særdeles skjev fordeling. NOU 2012: 145 legger til grunn en skjevfordeling på 80/20 i studentmassen for å innføre kjønnspoeng, men omtaler ikke i hvilken grad skjevfordelingen skal vurderes i et lengre tidsperspektiv og i lys av kjønnsfordelingen i arbeidslivet. UiO har vurdert kjønnspoeng på noen studieprogram i helseprofesjonene (odontologi, psykologi og medisin). Våren 2012 hadde UiO en omfattende intern diskusjon av om vi skulle innføre kjønnspoeng. De fleste enhetene var i mot bruk av kjønnspoeng og etter en samlet vurdering har UiO valgt ikke å innføre kjønnspoeng i denne omgang. UiO mener at det er viktig å se på flere virkemidler for å endre rekruttering over tid, samt å følge utviklingen nøye.

Dersom det i fremtiden skulle være aktuelt å innføre kjønnspoeng på nasjonalt nivå legger UiO til grunn at kjønnspoeng ikke kan innføres uten en bred diskusjon med enhetene, og forventer at kunnskapsdepartementet involverer lærestedene i en prosess der dagens ordning vurderes helhetlig.



Universitetsdirektøren
Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Stipendordning

UiO ser positive og negative sider ved forslaget om en stipendordning. Stipendordningen utvalget foreslår kan synes som en god løsning der det er markerte skiller i utdanningsvalg mellom kvinnelige og mannlige studenter. Et viktig moment er å sikre at en ordning ses på som rettferdig, og at det finnes klare kriterier som kan gjøre at ordningen i praksis fremstår som tydelig og målrettet. Ordningen bør vurderes utprøvd innenfor fag med særdeles skjev kjønnsfordeling.

Det vil være uheldig dersom ordningen fører til at økonomiske perspektiver tillegges uforholdsmessig mye vekt i utdanningsvalg kontra faglig interesse/motivasjon. For Universitetet i Oslo er det et uttalt mål å rekruttere studenter som har forutsetninger for og engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. God kjennskap til studiets innhold, karrieremuligheter, kombinert med bevissthet om egne interesser og evner er viktige faktorer både for valg av studier og for å hindre frafall fra studiene. Det fremgår ikke av rapporten om en stipendordning som motivasjonsfaktor vil ha avgjørende betydning for et studievalg, og bygge opp under et tilstrekkelig ønske om å fullføre studiet.

Rapporten foreslår at Statens lånekasse for utdanning skal tildele stipend, gjennom først å foreta en vurdering av om søkerne tilfredsstiller kvalifikasjonskravene for å komme inn på studiet. Lånekassen har ikke kompetanse eller myndighet til å vurdere om en søker er kvalifisert for et bestemt studium, da dette er vurderinger som gjøres av lærestedene. Mange studier har høye karakterkrav, og vurderingen er ikke fullført før opptaket er gjennomført og søker kan få tilbud om studieplass. Søkerne vil dermed måtte søke studier, og få et tilbud på det aktuelle studiet, før han/hun får svar på søknad om likestillingsstipend.

At reglene for tildeling av likestillingsstipend eventuelt skal fastsettes av Kunnskapsdepartementet for hvert undervisningsår, gjør også stipendordningen uforutsigbar med tanke på at elever i videregående skole må velge de rette fag et par år i forveien for å kunne kvalifisere seg til studier med spesielle opptakskrav.

På tross av disse innvendingene så støtter UiO at det går videre med forslaget om stipendordning. UiO legger til grunn at studiestedene involveres dersom en stipendordning skal iverksettes. En stipendordning kan føre til usikkerhet mht hvem som er omfattet av ordningen, og konflikt knyttet til ordningens legitimitet.

En pedagogikk for likestilling

Utvikling av en pedagogikk for likestilling vil ikke bare kunne være med å legge til rette for bedre læringsforhold, men også bidra til en økt bevissthet og dermed tilføre en ny dimensjon i universitetets dannelsesformål.

Underrepresentasjon av kvinner i toppstillinger

UiO har hatt en positiv utvikling i andelen kvinner i toppstillinger, spesielt mht rekruttering av kvinnelige ledere innen administrasjonen. Utvikling for de vitenskapelige går langsommere, men det ligger i sakens natur at opprykk eller tilsetting i professorstillinger må skje langsomt pga de høye kvalifikasjonskravene og den tiden det tar å kvalifisere seg. Det høye antallet kvinnelige førsteamanuenser ved UiO, og den gradvise økningen i professorandelen hvert år viser at synlig prioritering av økning av kvinner i faste vitenskapelige stillinger har effekt.

Med hilsen



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe

Universitetsdirektør



Irene Sandlie
Personalsjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Ella Ghosh

22855040, ella.ghosh@admin.uio.no

