



Arbeids- og Inkluderingsdepartementet  
PB 8019 Dep  
0030 OSLO

Oslo, 14.04.2009

Vår ref.  
ANHJ/ 23647

Deres ref.  
200705350/ ROL

### **Høringsuttalelse – Forsøk om metodeutvikling innen arbeidsrettet rehabilitering**

Vi viser til høringsnotat av 19.03.09.

Arbeidsgiverforeningen Spekter støtter arbeidslinjen som grunnlag for arbeids- og velferdspolitikken. Vi ser på arbeidsrettet rehabilitering som et godt virkemiddel i denne sammenhengen.

Erfaringen fra våre medlemsvirksomheter er at arbeidsrettet rehabilitering ofte kan være både komplisert og tidkrevende. Dette kan skyldes mange ulike forhold. De som mottar denne type støtte har ofte slitt med problemer lenge og de har sammensatte problemer og diagnoser. Det vil derfor ta lang tid før de igjen kan fungere optimalt i en arbeidssituasjon.

Vi ser derfor positivt på at Arbeids- og velferdsetaten fokuserer på å videreutvikle metodene som benyttes i forbindelse med arbeidsrettet rehabilitering. Og vi støtter forslaget om at dette i første omgang gjøres som forsøksvirksomhet i noen utvalgte fylker. Vi savner imidlertid en begrunnelse for at nettopp de nevnte fylkene er valgt ut. Siden forsøksvirksomheten vil vare i hele 4 år, så vil dette innebære at det over en relativt lang periode vil være svært få brukere som vil få glede av dette. Det vil være viktig å legge vekt på stor bredde i type bedrifter, type arbeidsoppgaver og type problemer hos brukerne for at overføringsverdien skal bli god nok i etterkant.

Vi ser spesielt positivt på at Arbeids- og velferdsdirektoratet i de 2 foreslåtte forskriftene utvider varigheten på tiltakene til henholdsvis 6 måneder og 12 måneder. Som nevnt innledningsvis, så er erfaringen fra våre medlemsvirksomheter at 12 uker ofte kan være for kort tid for å oppnå gode resultater med arbeidsrettet rehabilitering.

Det understrekes i høringsnotatet at lengre varighet gir økt rom for individuell oppfølging, tilrettelegging og arbeidsutprøving. Vi tror at individuell oppfølging og tilrettelegging nettopp er de sentrale stikkordene for å lykkes med arbeidsrettet rehabilitering. Det må tas utgangspunkt i den

enkeltes situasjon og muligheter. Dette bør også være et av de viktige fokusområdene i forbindelse med metodeutvikling for arbeidsrettet rehabilitering.

Arbeids- og velferdsetaten har valgt å foreslå en egen forskrift for metodeutvikling for overvektige innen arbeidsrettet rehabilitering. Vi ser at det kan være nødvendig å prøve ut og forbedre metodene for arbeid med overvektige. Men vi kan ikke av den grunn se at det er behov for en egen forskrift rettet mot denne målgruppen. Vi tolker det slik at dette først og fremst har sin begrunnelse i at det er foreslått en varighet på inntil 12 måneder for deltakerne i denne forsøksvirksomheten. Vi ser at det kan være behov for relativt lang rehabiliteringstid for denne målgruppen. Men vi ser ikke at det kan være verken ønsket eller nødvendig at det utvikles egne forskrifter for brukere med spesielle diagnoser eller som på andre måter har spesielle behov for oppfølging. Dette vil på sikt kunne bety at det blir svært mange ulike forskrifter å holde oversikt over, både for brukere og ansatte i NAV. Det kan medføre unødig byråkratisering og forsinkelser i saksbehandlingen i det enkelte tilfelle. Dette kan bidra til det motsatte av det departementet understreker at de ønsker å oppnå, nemlig individuell oppfølging og tilrettelegging basert på den enkeltes brukers behov. Vi ser det slik at det vil være tilstrekkelig med en felles forskrift for metodeutvikling innen arbeidsrettet rehabilitering. Lengden på varigheten for den enkelte deltaker kunne være inntil 12 måneder med behovsprøving ut i fra individuelle behov. Vi kan ikke se at en felles forskrift vil være til hinder for at det likevel fokuseres spesielt på metodeutvikling for overvektige.

Avslutningsvis savner vi en redegjørelse for hvordan man har tenkt å evaluere resultatene av forsøksvirksomheten. Og hvordan resultatene av evalueringen vil bli gjort kjent.

Med vennlig hilsen  
**Arbeidsgiverforeningen Spekter**

*for*

Anne-Kari Bratten  
Viseadministrerende direktør

*Anne-Kristin Hjeltnes*