



ARBEIDSRETTE

Det kongelige Justis- og beredskapsdepartement
Postboks 8005 Dep
0030 Oslo

Deres referanse

16/2758 ES GUH7bj

Vår referanse

27 TKH

Dato

3. november 2016

Forslag til ny domstollov og endringer i forskrift om offentlighet i rettspleien.

Det vises til departementets brev av 15. juni 2016 hvor utredningen med forslag til ny domstollov samt tilleggsnotat fra Domstoladministrasjonen ble sendt på høring.

Arbeidsrettens som særdomstol.

Det gis tilslutning til forslaget om at Arbeidsretten tas inn i oppregningen av særdomstoler i utkastet § 1-2 andre ledd.

Arbeidsretten har en spesiell sammensetning, jf. arbeidstvistloven § 38; tre fagdommere og fire dommere oppnevnt etter innstilling fra organisasjonene i arbeidslivet. Dommere i Arbeidsretten kan ikke være medlem av styret i en fagforening eller arbeidsgiverforening eller være fast ansatt i en slik forening, jf. arbeidstvistloven § 36. De innstilte dommerne er ikke partsrepresentanter, de har de samme rettigheter og plikter som fagdommerne, og de må avgi dommerløfte, jf. arbeidstvistloven § 43.

Som det påpekes i utredningen, må Arbeidsretten oppfylle de samme krav til uavhengighet og upartiskhet som gjelder for de alminnelige domstoler. For å tydeliggjøre at Arbeidsretten er en «virkelig domstol», er det av betydning at den tas med i oppregningen av særdomstoler i § 1-2 andre ledd.

Tilkalling av dommere til lagmannsretten.

I utredningen foreslås det at fagdommerne i Arbeidsretten kan tilkalles til å ta sete i lagmannsretten, jf. utkastet § 3-5. Det vises til den nærmere begrunnelse for forslaget på side 74-75 som tiltres. Det vises til at dette var et spørsmål som ble tatt opp i Prop. 134 L. – Lov om arbeidstvister. Det forhold at fagdommerne i Arbeidsretten ikke er utnevnt etter den prosedyre som gjelder for dommerne i de alminnelige domstoler, bør ikke være et hinder for en slik tilkallingsordning. Det vises i denne sammenheng til arbeidstvistloven § 36 andre ledd hvoretter Arbeidsrettens fagdommere skal oppfylle de krav som gjelder for høyesterettsdommere.

I slik tilkallingsordning antas å være til fordel for så vel Arbeidsretten som Borgarting lagmannsrett. Arbeidsrettens fagdommere vil få en bredere faglig basis som vil være verdifullt i dommergjerningen, samtidig som lagmannsretten blir tilført dommerkapasitet. Slik tilkalling bør skje etter nærmere avtale med førstelagmannen og Arbeidsrettens leder.

Med hilsen



Jakob Wahl
leder