

Innspill til ekspertutvalget for karriereveiledning

SSP mener det er behov for å løfte inn seniorperspektivet i karriereveiledningen.

SSP er et nasjonalt kompetansesenter for arbeidslivet, og vil i denne sammenhengen komme med en uttalelse til spørsmål 4 i seminaret: «hva er de største hindringene for at alle skal få tilgang til karriereveiledning, og hvordan kan vi øke tilgangene til karriereveiledning i Norge for flere?»

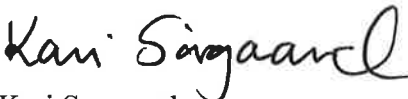
Vi mener det er et behov for å løfte et seniorperspektiv inn i karriereveiledningen. Det er fortsatt en generell oppfatning i vårt samfunn at karriereutvikling og – veiledning er en naturlig tjeneste for ungdom og unge voksne. Når en står midt i livet, eller er blitt senior, faller det ikke naturlig inn for befolkningen å tenke at karriereveiledning kan være viktig for å komme videre i arbeidslivet.

Norsk arbeidsliv står foran store omstillinger, og flere arbeidstakere enn tidligere må sannsynligvis belage seg på å skifte arbeid flere ganger i løpet av yrkeslivet, også etter fylt 50 år. Ved å etablere en tilgjengelig, profesjonell karriereveiledningstjeneste, også for 50+ - så tror vi flere vil kunne gjennomføre et karriereskifte som også kan bidra til at flere oppnår lengre yrkesdeltakelse.

Vår oppfatning er at det er et mulighetsrom her som ikke er tatt tilstrekkelig i bruk, og sett fra SSPs synsvinkel bør behovet for karriereveiledning til gruppen 50+ prioriteres høyere. Jobb- eller karriereskifte kan dessuten være et virkemiddel for å redusere langtidsfravær og uførepensjonering ved at arbeidstakere veiledes og/eller kvalifiseres til annet arbeid.

Ved at flere voksne generelt, og 50+ i arbeidslivet spesielt, får bedre tilgang til karriereveiledning kan flere seniorer se nye muligheter og dermed oppnå lengre yrkeskarrierer. Karriereveiledning er dessuten et sentralt virkemiddel for å kunne bedre mobiliteten blant 50+. Norge trenger tiltak for å øke mobiliteten til seniorene fastslår OECD i sin rapport fra juni 2013 om seniorpolitikk i norsk arbeidsliv.

Karriereveiledning for 50+ kan blant annet styrkes ved at karrieresentrene samarbeider tettere med andre kompetansemiljøer med kunnskap om eldre og arbeid. Navs arbeidslivssentre i alle fylkene og SSP kan være eksempler på slike kompetansemiljøer.


Kari Sørgaard

Senter for seniorpolitikk

Oslo, 22. oktober 2015