

Samferdselsdepartementet

Postboks 8010 Dep
0030 Oslo

22. juni 2018

Vår ref. 533414

Deres ref. 17/1689

Høring - Rapport fra Statens vegvesen ("Fra sams og samling")

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon, er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med våre 87 000 medlemmer. NITO er også den største fagforeningen i Statens Vegvesen med over 1600 medlemmer. Vi har også medlemmer i alle fylkeskommuner berørt av regionreformen.

Generelt

Stortingets anmodningsvedtak om å overføre regional vegadministrasjon fra Statens vegvesen til fylkeskommunalt nivå er tuftet på et av prinsippene fra regionreformen; Det myndighetsorgan som er tillagt ansvar og beslutningskompetanse for en oppgave, skal også ha fagmiljøet tilknyttet oppgaven og ansvaret for å finansiere utgiftene til oppgaveløsningen. Også NITO mener, som et utgangspunkt, at beslutninger og oppfølging av beslutningene bør ligge på et politisk nivå nærmest mulig borgerne i saker som ikke er av nasjonal interesse eller ikke har et klart behov for nasjonal koordinering. Likevel mener NITO at de samfunnsmessige konsekvensene av store omlegginger må vurderes nøye.

For NITO er det to forhold som er viktig i omstillingsreform som denne:

- 1) Sikre ansattes arbeidsforhold og rettigheter
- 2) Være sikre på at omstillingen er tilstrekkelig konsekvensutredet, slik at en gjennomføring vil være til beste for borgerne

Angående rapporten

Rapporten «Fra sams og samling» gir en god vurdering av de utfordringer man står overfor ved en eventuell overføring av oppgaver fra Statens Vegvesen til fylkeskommunene, og de konsekvenser en overføring kan få. Rapporten inneholder en konsekvensutredning som dessverre ikke forelå før Stortinget fattet sine anmodningsvedtak.

NITO mener det er i fellesskapets interesse å beholde et stort og kompetent fagmiljø. Samhandling og kommunikasjon mellom vegeier, driftsentreprenører og vegtrafikksentralene vil bli mer komplisert når mange aktører skal snakke sammen. God samhandling vil være spesielt viktig fordi framtidens utvikling mot mer intelligente og selvstyrte transportsystemer vil medføre økt behov for et standardisert vegnett og en samordning av trafikkstyringen.

En splitting av fagmiljøene mellom Statens vegvesen og de 10 fylkeskommunene vil trolig innebære at flere av virksomhetene vil komme til å mangle nødvendig kompetanse. Det betyr at både Statens vegvesen og fylkeskommunene vil måtte kjøpe kompetanse i konsulentmarkedet. Mangel på rett

fagkompetanse kan føre til beslutninger som gir uforutsette kostnadskonsekvenser, eksempelvis kan feilvurderinger tidlig i prosjekter gi dyre løsninger i bygge- og driftsfasen.

Det er vanskelig å se at de mulige positive virkningene ved overføring av vegadministrasjon kan veie opp for risikoen for de store omstillingskostnadene, mulig tap av kompetanse, og redusert kvalitet i oppgaveløsningen.

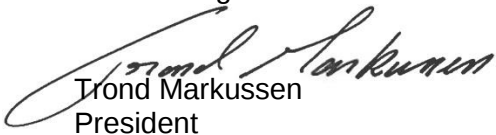
På bakgrunn av de faglige råd som fremkommer i rapporten og innspill fra egne medlemmer støtter NITO anbefalingen om å beholde og forbedre dagens modell med felles vegadministrasjon.

Eventuell overføring fra Statens Vegvesen til fylkeskommunene

NITO har tidligere pekt på behovet for en tidlig og utvetydig avklaring av ansattes rettigheter ved en slik prosess. Det vil kunne avhjelpe den usikkerhet som allerede er i ferd med å spre seg blant de ansatte i Statens Vegvesen. Slik Statens Vegvesen er organisert kan det tale for at arbeidsmiljølovens regler om virksomhetsoverdragelse ikke kommer til anvendelse. Formålet med disse reglene er å sikre de ansattes arbeidsforhold i forbindelse med virksomhetsoverdragelse.

NITO har tidligere foreslått at man i denne prosessen legger reglene om virksomhetsoverdragelse til grunn, uansett om reglene i arbeidsmiljøloven kommer til anvendelse eller ikke. Ansatte som i hovedsak har arbeidet med oppgaver som blir overført fylkeskommunene vil dermed få sitt ansettelsesforhold overført til aktuell fylkeskommune. Retten til å følge sine arbeidsoppgaver er et prinsipp som anvendes i alle omorganiseringer innad i staten. Vi støtter derfor forslaget om å en egen overføringslov som sikrer de ansatte en rett til fortsatt ansettelse hos ny arbeidsgiver.

Med vennlig hilsen


Trond Markussen
President


Steinar Sølvi
Generalsekretær