



DEN NORSKE KIRKE

Lillesand kirkelige fellesråd
v/kirkevergen

Lillesand 03.11.14

Kulturdepartementet
Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

Lillesand kirkelige fellesråd behandlet i sitt møte 22.10.14 Høringsnotatet " Staten og Den norske kirke – et tydelig skille".

Lillesand kirkelige fellesråd ser positivt på at en med bakgrunn i "Kirkeforliket" i Stortinget 2012 og vedtaket i Kirkemøtet april 2013 nå arbeider videre med reformer og naturlige følger av et skille mellom stat og kirke. Det er også positivt at regjeringen i Sunvolden-ærklæringen er tydelig på skille mellom stat og kirke og at kirken skal opprettholde statusen som en folkekirke.

Det er viktig slik Departementet har lagt til grunn, de 3 viktige forutsetningene for forslagene:

- Grunnloven § 16 ligger fast
- Den norske kirke skal fortsatt finansieres over offentlige budsjetter
- Soknenes rettslige og økonomiske selvstendighet skal videreføres.

Vi støtter at en ved å opprette nytt rettssubjekt kan Kirkemøtet/Kirkerådet ivareta arbeidsgiverrollen for biskoper, proster, prester og ansatte ved bispedømmekontorene inntil videre. Det er ønskelig at kirken samler seg med en arbeidsgiver for alle ansatte på sikt.

En virksomhetsoverdragelse av arbeidsgiveransvaret må selvsagt følge gjeldene lover i h.h.t varsling, gjennomføring og videreføring. Det er viktig og riktig at Kirkemøtet/Kirkerådet som arbeidsgiver gis mulighet for å fortsette med pensjonsordningen i Statens pensjonskasse, men også gis mulighet for selv å velge en annen pensjonsordning. Det er veldig bra at det da kan gis mulighet for at enkeltarbeidstakere gis anledning til å bli værende igjen og fullføre sin tjenestetid i Statens pensjonskasse under en individuell "lukket ordning".

Departementet foreslår en lovbestemmelse om at det skal være prest i hvert sogn, prost i hvert prosti og biskop i hvert bispedømme. Dette er viktig for å slå fast at kirken er landsdekkende. Det skal være prest i alle sogn. Det må imidlertid ikke forstås som en prest i hvert sogn, da de største sognene kan behov for to eller flere.

Lillesand kirkelige fellesråd registrerer at det legges opp til at et sokn kan be bispedømmerådet om å ivareta arbeidsgiveransvaret, mens det legges ikke opp til å kunne gå den andre veien, at arbeidsgiveransvaret kan delegeres fra bispedømmerådet til f. eks. fellesråd på prostnivå. Når

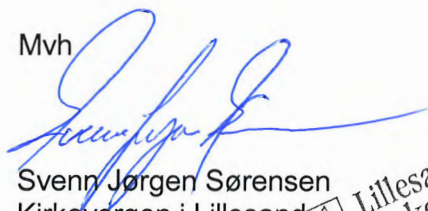
Lillesand kirkelige fellesråd

prostirådet nå er foreslått tatt bort vil vi be om at det kan opprettholdes en mulighet for at fellesråd på prostinivå kan være felles arbeidsgiver for alle ansatte i kirken.

Vi undrer litt over hva som er tiltenkt å være Klagenemdas funksjon (side 89 i Høringsdokumentet) Vi ønsker å understreke at arbeidsgiver må ivareta arbeidsgiver/ arbeidstaker spørsmål. Vi opplever at disiplinærsaker (nevnt i sammendraget side 6) er en direkte arbeidsgiver/arbeidstaker sak. Innarbeidet praksis i det norske samfunn er at disiplinærsaker gjøres av ansvarlig arbeidsgiver. Kvalitet, kompetanse og rettssikkerhet må samordnes i ett og samme organ. Det bør være samme organ som har tilsetninger, disiplinærsaker og evt. oppsigelser/avskjeder. Dette er ordningen innenfor offentlig sektor for øvrig, for fellesrådstilsatte i kirken, og det er også ordningen for privat sektor.

Kirkens økonomi bør lovfestes forankret med utgangspunkt i dagens nivå.

Mvh



Svenn Jørgen Sørensen
Kirkevergen i Lillesand



Lillesand kirkelige fellesråd
Kirkevergen
Postboks 29
4791 Lillesand