

Det kongelige kulturdepartement

postmottakud.dep.no

Svar på Kulturdepartementets høringsnotat av 2. september 2014:

«Staten og Den norske kirke – et tydelig skille»

Fra Nord-Rana menighetsråd i Indre Helgeland prosti i Sør-Hålogaland bispedømme.

Nord-Rana menighetsråd har i møte 20. 10.2014 fattet slikt vedtak i sak 53/14:

Nord-Rana menighetsråd ser positivt på hovedtrekkene i det arbeid som så langt er nedlagt for å fremme gode forslag til prosessen med å etablere Den norske kirke som eget rettssubjekt og til overføring av arbeidsgiveransvaret for de av kirkens ansatte som pr. i dag har staten som arbeidsgiver. Vi ser med spenning fram til prosessen videre!

Høringsmaterialet understreker soknets rolle som den grunnleggende enhet i Den norske kirke, og soknet fortsatte selvstendighet når det etableres et nytt rettssubjekt for Den norske kirke.

Som menighetsråd er vi opptatt av de praktiske konsekvensene av dette.

De siste årene har vi sett et svært sterkt fokus på de kirkelige fellesråd, administrativt og økonomisk.

Vi vil tro hensikten har vært å styrke fellesrådets funksjon som tjenesteyter for menighetsrådene. I noen grad og på noen området har det også fungert slik.

Samtidig opplever vi at dette sterke fokus på fellesrådet har svekket menighetsrådets mulighet til å seriøst ivareta sin rolle som det grunnleggende organ i vår kirke.

Vi tror soknet har en grunnleggende og unik mulighet til å ivareta kirkens identitet og nærvær i de lokale miljøer rundt i vårt land. Ved å tilføre menighetsrådene nødvendig administrativ kompetanse for å sikre profesjonell kvalitet på saksbehandlingen, vil menighetsrådene styrke sin mulighet til dette. Vi tror også at dette ville kunne avlaste fellesrådets administrasjon.

I denne omgang er det viktig at det fattes prinsipielle beslutninger som styrker, ikke svekker, menighetsrådets rolle og muligheter til å ivareta sin oppgave som det grunnleggende organ i den norske kirke.

Det er også viktig at de av kirkens arbeidstakere som i dag ha staten som arbeidsgiver, ikke får sine arbeidsvilkår og rettigheter svekket ved virksomhetsoverdragelsen.

Vi tror at rekrutteringen til disse sentrale stillingene i vår kirke, og tilliten til det nye rettssubjektet som seriøs arbeidsgiver, i betydelig grad vil avhenge av de avgjørelser som tas i disse spørsmålene.