



Norsk Kvinnelig
Teologforening

Høring: Staten og Den norske kirke – et tydelig skille.

Norsk kvinnelig teologforening (NKTF) setter pris på å bli invitert til å komme med høringsuttalelse til høringsnotatet «Staten og Den norske kirke – et tydelig skille» NKTF arbeider for å fremme likestilling og likeverd i Den norske kirke. Som trossamfunn er Den norske kirke kommet lengst i dette arbeidet. Det vises blant annet ved Kirkerådets Strategiplan for kjønn og likestilling i Den norske kirke som legger føringer for at likestillingsarbeidet skal ha et tverrgående perspektiv i alt arbeid i Den norske kirke. En slik strategiplan er unik blant trossamfunnene i Norge.

NKTF vet at det hele tiden må fokuseres på kampen for kjønn og likestilling. Når man mister fokuset, blir det mindre likestilling. Ved en så stor reform som den vi nå er i ferd med å gjennomføre er det derfor ekstra viktig at vi har med oss dette fokuset.

Høringen er ledd i en skrittvis utvikling av kirkeordningen fra grunnlovsendringene i 2012 fram til et tydelig skille 2017-2020. NKTF forstår det slik at Forvaltningsreformen er skallet, **innholdet** i det som skal utvikles etter forvaltningsreformen blir store diskusjonssaker vinteren 2015/16. I 2016 vil Kirkemøtet ta stilling til fordeling av arbeidsgiverfunksjoner. For den kommende diskusjonens skyld er det viktig at det i forvaltningsreformen skaper forutsetninger for *trygge* rammer for å sikre en åpen, inkluderende og likestilt utvikling av Den norske kirke.

Norsk kvinnelig Teologforening vil i denne høringsuttalelsen komme med innspill som bidra til en likestilt kirke.

Kirken som eget rettssubjekt – Kirken som arbeidsgiver

Det enkelte sokn vil holde fram med å være et eget rettssubjekt, med de plikter og rettigheter dette medfører. Forslaget som innebærer opprettelsen av Den norske kirke som eget rettssubjekt er forutsetningen for virksomhetsoverdragelsen, og innebærer blant annet at Kirkemøtet, som kirkens øverste organ, får arbeidsgiveransvar for alle som til nå har vært statsansatte – prester, proster, biskoper, ansatte i kirken sentralt og ansatte ved bispedømmerrådskontorene.

Mange av NKTFs medlemmer blir omfattet av dette. NKTF ønsker å beholde tilsetningsorganet, særlig for prester, på et så høyt nivå som mulig i det nye rettssubjektet Den norske kirke. Vi ser at særlig tilsetning av prester krever et blikk som kan se helheten i et større område. NKTF ser allerede nå en tendens til at det lokale sokn i sine uttalelser om tilsetning av prest i soknet, primært ønsker mannlig prest. Dette gjøres under dekke av å kjønnsbalansere staben i sin helhet. Om tilsetningsorganet blir lokalt, frykter vi at dette kan føre til en ubalanse i ansettelse av kvinnelige prester. Et tilsetningsorgan på et høyt nivå vil, ved å se helheten i et større område, motvirke at det blir færre ansatte kvinner i prestestillinger.

Det vil senere bli tatt stilling til hvilke andre lovverk kirken vil tilknytte seg til den alminnelige arbeidsrettslige lovgivningen. Vi antar at dette blir en del av høringsen som sendes ut vinteren 2015, men NKTF vil allerede nå anmode om at det nye rettssubjektet Den norske kirke tilknyttes seg Lov om likestilling mellom kjønnene (Likestillingsloven) og frasier seg den reservasjonsmuligheten som gjelder i Lov om likestilling mellom kjønnene § 6a., hvor det åpnes opp for trossamfunnenes reservasjonsrett for indre forhold i trossamfunn, hvis forskjellsbehandlingen har et saklig formål.

Hvert sokn skal være betjent av prest, hvert prosti av prost og hvert bispedømme av biskop

Departementets endringsforslag til Kirkelovens § 2 bidrar til å legge forholdene til rette for at Den norske kirkes tilstedeværelse blir sikret over hele landet. NKTF stiller seg bak dette forslaget, og foreningen vil spesielt framheve viktigheten av å beholde prost i hvert prosti. Prostereformen har bidratt til en tydelig og nær ledelse på mellomledernivå i Den norske kirke. Folkekirkens legitimitet bæres oppe av en faglig teologisk kompetanse. Prostens nære, faglige tilsyn opprettholder teologisk kompetanse i prostiet, og styrker prestenes mulighet til å utøve sin tjeneste i samsvar med ordinasjonens forutsetninger og forpliktelser.

Klagenemd for Den norske kirke

Departementet foreslår opprettelse av Klagenemd i Den norske kirke. NKTF støtter en slik Klagenemd, forutsatt at nemda blir satt sammen av personer med høy teologisk og juridisk kompetanse, samt at arbeidstakersiden er bredt representert. Vi ønsker at Klagenemda gjenspeiler Den norske kirkes bredde og faglig utvikling.

Pensjonsordninger.

NKTF ser positivt på muligheten av å beholde pensjonsordningen i Statens pensjonskasse for de statsansatte. Vi er imidlertid urolige for hva som skjer etter overgangsordningen, særlig når det vurderes andre pensjonsordninger enn KLP. Vi ser at gode pensjonsordninger kan svekkes ved at man har for høyt fokus på økonomi. Private løsninger slår ofte ut i disfavør for kvinner, på grunn av forskjell i levealder mellom kjønnene og større omsorgsoppgaver gjennom livet.

Økonomi.

I Grunnloven § 16 ligger det fast at Den Norske kirke fortsatt skal finansieres over offentlige budsjetter. Finansieringen vil skje ved noe statlig og det meste ved kommunale bevilgninger. Grunnloven understreker Den norske kirkes karakter av folkekirke og at den skal understøttes som sådan, det er derfor nødvendig at også den statlige lovgiving og finansiering tar høyde for dette.

NKTF vil følge den videre prosessen i arbeidet for et tydelig skille mellom kirke og stat. Vi vil gjerne bistå med flere innspill og forslag i de videre prosessene, og ser fram til å kunne samarbeide for et fortsatt høyt fokus på kjønn og likestillings arbeid i Den norske kirke.

Kontaktperson: Gry Friis Eriksen

leder@nktf.org

