

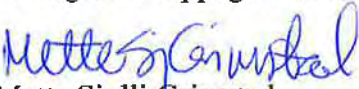


DEN NORSKE KIRKE
Oppegård Kirkelige Fellesråd

Kulturdepartementet
postmottak@kud.dep.no

Vedlagt oversendes hørings svar fra Oppegård kirkelige fellesråd vedtatt i møte 5.november

Med vennlig hilsen
På vegne av Oppegård kirkelige fellesråd


Mette Sjølli Grimstad
Kirkeverge

Besøksadresse	Kolben, Stranlivn 1	Postadresse	Postboks 1006,	Telefon	66 81 50 10
		e	sentrum		
			1411 Kolbotn	Telefaks	66 81 50 11
Bank	1614 48 04604	Org. nr.	976 986 326		

Høringssvar fra Oppegård kirkelige fellesråd

Oppegård kirkelige fellesråd er glad for muligheten til å gi innspill i denne viktige saken. Fellesrådet har valgt ut noen problemstillinger, de som er mest relevante for den lokale kirken.

Oppegård kirkelige fellesråd er opptatt av følgende problemstillinger:

- bidrar forslagene til gode og forutsigbare rammer for kirken lokalt og sentralt?
- Sikrer forslaget fortsatt tilskudd til trosopplæring i soknene?
- Legger forslagene grunnlag for en på sikt oversiktlig og tydelig organisert kirke med en felles arbeidsgiver?
- Bidrar forslagene til å bekrefte lokalkirkelig selvstendighet og redusere utfordringen med den organisatoriske todelingen av Den norske kirke?

Oppegård kirkelige fellesråd har følgende innspill

- **Klarhet i hvem som opptrer på vegne av nytt rettssubjekt**

Det må klargjøres hvem som opptrer på vegne av det nye sentrale rettssubjektet, Kirkemøtet foreslås

- **Nei til forslag om klagenemd**

Oppegård kirkelige fellesråd stiller seg ikke bak forslaget om egen klagenemd for tidligere statlige ansatte, dvs i hovedsak prestene. En slik nemd for behandling av arbeidsrettslige spørsmål vil gjøre arbeidsgiveransvaret utydelig, og det er vanskelig å forstå hvorfor denne ordningen skal innføres for noen av kirkens tilsatte. OKFR anbefaler at disiplinærtiltak gjøres av ansvarlig arbeidsgiver. Det vil være uheldig med ulike systemer for ulike grupper ansatte.

- **Ja til lovregulering av landsdekkende prestetjeneste**

Oppegård kirkelige fellesråd stiller seg bak forslag om lovregulering av landsdekkende prestetjeneste. Dette vil kunne forplikte staten til å dekke det det koster. Det må imidlertid sies noe om omfanget, for eksempel:

«Hvert sokn skal være betjent av prest i et omfang som sikrer soknets medlemmer mulighet for regelmessig gudstjenestefeiring, tilgang til kirkelige handlinger og nødvendig samordning med soknets virksomhet. Soknets organer må ha rett til medvirkning ved tilsetting av prest i eget sokn»

- **Vedrørende fremtidig organisering**

Siden spørsmålet om felles arbeidsgiver for alle ansatte er skjøvet ut til 2020, ønsker Oppegård kirkelige fellesråd at tiden fram til da brukes til forsøksvirksomhet med flere modeller. Til det kreves lovendring, og følgende tillegg til siste ledd i §§ 9, 14 og 23 foreslås:

§9 Menighetsrådet utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av Kirkemøtet

§ 14 Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd eller av Kirkemøtet.

§ 23 Bispedømmerådet utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av menighetsråd eller fellesråd.

- **Soknets selvstendighet**

Oppegård kirkelige fellesråd er opptatt av soknets selvstendighet i Den norske kirke og at dette ivaretas videre. Det finnes aktive forsøk på sentralisering av enkelte oppgaver som i dag ligger til soknene, og dette bekymrer. I en tid hvor mer og mer ansvar legges ut til kommunene, blir det merkelig at kirken skal gå motsatt veg. Oppegård kirkelige fellesråd ber om at man i arbeid med fremtidig oppgavefordeling ikke tar viktig ansvar bort fra lokalmenighetene.

- **Annet**

Oppegård kirkelige fellesråd beklager at prosessen med organisering av Den norske kirke etter skillet fra staten tar unødvendig lang tid. Prosessen med organisering av felles arbeidsgiver skyves langt inn i fremtiden. En midlertidig løsning oppleves som uheldig og kan vitne om beslutningsvegring.

Oppegård kirkelige fellesråd mener det blir meget vesentlig å få samlet alle ansatte i kirken under en og samme arbeidsgiverlinje, og at de praktiske økonomiske konsekvensene av dette må drøftes grundig, men så raskt som praktisk mulig. En felles arbeidsgiverlinje vil være avgjørende for den fremtidige kirkens selvstendighet og for at man skal få til en effektiv og hensiktsmessig organisering. I tilknytning til dette mener vi det er all grunn til også å revurdere premissene fra Stortingets kirkeforlik hvor det bla er lagt til grunn at kommunens bidrag til kirkens økonomi videreføres som i dag. En fortsatt fragmentert finansieringsmodell for Den norske kirke vil med stor sannsynlighet ikke være forenlig med forutsetningen om kirkelig selvstendighet, enhetlige og oversiktlige styringslinjer.