

Hørings svar fra Tynset MR ang. et tydelig skille mellom

Staten og Den norske Kirke

I Sundvold-erklæringen fra 2013 er det formulert: «Både samfunnet, kirken og staten er best tjent med et tydelig skille mellom kirke og stat.»

Dette er en sterk påstand som ikke kan dokumenteres. Det er kanskje nettopp i vår tid med mange forandringer og endringer i det religiøse bildet, at vi burde fastholde det som har fungert bra for veldig mange. Vi er et kristent, protestantisk land, og det har vært en del av vår historiske utvikling, både på godt og vondt, men det har også bidratt til å utvikle det gode samfunnet vi har. Det er viktig å se for seg hvilket press den norske, kristne Kirke i Norge kan bli satt under i framtida ved en løsrivelse fra Staten. Hvilket samfunn har vi i Norge om f.eks. 50-80 år? Det er uhyre viktig å se for seg framtidsperspektivet i denne saken.

Grunnlovens §16: «Den norske Kirke skal fortsatt finansieres over offentlige budsjetter». Her ligger ikke vedtak om hvor mye som skal finansieres over offentlige budsjetter, om evt. full-finansiering. Det er grunn til å frykte at når Kirke / Stat skiller lag, vil finansieringen bli lavere etter hvert. Allerede nå snakkes det om framtidig medlemsavgift i Den norske Kirke. Mange nordmenns forhold til Kirken og religion er distansert. Så lenge vi lever i velstand og fred, har vi et lite bevisst forhold til religion. Slik dagens samfunn ser ut, vil det ta lang tid å bygge opp en sterk bevissthet og engasjement rundt Kirken. Stiller oss tvilende til hvor vellykket medlemsavgift er. Tror det vil ta flere generasjoner før det evt. vil bli bevissthet på det.

Angående arbeidsgiveransvar sier høringsnotatet at «Soknet fortsatt vil være arbeidsgiver for sine tilsatte ...». Det legges fortsatt opp til 2 arbeidsgiverlinjer. Dette mener vi må endres, enten må soknets ansatte tilbakeføres til kommunen, eller så må alle arbeidstakere i Den norske Kirke være ansatt i Bispedømme. Det er uheldig med 2 arbeidsgiverlinjer, spesielt når disse to linjene kommuniserer dårlig med hverandre, og den ene linjen er sammensatt av tilfeldig valgte personer, ofte uten arbeidsgiverkompetanse. Dessuten vet ikke menigmann at hun/han kan havne opp som arbeidsgiver ved å stille til valg på MR. Å være arbeidsgiver i dag er krevende, det er ikke en jobb for hvem som helst, det kreves profesjonalitet og god kunnskap om regelverket, og ikke minst personlig egnethet. Mange har blitt valgt inn i MR uten å få informasjon eller ha allmenn kunnskap om dette krevende arbeidsområdet, som følger med vervet å bli valgt inn i FR via sitt verv i MR. Disse synspunktene må bli tatt alvorlig.

Det er med undring vi registrer at det ikke er tatt stilling til hvem som har eiendomsretten til Opplysningsvesnets Fond. Kirkene forfaller, og det trengs store midler til vedlikehold og opprustning. Fondet må forvaltes slik at det for framtida må komme Kirkene til gode.

Mvh Tynset MR v/leder Marit Rokstad

