



POLITIET
POLITIETS IT-ENHET



Fra
30 signeringer og ingen plan
til
600 søkere og mye læring

Frokostseminar 6.mai



2021 – starten på digitaliseringsreisen



«Jeg vil ha 30 nyutdannede utviklere neste sommer!»



3 måneder



«vær en svamp»





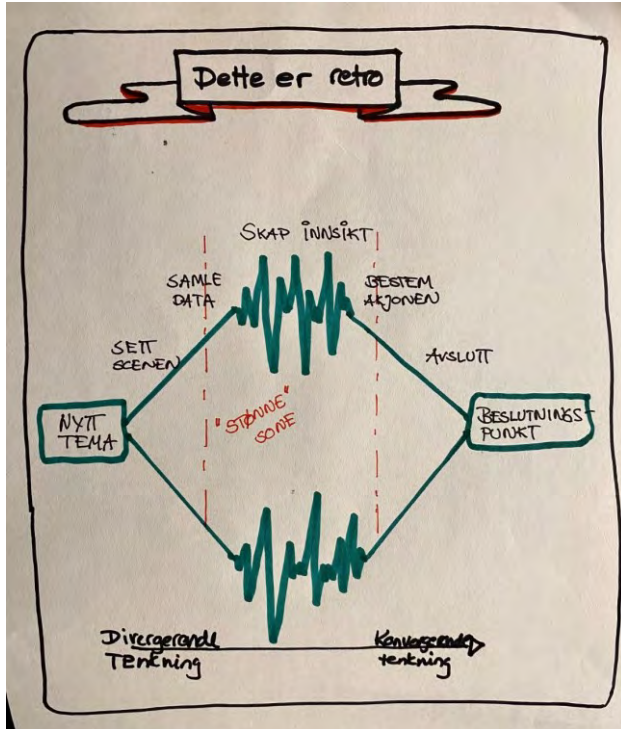
POLITIEK
POLITIEKES IT-ENHET

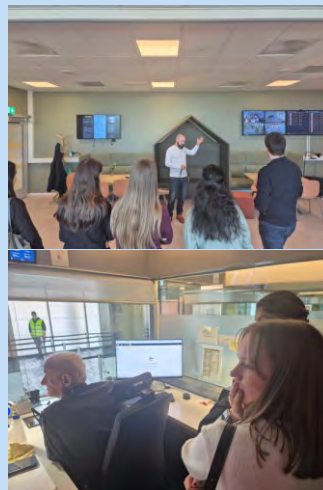
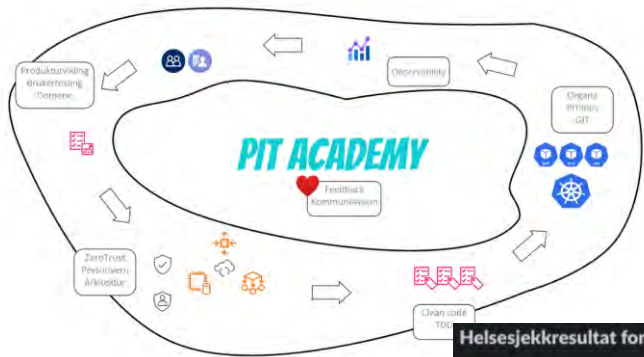




Forbedring gjennom retro

- Læring i felleskap og selvstendig
 - De fleste har flere like behov
 - Relevante oppgaver i team
- Motivasjon og stolthet
 - Samfunnsoppdrag
 - Ekskursjoner – brukerkontakt





Helsesjekkresultat for team PITrekrutt i uke 35

Teamhelse:

● Er det trygt å spørre om hjelp?: 4.8

Fart & flyt:

● Jeg har relevante oppgaver: 3.9

● Jeg utfordres i jobben, og mestrer mer og mer: 4.5

Annet:

● Jeg vet hva som forventes av meg (mitt team og fag/personal): 4.0

Total score for PITrekrutt i uke 35: ● 4.3

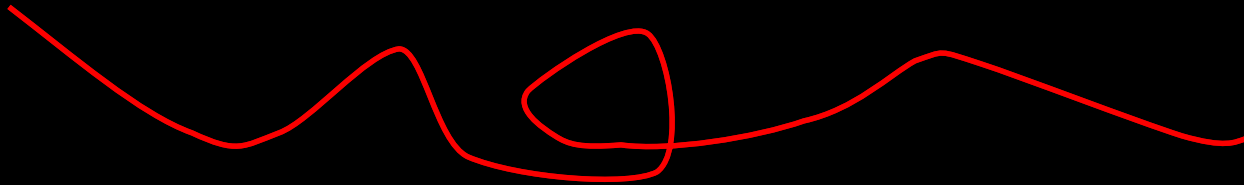
Det var 20 svar på denne ukens helsesjekk.





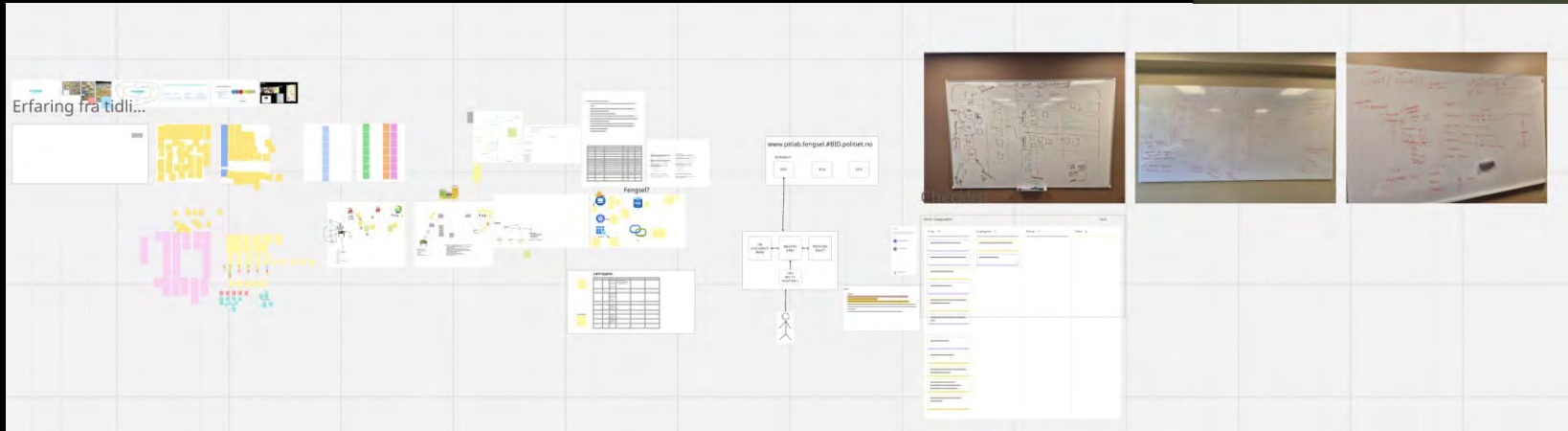
POLITIET

Ny Retro – og innsikt hos andre partnere





- Lære av å lære bort
- Vokse på ansvar
- #team-unge



Trygghet

- 2-og-2 sammen
- Fadder, mentor og personalleder
- Team Ung-nettverket
- Tydelige rammer

Forutsetninger

- 70-20-10
- PIT Academy
- Verktøy
- Medarbeiderutvikling
- Nettverk

Motivasjon

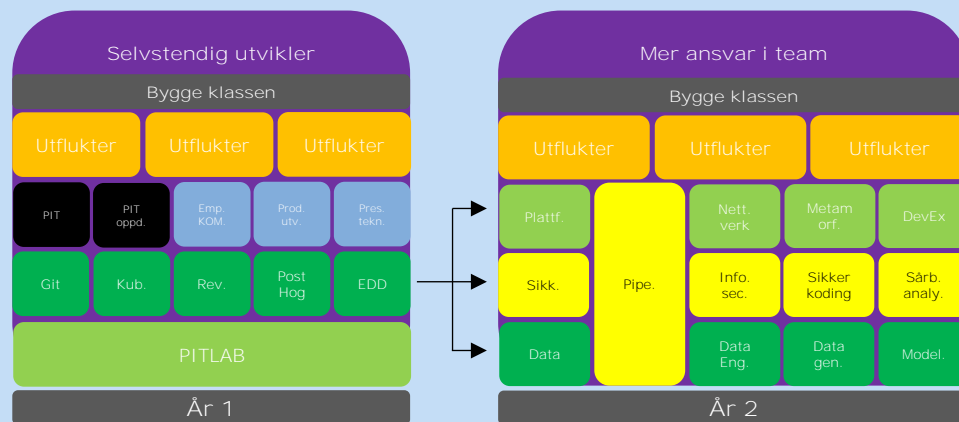
- Styrker
- Interesser
- Felleskap
- Samfunnsoppdraget

«PITRekrutt skal tiltrekke og utvikle nødvendig kritisk kompetanse fra det unge segmentet, for å akselerere kompetanseutviklingen til det enkelte talent»



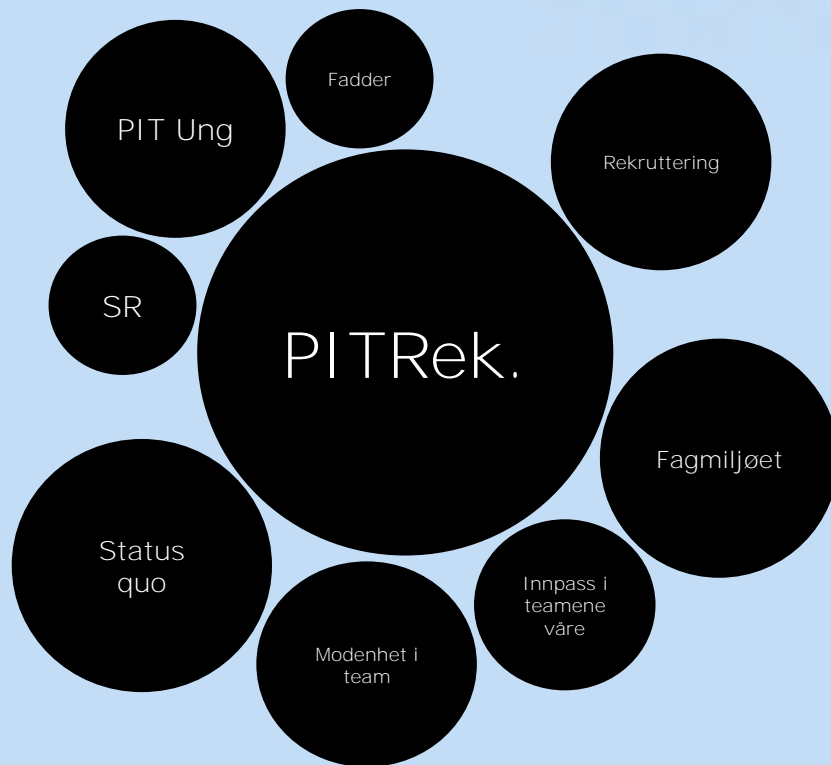
Endringen

- **To årig program ink.**
spesialisering data, sikkerhet og plattform
- Tryggere **rammer**, mer tid for **oppdraget, konkretisere**
- **Tverrfagligheten** i politiet
- Plan- og rammeverk i **system**



Et program påvirker mye

- Modenhet i organisasjon og team
- Medarbeidere
- Fagmiljøet
- Læringsarenaer
- Andre programmer
- Utfordre status quo



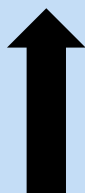
Fordeler ved å ha en tydelig plan



Engasjere
medarbeidere



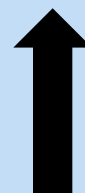
Aktiverer
fagmiljøene



Skalere
programmet



Opplevd
usikkerhet



Beviselig
attraktivt miljø



Resultat og erfaringer

- **Tydeligere rammer** bidrar til **mer initiativ og engasjement for å lykkes**
- Programmet berører **alt** fra strategien vår ved rekruttering, aktiviteter på bedpres, bruk av alumni, bygge læringsarenaer o.l.
- Fokus på **eget bidrag** til det store bildet, dyrke styrker og interesse, samt følelsen av **progresjon** gjennom programmet
- Sosialt er viktig for å **bygge nettverk og trygghet**, og programmet er en viktig muskel for dette
- **Medbestemmelse og involvering** av deltakere i utformingen av programmet bidrar til et **langt bedre resultat**

Så hva har vi fått til?

- 100 nyutdannede på **fire år**
- **Over 600** søkere i '25
- Vi har fått til et **godt graduate-program**
- Snart 30 **selvutviklede seniorer** hvert år
- Mulighet for å **utvikle fremtidige kompetansebehov**
- God start på et program for **reskill** og **upskill** for **alle ansatte**

