DET KONGELIGE
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 13/ 96

Dato 22.05.96

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 231

LØNNSREGULERING FOR DE OFFENTLIGE TJENESTEMENN M.FL. PR 1. MAI 1996

Under forhandlingene om ny hovedtariffavtale (HTA) for de offentlige tjenestemenn m.fl. for perioden 1. mai 1996 - 30. april 1998 ble partene den 1. mai 1996 enige om et forhandlingsforslag som de ville anbefale vedtatt.

Tjenestemennenes hovedsammenslutninger og Norsk Lærerlag skal gi endelig svar 10. juni 1996 kl. 15.00.

Administrasjonsdepartementet vil legge forhandlingsforslaget frem for Stortinget i en egen St.prp.

Vi vil senere sende ut en ny HTA, P-0824, der endringene pr. 1. mai 1996 er innarbeidet.

I.

Av endringer i HTA nevnes:

1. Hovedlønnstabellen - Tabell A - er økt med kr. 6.000,- på alle trinn fra 1. mai 1996.

2. Hovedlønnstabellen - Tabell A - er endret fra 75 til 70 lønnstrinn og gitt ny struktur. Det er skjedd en sammenslåing av lønnstrinnene og avrunding av lønnstrinnenes bruttosatser pr. år i lønnstrinnsintervallet 51 til 75. Konverteringen fra gamle til nye lønnstrinn kan belyses ved et eksempel: Tilsatte som før 1. mai 1996 var plassert i lønnstrinn 56 og 57 skal etter 1. mai 1996 plasseres i lønnstrinn 55. Se Tabell A for konvertering fra gamle til nye lønnstrinn. Lønnstabell A er utvidet med tre lønnstrinn etter sammenslåingen.

3. HTA pkt. 1.3.4.1. Stillingskode 1203 Fagarbeider gjenspeiler den yrkesmessige avlønningen for arbeidstakere med offentlig fagbrev etter Lov om fagopplæring i arbeidslivet.

4. HTA pkt. 1.4.1.1: Det skal føres sentrale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,3 % pr. 1. august 1996.

5. HTA pkt. 2.3.3 nr. 1: Det skal føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,35 pr. dato av lønnsmassen. Virkningstidspunkt 1. september 1996. Administrasjonsdepartementet vil i et eget brev til forhandlingsstedene komme tilbake til gjennomføringen av de lokale forhandlingene, herunder den økonomiske rammen for det enkelte forhandlingssted..

6. HTA pkt. 2.3.3 nr. 2 (resirkulerte midler): Det skal føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0.1 % pr. dato av lønnsmassen. Virkningstidspunkt 1. september 1996. Forhandlingene føres samtidig med forhandlingene etter pkt. 2.3.3 nr. 1, se pkt 5 ovenfor.

7. HTA pkt. 2.3.6: Under forhandlinger på pkt. 2.3.4 Særskilt grunnlag, kan særavtaler om lønns- og arbeidsvilkår, jf pkt. e), bare opprettes og endres dersom partene er enige om dette.

8. Fellesbestemmelsene (HTA Del 3)

- § 1, ny nr. 3. Deltidstilsatt arbeidstakers rettigheter etter fellesbestemmelsene fremgår av Særavtale for deltidstilsatte. Rettigheter som deltidstilsatte tidligere hadde etter HTA er ført over til særavtalen i den utstrekning disse ikke allerede er tatt inn i særavtalen.

- § 4 nr. 3, nytt 2. avsnitt. Arbeidstaker som ved tidligere tilsetting i det statlige tariffområde fikk medregnet permisjoner etter § 5, vil ved ny tilsetting etter 1. mai 1996 få medregnet disse permisjonene i tjenesteansienniteten.

- § 11 nr. 1, 2. ledd er gitt ny ordlyd. Arbeidstakeren skal (under sykdom, fødsels- og adopsjonspermisjoner m.v.) utbetales den lønn han til enhver tid har krav på i sitt tilsettingsforhold. Dette gjelder også evt. lønnsendringer etter 1. mai 1996 for arbeidstakere som var gått ut i permisjon før denne dato. Endringen medfører at bl.a. at de tidligere reglene om beregningsgrunnlaget de siste 4 uker før permisjonen og om 25 %-avviket etter påbegynt permisjon er falt bort.

- § 12 nr. 2. Det skal ikke utbetales stedfortredergodtgjørelse for kortere tidsrom enn en uke (5 - 6 arbeidsdager). Den tidligere regelen om at det også kunne utbetales godtgjørelse for kortere tidsrom er falt bort.

- § 13, ny nr. 1. Overtidsarbeid skal være pålagt og kontrollerbart og begrenses i overensstemmelse med forutsetningen i arbeidsmiljøloven. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den ordinære arbeidstid.

- § 13 nr. 3 utgår. Det innebærer at overtidstilleggene baseres på timelønn etter A og B tabellens satser, jf nr. 1 og § 2 nr. 2 og 3. Særlige tillegg til lønnen skal ikke lenger medregnes.

- § 13 nr. 4. Arbeidsgiver avgjør hvilke arbeidstakere med arbeid av ledende art eller som har særlig selvstendig som skal få utbetalt overtidsgodtgjøring. Lønn for hovedstilling og overtidsarbeid kan ikke overstige ltr. 60 i kalenderåret (ltr. 60 på A-tabellen som gjelder fra 1. mai 1996). Kravet om 50 overtidstimer uten kompensasjon i samme kalenderår er bortfall fra 1. mai 1996. Det innebærer at arbeidstaker som pr. 30. april 1996

ikke har arbeidet 50 timer ubetalt overtid, kan utbetales overtidsgodtgjørelse fra første time for overtidsarbeid utført etter 1. mai 1996, begrenset til 200 timer i kalenderåret. Overtidsarbeid mellom 1 og 50 timer som arbeidstakeren måtte ha utført i tidsrommet 1. januar til 30. april 1996 skal det ikke utbetales overtidsgodtgjøring for.

- § 14 nr. 1, 1. setning. Det er nå presisert at bestemmelsen kun gjelder arbeidstakere i skift og turnustjeneste.

- § 24 nr. 1, nytt 2. ledd. Bestemmelsene om ytelser ved yrkesskade etter § 24 er utvidet til også å gjelde når arbeidstaker skades på direkte reise mellom hjem og oppdragssted (uten ar arbeidstakeren har vært innom sitt faste arbeidssted) og på tjenestereise. Bestemmelsene gjelder ikke på reise mellom arbeidstakerens hjem og hans faste arbeidssted.

- § 24 nr. 10. Ved definisjon av begrepet konstatert legges yrkesskadeforsikringslovens § 5 til grunn.

9. HTA pkt. 4. Partene er blitt enige om å vurdere en egen pensjonsordning for arbeidstakere med lang yrkeskarriere. Vilkårene for en slik pensjonsordning vil bli avklart ved mellomoppgjøret i 1997 med bakgrunn i den utredning som LO/NHO vil fremme om en tilsvarende ordning for privat sektor. Gjennomføringen av en ordning for 63-åringer er fastsatt til 1. januar 1998, mens en iverksetting for aldersgruppen 62 år fastsettes ved hovedoppgjøret i 1998.

10. HTA pkt. 5.8. Lærlinger som tegner lærekontrakt etter 1. juli 1996 og som følger lærlingeordningens hovedmodell (2 år i skole og 2 år i virksomhet/bedrift) skal lønnes etter en prosentvis skala.

De sentrale avtalepartene vil utarbeide nærmere retningslinjer for hvordan militære lærlinger, lærlinger i fag med særløp, lærlinger med behov for særskilt tilrettelagt opplæring m.m. skal avlønnes.

11. HTA pkt. 5.6.b. Det er avsatt 30 millioner kroner for å stimulere til økt statlig kompetanseutvikling basert på virksomhetens behov. 3 millioner kroner er avsatt for å stimulere til bedre utnyttelse og utvikling av fremmedspråklige arbeidstakeres kompetanse.

II.

Iverksetting.

Med forbehold om Stortingets samtykke og at hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag godtar avtaleforslaget, kan forslaget iverksettes. Vi ber derfor om at det i forbindelse med utbetalingen av lønn og feriepengetillegget i juni måned tas forbehold om at utbetalingen må betraktes som et forskudd, og at det ved eventuelle endringer i forhandlingsforslaget vil bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetaling.

III.

Som vedlegg til denne PM følger:

Vedlegg nr.:

1. Protokoll fra forhandlingene, der endringene i HTA er understreket.
2. Lønnstabell A
3. Pensjonsgivende variable tillegg.
4. Protokolltilførsler
5. Oversikt over forhandlingssteder.

IV.

Med virkning fra 1. mai 1996 har Administrasjonsdepartementet endret pkt. 222.13 - Medregning av tidligere tjeneste ved tilsetting - i Statens personalhåndbok, slik at tidligere privat og offentlig deltidstjeneste under 14 timer godskrives ikke, deltidstjeneste mellom 14 og 26 timer godskrives med en halvpart, og deltidstjeneste på 27 timer eller mer godskrives fullt ut. Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved direkte overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet, jf fellesbestemmelsenes § 4 nr. 6.

Etter fullmakt

Per Engebretsen

Randi Stensaker

PROTOKOLL

År 1996, den 11., 17., 22., 23., 24., 26., 28., 29., 30. april og 1. mai, ble det ført forhandlinger i Administrasjonsdepartementet om ny hovedtarifftariffavtale for de statstilsatte og lærerne for perioden 1. mai 1996 til 30. april 1998.

Til stede på ett eller flere møter:

For Administrasjonsdepartementet:

Nils Totland
Anne-Lise Hilmen
Nils A. Røhne
Brit Denstad
Per Engebretsen
Aksel Botnen
Randi Stensaker
Johannes Eithun
Åsne Grønvold
Even Monsrud
Rita Finstuen
Bernhard Nestaas
Dag Aarnes
Roald Mikkelsen
Morten Larsen
Leiv Ellingsen
Odd Bøhagen
Finn Melbø
Jan Kristensen
Erling T. Narum
Gro Aicher
Asbjørn Valheim
Steinar Johnsen

For LO Stat:

Terje Moe Gustavsen
Berit Tolg
Øystein Gudbrands
Randi Stangeland
Åse Akselsen
Per Overrein
Anne-Grethe Krogh
Ove Dalsheim
Jan Inge Kvistnes
Jan Davidsen
Tore Lundberg
Jan Werner Hansen
Roar Øvrebø
Morten Øye
Gerd-Liv Valla
Peter A. Moe
Gro Standnes
Esther Kostøl
Arnfinn Nilsen
Toralf Årdal
Arne Klausen
Ole Kristian Mortensen

For Akademikernes Fellesorganisasjon:

Anders Folkestad
Magne Songvoll
Hans-Petter Sveia
Albert Johansen
Lars Wormdahl
Nina Sverdrup Svendsen
Harald Jesnes
Per Aahlin
Hans Erik Pettersen
Laila Fossum
Gunnar Thelin
Svein Myklebust
Frank Anthun
Haakon S. Eilertsen
Bjørn Røtnes
Einar S. Hysing
Rolf Jacobsen
Oddbjørn Rabben
Marianne Kringlebotn
Roar Bjørge
Toril Gran
Gunnar Svendsen
Else Myhre
Arve Paulsen

For Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat:

Erling Petter Roalsvig
Jan Erik Gulbrandsen
Bjørn Tore Stølen
Egil H. Eriksen
Arvid Tønnesen
Frank Sarnes
Bente Ånes Rydland
Unni Haaheim
Inger Sethre
Håkon Bjørklund
Dagfinn Røsberg
Arvid Skåren
Liv Brørby
Harald Snekvik
Inger Skjeggerud
Ragnhild Folgerø
Bjørn Auglend
Kai Tangen
Jorunn Diakitè
Bjørn Skramstad
Kirsten M. Andersen

For Norsk Lærerlag:

Helga Hjetland
Odd Jørgen Sørengen
Ole-Petter Blindheim
Hans Petter Duerud
Jorun Bråthen
Helge Vreim
Lars J. Bleie
Ingrun Wilskow
Bjørg Haugen
Marit Hernæs
Wenche Nøst Vågnes

Statsråd Totland innledet på åpningsmøtet den 11. april, mens de øvrige møtene ble ledet av Statens personaldirektør Engebretsen.

Det har vært reist krav/tilbud i forhandlingene slik det fremgår av vedleggene.

Etter nærmere forhandlinger i fellesmøter og særmøter ble det enighet om at Hovedtariffavtalen i staten prolongeres fra 1. mai 1996 til 30. april 1998 med følgende endringer:

1 SENTRALE BESTEMMELSER

1.1 INNLEDNING

1.1.1 Parter

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Administrasjonsdepartementet på den ene side og LO Stat, Akademikerenes Fellesorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat og Norsk Lærerlag på den annen side.

1.1.3 Ledere

Lederstillinger som pr 30.04.1996 osv.

1.2 LØNNSTABELLER

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell, jf. bilag

1.3 STILLINGSPLASSERING

1.3.2.2 Spesielle regler

5. Ved tilsetting innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 25 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren evt. har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

6. Ved tilsetting godskrives arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

7. Ved tilsetting godskrives ett år av utdanningstiden i tjenesteansienniteten.

1.3.4 Fagarbeider/arbeidsleder

1.3.4.1 Fagarbeider (Nåværende ordlyd erstattes med)

Stillingskode 1203 Fagarbeider, gjenspeiler den yrkesmessige avlønningen for arbeidstakere med offentlig fagbrev etter Lov om fagopplæring i arbeidslivet.

1.4.1 Endringer i lønnsplassering

1.4.1.1 Første avtaleår

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,3 % pr. 01.08.1996.

Hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon, samt likelønn på alle nivåer, skal ivaretas i disse forhandlingene.
Kvinner skal ha en større andel av lønnsmidlene enn en proratafordeling tilsier.

1.4.1.3 *Virkningstidspunkt* UTGÅR.

1.4.2 *Forhandlinger på særlig grunnlag*

1.4.2.1 *Forhandlingsgrunnlag*

Partene sentralt kan i tariffperioden føre forhandlinger når det:

a) har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/arbeidstakernes lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tidsrom.

b) er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft.

Forhandlingene gjelder forhold som omfatter arbeidstakere i flere departementsområder. Dersom partene er enige om det, kan en også ta opp spørsmål som omfatter stillinger/arbeidstakere innen ett departementsområde.

Krav som er fremmet - og ikke er ferdig forhandlet/tvisteløst - hindrer ikke partene i å fremme krav om lønnsendring for de samme stillinger/arbeidstakere etter pkt. 1.4.1.

1.4.2.5 *Tvist*

Nytt 3. og 4 avsnitt:

Avtaleresultatet mellom de av partene som måtte være enige kan ikke iverksettes før Statens lønnsutvalgs kjennelse foreligger.

Statens lønnsutvalg kan i særlige tilfeller behandle tvister der fristene er overskredet.

1.4.3 *Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår*

c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel - med utløp tidligst 1. mai 1997.

Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag vedtaksføre organer skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

2. LOKALE BESTEMMELSER

2.2.6 *Tvist.* (Ny 3. og 4. setning)

Avtaleresultatet mellom de av partene som måtte være enige kan ikke iverksettes før voldgiftsorganets kjennelse foreligger.

Voldgiftsorganet kan i særlige tilfeller behandle tvister der fristene er overskredet.

2.3 LOKALE FORHANDLINGER

2.3.1. Lokal lønnspolitikk (erstatter tidligere ordlyd)

Statens lønnssystem forutsetter at de lokale parter har en egen lønnspolitikk. Det enkelte departement/virksomhet bør med utgangspunkt i sine oppgaver, personalsituasjon og budsjett utarbeide en personalpolitikk der lønnspolitikken går inn som en innarbeidet del. De sentrale avtaleparter tilrår at partene lokalt søker å komme fram til en felles plattform om hvordan lønnssystemet skal brukes - og hvilke lønnsmessige tiltak som er nødvendig for å nå virksomhetens mål.

Før de årlige forhandlingene starter, skal det gjennomføres et forberedende møte mellom partene der man bl.a. gjennomgår forhandlingsgrunnlaget, forhandlingspottens størrelse, hensynet til likestilling m.v. og avtaler kravfrist og møteplan for gjennomføringen.

2.3.2 Forhandlingssted

Pkt. c) endres slik:

Forhandlingene skal i tariffperioden 1996 - 1998 føres slik vedlegg nr.....viser, dersom ikke den lokale lønnspolitikk, se pkt. d) nedenfor - tilsier noe annet.

(Nytt pkt e)

Dersom det i tariffperioden skjer organisatoriske endringer som gjør det vanskelig å gjennomføre lokale forhandlinger ved de forhandlingssteder som er fastsatt, avklarer de sentrale parter hvor disse forhandlingene skal føres i tariffperioden.

2.3.3. *Årlige forhandlinger*

Det skal føres lokale forhandlinger i virksomheten/forhandlingsstedet dersom en av nedenfornevnte betingelser er oppfylt:

a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger

b) arbeidsgiversiden skyter inn midler/inntekter fra virksomheten

c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato.

Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

Med virkning fra 01.09.1996 er partene enige om:

1) Det forhandles innenfor en ramme på 0,35 % pr. dato av lønnsmassen, jf pkt. 2.3.3 a).

2) På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen, jf pkt 2.3.3 c).

3) Summen av punktene 1 og 2 - beregnes av Administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingssted og fordeles prorata etter årslønnsmassen for det enkelte forhandlingssted.

4) De sentrale avtaleparter tilrår at:

a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.

b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A ikke gis nye B-tillegg for samme forhold

c) partene lokalt gjennomgår lønnsrelasjonene og lønnsutviklingen for å rette opp kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå.
Kvinner bør få en større andel av potten enn en proratafordeling tilsier.

2.3.4 Særlige grunnlag

Partene lokalt kan føre forhandlinger dersom det:

a) har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/arbeidstakernes lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tid.

d) (nytt punkt)
Krav som er fremmet og ikke er ferdig forhandlet/tvisteløst - hindrer ikke partene i å fremme krav om lønnsendring for de stillinger/arbeidstakere kravet gjelder i forbindelse med de årlige pkt. 2.3.3 forhandlingene.

På det enkelte forhandlingsområdet kan det avtales at forhandlinger på grunnlag av punkt a) og b) avgrenses til en eller to ganger pr. år. Tidspunktet for iverksetting av forhandlingsresultatet fastsettes under forhandlingene.

Merknad (gis følgende tilføyelse:)
"Stillingsbeskrivelse", inntas foran "stillingsvurdering".

2.3.6 *Virkemidler* (gis følgende ordlyd)

Under lokale forhandlinger kan partene bruke følgende virkemidler:

a) arbeidstakere i stilling plassert i lønnsramme, kan få endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer.

b) arbeidstakere i stilling med lønnsspenn, kan få endret plassering innenfor stillingskodens lønnsspenn.

c) stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.

d) avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested o.l.

e) opprette og endre særavtaler

f) tilstå tilleggsansiennitet

g) tilstå tillegg etter B-tabellen

h) tilstå kronetillegg tidsavgrenset

Under forhandlinger på pkt. 2.3.4 Særskilt grunnlag, kan særavtaler om lønns- og arbeidsvilkår, jf. pkt. e), bare opprettes og endres dersom partene er enige om dette.

Under pkt. 2.3.5 produktivitetsforhandlinger vil det være anledning til å avtale at gevinsten kan nyttes til andre formål - f.eks. opplæring eller velferdsformål.

3. FELLESBESTEMMELSENE

§ 1. *Generelt.* (Ny nr.3)

Deltidstilsatt arbeidstakers rettigheter etter fellesbestemmelsene fremgår av "Særavtale for deltidstilsatte".

§ 4. *Tjenesteansiennitet ved tilsetting og opprykk.*

Nr. 3, nytt 2 avsnitt:

Arbeidstaker som ved tidligere tilsetting i det statlige tariffområde fikk medregnet permisjoner etter § 5 i tjenesteansienniteten, vil ved ny tilsetting etter 1. mai 1996 få medregnet disse permisjonene i tjenesteansienniteten.

Nr. 6, siste punktum: UTGÅR, og føres inn under pkt. 7 i "Særavtale for deltidstilsatte".

§ 8 *Arbeidstid på reiser innenlands*

Nr 7 nåværende tekst UTGÅR og erstattes med følgende:

Kompensasjonen etter nr. 1 og nr. 2 kan fravikes ved lokale særavtaler for reiser innenlands.

§ 10. *Lønn ved overgang til annen stilling.*

§ 10 nr. 1, 3. ledd, gis slik ordlyd: Administrasjonsdepartementet kan i spesielle tilfeller bestemme at arbeidstaker som går over i lavere lønnet stilling i annen virksomhet, skal beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstids-punktet som en personlig ordning.

§ 11. *Lønn under sykdom, fødsel, adopsjon, yrkesskade og velferdspermisjon.*

§ 11 nr. 1, 2. ledd UTGÅR, og gis følgende ordlyd:

Arbeidstakeren skal utbetales den lønn han til enhver tid har krav på i sitt tilsettingsforhold.

§ 12. *Lønn ved stedfortredertjeneste.*

§ 12 nr. 1, siste setning gis følgende ordlyd:

Den høyere stillings lønn avgjøres på grunnlag av den stillingsbeskrivelse evt. den stillingsvurdering som nyttes i virksomheten.

§ 12 nr. 2 gis slik ordlyd:

Det skal ikke utbetales stedfortredergodtgjørelse for kortere tidsrom enn en uke (5 - 6 arbeidsdager).

§ 13 Overtid

Nr 1, Nytt pkt.

Overtidsarbeid skal være pålagt og kontrollerbart og begrenses i overensstemmelse med forutsetningen i arbeidsmiljøloven. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den ordinære arbeidstid.

Nåværende Nr 1 blir Nr. 2

Nåværende Nr 2 blir Nr. 3

Nr 3. UTGÅR

Nr 4. nåværende tekst utgår og erstattes med:

Arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller som har en særlig selvstendig stilling, har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring. Slik godtgjøring kan likevel utbetales når arbeidstakerne:

a) følger dem de er satt til å lede.

b) går inn i en oppsatt tjenesteliste (vaktplan)

c) er pålagt overtidsarbeid av overordnet leder som kan kontrollere utføringen av arbeidet. I slike tilfeller kan det utbetales overtidsgodtgjøring for inntil 200 timer i kalenderåret. Lønn for hovedstilling og overtidsarbeid kan samlet ikke overstige ltr. 60 i kalenderåret.

Nr 5. UTGÅR (jf § 13 ny nr. 1)

§ 14. Ukentlig fritid.

Nr 4, 1. setning endres med:

Pålagt tjeneste på ukefridag/turnusfridag for arbeidstakere i skift- og turnustjeneste betraktes som overtidsarbeid og kompenseres med forhøyet overtidsgodtgjørelse.

Nr. 6 UTGÅR

Nr 7 UTGÅR.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner m.v.

Nr 6, 1. ledd, 4. punktum gis slik ordlyd:
Det forutsettes at den som tar permisjon har omsorgen for barnet, og at den andre av foreldrene gjenopptar arbeidet, eller påbegynner eller gjenopptar utdanning på heltid - likevel slik at forlengelse som nevnt i 3. punktum tas ut etter reglene i folketrygdlovens § 3 A-12.

§ 19 nr 8, siste ledd: UTGÅR.

§ 20. Omsorg for sykt barn.

Nr. 4 gis slik ordlyd:

Sykdommen må legitimeres med legeerklæring ved fravær utover 3 kalenderdager.

§ 21. Militærtjeneste og sivil tjeneste.

Nr. 1 gis slik ordlyd:
En arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i det statlige tariffområdet, utbetales lønn i samsvar med nr. 2 og 3 nedenfor under militærtjeneste, tjeneste i sivilforsvaret, pliktig polititjeneste og under avtjening av sivil tjenesteplikt.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - (Gruppelivsforsikring)

§ 23 nr 2: UTGÅR, er inntatt i "Særavtale for deltidstilsatte".

§ 23 nr. 3, 4 og 5: Blir h.h.v. nr. 2, 3 og 4.

§ 23 nr 5 A (endres og gis følgende ordlyd:)

Ektefelle/registrert partner (se dog bokstav C)

§ 23 nr 5 B (endres og gis følgende ordlyd:)

Heterofil/homofil samboer (se dog bokstav C)

§ 23 nr 5 C (endres og gis følgende ordlyd:)

Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller heterofil/homofil samboer.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade.

Nr. 1, nytt 2. ledd:

Erstatning ytes også når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og oppdragssted (uten at arbeidstakeren har vært innom sitt faste arbeidssted) og på tjenestereise.

Nr. 3, nytt 3. ledd:

Ved overføring til lavere stilling som følge av yrkesskade, beholder arbeidstakeren den tidligere stillings lønn etter reglene i § 10 nr. 3.

Nr. 6 A (endres og gis følgende ordlyd:)

Ektefelle/registrert partner (se dog bokstav C)

Nr. 6 B (endres og gis følgende ordlyd:)

Heterofil/homofil samboer (se dog bokstav C)

Nr. 6 C (endres og gis følgende ordlyd:)

Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40% av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller heterofil/homofil samboer.

Nr. 10 endres slik:

Erstatning etter ovennevnte regler tilstås dersom skaden eller sykdom ble konstatert etter 1. mai 1996. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt følges de tariffbestemmelser som gjaldt på det tidspunkt. Ved definisjon av begrepet konstatert legges yrkesskadeforsikringslovens § 5 til grunn.

Nr. 12 gis slik ordlyd:

I de tilfeller der arbeidstakeren eller de etterlatte vil oppnå høyere erstatning etter lov 16. juni 1989 nr. 65 om yrkesskadeforsikring med Justisdepartementets forskrifter av 21. desember 1990, utbetales erstatning etter lovens regler.

Dersom erstatningen etter § 24 i fellesbestemmelsene er høyere enn etter lov om yrkesskadeforsikring med forskrifter, utbetales differansen i tillegg til utbetalingen etter loven.

4.2.3 Særaldersgrenser

"eller 68 år" UTGÅR.

4. PENSJON

Nytt pkt. 4.4.

PENSJONSORDNING FOR 62 OG 63 ÅRINGER

Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag viser til at Fellesforbundet og Teknologibedriftenes Landsforening i sitt meklingsforslag er enige om at det skal utvikles en egen pensjonsordning for arbeidstakere i aldersgruppen 62 og 63 år. Organisasjonene vil be LO og NHO om å utrede hvordan en slik ordning kan gjennomføres.

Partene i staten mener at en egen pensjonsordning for arbeidstakere i staten på 62 og 63 år med lang yrkeskarriere må ses i sammenheng med ordningen med særaldersgrenser og med andre spesielle førtidspensjonsordninger. Partene vil allikevel avklare vilkårene for en slik pensjonsordning på bakgrunn av utredningen fra LO og NHO og vil ta dette opp ved mellomoppgjøret i 1997 med sikte på gjennomføring fra 1. januar 1998 for aldersgruppen 63 år. Iverksettelse for aldersgruppen 62 år tas opp ved hovedoppgjøret 1998.

5.6 Kompetanseutvikling (nåværende tekst utgår og erstattes med)

a) Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er enige om at de tilsattes kompetanse er en avgjørende faktor for en effektiv, omstillingsdyktig og brukerorientert statlig sektor. Høy kompetanse er en forutsetning for at statsforvaltningen kan understøtte verdiskapningen både i privat og offentlig sektor og derved bidra til å trygge og videreutvikle arbeidsplassene i fremtiden.

For den enkelte virksomhet er det nødvendig å utvikle kompetansen i samsvar med virksomhetens mål og strategi. Oppbygging, vedlikehold og utvikling av de tilsattes kompetanse er av avgjørende betydning for at virksomheten skal ha evne og mulighet til å løse sine oppgaver og møte de omstillingsbehov den står overfor på kort og lang sikt (jf Hovedavtalens § 22).

Virksomheten har som oppgave å utvikle de tilsattes kompetanse i tråd med dens mål og strategi. Dette fritar ikke den enkelte ansvaret for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse. Partene erkjenner at det vil være av stor verdi både for virksomheten og den enkelte tilsatte om den kompetanse som utvikles i en virksomhet kan ha en form og et innhold som gir overføringsverdi fra en virksomhet til en annen, og mellom virksomhetene og utdanningssystemet, der det er naturlig.

Partene har merket seg at Stortinget har bedt regjeringen legge frem en stortingsmelding om en livslang lærings-reform i løpet av våren 1997. Målet for meldingen bør ifølge Stortinget være å skape grunnlag for en nasjonal handlingsplan for etter- og videreutdanning og voksenopplæring. I vedtaket

forutsettes det bl.a. at partenes rolle i en reform om etter- og videreutdanning vurderes.

På denne bakgrunn vil partene i det statlige tariffområdet i fellesskap stå i nær kontakt med partene i de øvrige tariffområder og aktivt gi innspill til myndighetenes arbeid.

b) Det avsettes 30 mill. kr. for å stimulere til økt satsning på kompetanseutvikling basert på virksomhetens behov. Satsningen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, økt inntak av lærlinger, bedre nyttegjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag vurdere og eventuelt revidere gjeldende regler for ordningen.

Nytt punkt c):

Det avsettes 3 mill. kr. for å stimulere til bedre utnyttelse og utvikling av fremmedspråklige arbeidstakeres kompetanse.

5.7 OMSTILLING OG EFFEKTIVISERING I STATEN

Nåværende tekst utgår og erstattes med:

Med utgangspunkt i regjeringens intensjonserklæring av 26. mai 1992 - vil staten fortsatt sikre at omstillinger i statlig sektor skjer så smidig og effektivt som mulig. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag vurdere, og eventuelt revidere nåværende retningslinjer for omstillingsarbeidet i staten.

5.8 LÆRLINGER

Lærlinger som tegner lærekontrakt etter 1. juli 1996 skal lønnes etter bestemmelsene nedenfor. Lærlinger som har tegnet kontrakt før 30.06.96 følger tariffbestemmelsene i hovedtariffavtalen for perioden 1994-96.

Læretiden består av opplæringstid og verdiskapingstid. Lønn utbetales bare for verdiskapningstiden. Avlønningen fastsettes som en prosentvis andel av begynnerlønn for fagarbeidere med fagbrev etter Lov om fagopplæring i arbeidslivet (offentlig fagbrev) (p.t. stillingskode 1203) ekskl. tillegg.

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling avtales innenfor de gitte rammer som er beskrevet nedenfor.

Fag som følger hovedmodellen

Lærlinger i fag som følger hovedmodellen har 2 år opplæring i skole og 2 år i bedrift/virksomhet. Læretiden i bedrift/virksomhet består av 50 % opplæring og 50 % verdiskapning. I denne tiden lønnes lærlingen slik:

1. halvår:	30 %
2. halvår:	40 %
3. halvår:	50 %
4. halvår:	80 %

Merknad:

De sentrale avtaleparter utarbeider retningslinjer for hvordan lærlinger som ikke følger hovedmodellen skal avlønnes.

Pkt b) UTGÅR

5.9 UT AV TARIFFSYSTEMET

Partene kan innen 01.02.97 bli enige om at hovedtariffavtalen opphører å gjelde, senest fra 30.04.97, for virksomheter som har gått ut eller i nærmeste framtid vil gå ut av det statlige tariffområdet.

5.10 LÆRERE OVER 60 ÅR (4.ledd utgår og erstattes med følgende ordlyd:)

Den frigjorte tiden benyttes til oppgaver tilknyttet tilrettelegging og oppfølging av undervisning. Arbeidsgiver fastsetter hvilke arbeidsoppgaver som kan løses innenfor den omfordelte arbeidstid.

Siste avsnitt UTGÅR.

Møtet hevet.

PENSJONSGIVENDE VARIABLE TILLEGG IVERKSATT 1.8.1993

(Korrigert pr. 01.05.1996)

I Variable tillegg som er pensjonsgivende

1. Hovedregel

Forutsigbare tillegg, avtalt i tariffavtale, for arbeid som forekommer regelmessig gjennom året og som er vederlag for arbeid i ordinær stilling er pensjonsgivende. Det er en forutsetning at tillegget er oppebåret i to år.

2. Unntak

Tillegg som ikke skal regnes med i pensjonsgrunnlaget:

- Tillegg som er kompensasjon for merarbeid utover ordinær stilling, samt overtid.

- Tillegg som partene lokalt eller sentralt, av spesielt angitte grunner, har avtalt eller klart forutsatt ikke skal være pensjonsgivende.

- Nye eller vesentlig endrede vakt-/turnustillegg og andre variable tillegg som gis lokalt til den enkelte arbeidstaker mindre enn 2 år før pensjoneringstidspunktet dersom det ikke er en konsekvens av sentrale avtaler eller er begrunnet i arbeidsmessige forhold.

- Tillegg som betales i henhold til bonus-/produktivitetsavtaler eller lignende og som utbetales som et kronebeløp begrunnet i økonomisk resultat.

3. Utgår

II Beregning av pensjonsgivende tillegg

1. Det fastsettes et normert pensjonsgrunnlag.

2. Størrelsen av det pensjonsgivende tillegg fastsettes forskuddsvis ved hvert årsskifte på grunnlag av forrige års gjennomsnittlige verdi av de variable tillegg. Arbeidsgiver meddeler grunnlaget til den enkelte.

3 og 4 Utgår

5. Blir nytt pkt. 3.

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

1. Det pensjonsgivende tillegg knyttes til trinn i B-tabellen

2. Dersom summen av de samlede variable tillegg utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellens trinn 6, tas de ikke med i pensjonsgrunnlaget (gulv).

3. Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 49 (tak).

4. Verdien av det beregnede pensjonsgrunnlaget avrundet til nærmeste trinn på B-tabellen.

IV og V: utgår i sin helhet

PROTOKOLLTILFØRSEL 1

Partene er enige om:

Bestemmelser om deltid som er fjernet fra fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen 1994-96 medfører ingen realitetsendringer og vil bli innarbeidet i "Særavtalen for deltidsansatte".

PROTOKOLLTILFØRSEL 2

De sentrale avtaleparter er enig om at arbeidet med begrensning av overtid og midlertidige tilsetting skal fortsette.

Det forutsettes at de lokale parter en gang i året på bakgrunn av den kartlegging som

ble foretatt i tariffperioden 1994-96 og med grunnlag i lov og avtalebestemmelser, drøfter hvordan en best mulig kan redusere bruken av overtid og midlertidige tilsettinger.

PROTOKOLLTILFØRSEL 3

Det oppnevnes et utvalg med representanter fra staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag som skal gjennomgå de generelle og spesielle godskrivningsregler i HTA pkt 1.3.2.1 og pkt. 1.3.2.2, samt fellesbestemmelsenes § 4 og godskrivningsregelen på lpl. 05.100 - Yrkes- og kontraktsbefal. Arbeidet skal være avsluttet innen 15. august 1996.

PROTOKOLLTILFØRSEL 4

Forholdet til særavtaler (inngåelse, opphør, ettervirkning m.v.) tas opp i forbindelse med revisjonen av Hovedavtalen for arbeidstakere i staten pr. 01.01.97.

PROTOKOLLTILFØRSEL 5

For undervisningspersonale i skoleverket inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for perioden 1. mai 1996 - 30. april 1998 der dette er nødvendig på grunn av skoleverkets egenart.

PROTOKOLLTILFØRSEL 6

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere arbeidstid m.v. ved helseinstitusjoner jf. merknaden til Fellesbestemmelsenes § 7 nr. 7.

Utvalgets arbeid skal være sluttført innen 01.03.97 og spørsmålet tas opp for avklaring ved mellomoppgjøret pr. 01.05.97.

PROTOKOLLTILFØRSEL 7

LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat (YS-S) og Norsk Lærerlag tar forbehold om å oppta nye forhandlinger dersom staten gjennom forhandlinger eller på annen måte inngår hovedtariffavtale med frittstående organisasjoner som medfører bedre lønns- og arbeidsvilkår enn de som gjelder i hovedtariffavtalen mellom staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

FORHANDLINGSSTEDER VED LOKALE FORHANDLINGER

TARIFFPERIODEN 1996-98

Det enkelte departement fører forhandlingene for eget område (d.v.s. for deptet selv og underliggende etater) hvor ikke annet er positivt fastsatt.

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Statsministerens kontor	Statsministerens kontor

Administrasjonsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Statens Pensjonskasse	Statens Pensjonskasse
Konkurransetilsynet	Konkurransetilsynet
Statsbygg	Statsbygg
Statens forvaltningstjeneste	Statens forvaltningstjeneste
Statskonsult	Statskonsult
Statens informasjonstjeneste	Statens informasjonstjeneste
Fylkesmannsembetene	Fylkesmannsembetene

Barne- og familiedepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Forbrukerrådet	Forbrukerrådet
Forbrukertvistutvalget	Forbrukerrådet
Forbrukerombudet	Forbrukerombudet
Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)	Statens inst.for forbruksforskning (SIFO)

Finansdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Tolletaten	Toll- og avgiftsdirektoratet
Statistisk Sentralbyrå	Statistisk Sentralbyrå
Kredittilsynet	Kredittilsynet
Norges Kommunalbank	Norges Kommunalbank
Skattedirektoratet	Skattedirektoratet
Sentralskattekontoret for storbedrifter	Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker	Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Oljeskattkontoret	Oljeskattkontoret
Buskerud fylkesskattekontor	Buskerud fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Buskerud	Buskerud fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor	Hordaland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Hordaland (unntatt Bergen)	Hordaland fylkesskattekontor
Oslo ligningskontor	Oslo ligningskontor
Oslo folkeregister	Skattedirektoratet
Ligningskontorene/folkeregistrene i Hedemark	Hedemark fylkesskattekontor
Hedemark fylkesskattekontor	Hedemark fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Oppland	Oppland fylkesskattekontor
Oppland fylkesskattekontor	Oppland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Østfold	Østfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor	Østfold fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Møre og Romsdal	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Troms	Troms fylkesskattekontor
Troms fylkesskattekontor	Troms fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Vestfold	Vestfold fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor	Vestfold fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Rogaland	Rogaland fylkesskattekontor
Rogaland fylkesskattekontor	Rogaland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Nord-Trøndelag	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Skatteetaten ellers	Skattedirektoratet

Fylkesskattekontor som ikke har forhandlingsfullmakt fra 1. mai 1996 vil få

forhandlingsfullmakt fra annet avtaleår. Dette gjelder også Bergen ligningskontor.

Fiskeridepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Fiskeridirektoratet m/ytre etater	Fiskeridirektoratet
Statens Fiskarbank	Statens Fiskarbank
Havforskningsinstituttet m/avd	Havforskningsinstituttet
Kystverket	Kystdirektoratet

Forsvarsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Statens kantiner	Statens kantiner
Sivile stillinger i Forsvaret	Forsvarets Overkommando
Militære stillinger i Forsvaret	---------- " ----------
Forsvarets Forskningsinstitutt	Forsvarets Forskningsinstitutt
Forsvarets bygningstjeneste	Forsvarets bygningstjeneste

Justis- og politidepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Høyesterett	Høyesterett
Direktoratet for sivilt beredskap	Direktoratet. for sivilt beredskap
Brønnøysundregistrene	Brønnøysundregistrene
Borgarting lagmannsrett	Borgarting lagmannsrett
Oslo Byrett	Oslo Byrett
Oslo Byfogd	Oslo Byfogd
Kriminalomsorgens utdanningssenter	Kriminalomsorgens utdanningssenter

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Universitetet i Oslo	Universitetet i Oslo
Universitetet i Bergen	Universitetet i Bergen
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Universitetet i Tromsø	Universitetet i Tromsø
Norges Handelshøyskole	Norges Handelshøyskole
Norges Idrettshøgskole	Norges Idrettshøgskole

Norges Musikkhøyskole	Norges Musikkhøyskole
Arkitekthøgskolen i Oslo	Arkitekthøgskolen i Oslo
Det norske meteorologiske institutt	Det norske meteorologiske institutt
Statens lånekasse for utdanning	Statens lånekasse for utdanning
Kirkerådet	Kirkerådet
Samisk høgskole	Samisk høgskole
Høgskolen i Agder	Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus	Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen	Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø	Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud	Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark	Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik	Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad	Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark	Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer	Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde	Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik	Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna	Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag	Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo	Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane	Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stavanger	Høgskolen i Stavanger
Høgskolen i Stord/Haugesund	Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag	Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark	Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø	Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold	Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda	Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold	Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund	Høgskolen i Ålesund
NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)	NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
Bispedømmerådene (for presteskapet)	Bispedømmerådene (for presteskapet)

Kommunal- og arbeidsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Arbeidsmarkedsetaten	Arbeidsdirektoratet
Arbeidstilsynet	Dir. for arbeidstilsynet
Arbeidsforskningsinst.	Arbeidsforskningsinstituttet
Dir. for brann- og eksplosjonsvern	Dir. for brann og eksplosjonsvern
Produkt- og Elektrisitetstilsynet	Produkt- og Elektrisitetstilsynet
Husbanken	Husbanken
Samtinget	Sametinget
Statens arbeidsmiljøinst.	Statens arbeidsmiljøinst.
Utlendingsdirektoratet	Utlendingsdirektoratet
Statens bygningstekniske etat	Statens bygningstekniske etat

Kulturdepartementet:

Forhandlingsområde:	Forhandlingssted:
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)	Riksarkivet

Landbruksdepartementet:

Forhandlingsområde:	Forhandlingssted:
Fylkesmannens landbruksavdeling	Fylkesmannens landbruksavdeling
Norges Landbrukshøyskole	Norges Landbrukshøyskole
Norges Veterinærhøyskole	Norges Veterinærhøyskole
Reindriftsforvaltningen	Reindriftsforvaltningen, Alta
Statens tilsynsinstitusjoner i landbruk	Statens tilsynsinstitusjoner i landbruk
Statens næringsmiddeltilsyn	Statens næringsmiddeltilsyn
Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning	Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
Planteforsk	Planteforsk
Norsk inst. for jord- og skogkartlegging	Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
Statens veterinære lab. tj.	Statens veterinære lab tj.
Norsk inst. for skogforskning	Norsk inst. for skogforskning
Statens landbruksbank	Statens landbruksbank
Jordskifteverket	Jordskifteverket
Statens dyrehelsetilsyn	Statens dyrehelsetilsyn

Miljøverndepartementet:

Forhandlingsområde:	Forhandlingssted:
Statens Forurensningstilsyn	Statens Forurensningstilsyn
Statens Kartverk	Statens Kartverk
Direktoratet for naturforvaltning	Direktoratet for naturforvaltning
Riksantikvaren	Riksantikvaren
Polarinstituttet	Polarinstituttet
Fylkesmannens miljøvernavdeling	Fylkesmannens miljøvernavdeling

Nærings- og energidepartementet:

Forhandlingsområde	Forhandlingssted:
Oljedirektoratet	Oljedirektoratet
Norges vassdrags- og energiverk	Norges vassdrags- og energiverk
Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)	Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)
Justervesenet	Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse	Norges geologiske undersøkelse

Samferdselsdepartementet:

Forhandlingsområde:	Forhandlingssted:
Statens teleforvaltning	Statens teleforvaltning
Postverket	Postens sentralledelse
Vegvesenet	Vegdirektoratet
Luftfartsverket	Luftfartsverket
NSB Sentrale staber	NSB Konsern
NSB Persontrafikk	NSB Konsern
NSB Gods	NSB Konsern
NSB Teknikk og Eiendom	NSB Konsern
NSB Biltrafikk	NSB Biltrafikk
NSB Infrastruktur	NSB Infrastruktur

Sosial- og helsedepartementet:

Forhandlingsområde:	Forhandlingssted:
Trygdeetaten	Rikstrygdeverket
Pensjonstrygden for sjømenn	Pensjonstrygden for sjømenn
Rusmiddeldirektoratet	Rusmiddeldirektoratet
Statens helsetilsyn	Statens helsetilsyn
Rikshospitalet	Rikshospitalet
Radiumhospitalet	Radiumhospitalet
Statens senter for barne- og ungdomspsykiatri	Statens senter for barne- og ungdomspsykiatri
Statens senter for epilepsi	Statens senter for epilepsi
Statens institutt for folkehelse	Statens institutt for folkehelse
Statens helseundersøkelser	Statens helseundersøkelser
Statens legemiddelkontroll	Statens legemiddelkontroll
Statens rettstoksikologiske institutt	Statens rettstoksikologiske institutt
Kreftregistret	Kreftregistret

Utenriksdepartementet:

Forhandlingsområde:	Forhandlingssted:
NORAD	NORAD
Sjøfartsdirektoratet	Sjøfartsdirektoratet
Garantiinstituttet for eksport-kreditt (GIEK)	Garantiinstituttet for eksport-kreditt (GIEK)