DET KONGELIGE
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 5/96

Dato 6.2.96

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 211

ENDRINGER I FORSKRIFT TIL TJENESTEMANNSLOVEN

Ved kongelig resolusjon av 15. desember 1995 nr 986 ble det foretatt endringer i forskrift til lov om statens tjenestemenn. Endringene er gitt virkning fra 1. januar 1996.

I forbindelse med forrige revisjon av forskriften, ble høringsinstansene bedt om å vurdere om det var aktuelt med andre endringsforlag enn de departementet fremmet. Enkelte høringsinstanser fremsatte konkrete forslag til endringer. Disse forslagene ble dengang ikke tatt med i resolusjonen, da de først måtte ut på høring. Forslagene ble senere sendt ut på høring og førte i en viss utstrekning til endringer.

I forbindelse med ny lov om universiteter og høgskoler, har det vært en gjennomgang av universitets- og høgskolesektorens behov for særskilte regler om tilsettingsforhold. Utgangspunktet for denne gjennomgangen har vært at tjenestemannslovens bestemmelser bør gjelde alle statsansatte med mindre særlige grunner tilsier noe annet. Vurderingen av hvilke spørsmål av arbeidsrettslig art som bør løses i forskrift til tjenestemannsloven og hvilke som bør reguleres i lov om universiteter og høgskoler, har vært foretatt av Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og Administrasjonsdepartementet i fellesskap.

Endringer i regelverket vedrørende arbeidsmarkedstiltak har gjort det nødvendig med en forskriftsendring, slik at arbeidsledige som tilsettes i staten på ulike tiltak, fortsatt blir unntatt fra tjenestemannsloven.

Det har videre vært et behov for klargjøring og innstramming av forskriftens bestemmelser om ventelønn.

For å lette sysselsettingen av yrkeshemmede/funksjonshemmede i staten, er forskriften endret slik at det ikke vil være noen rettslige hindringer for å tilsette en yrkeshemmet/funksjonshemmet som er kvalifisert for stilingen, selv om andre søkere skulle være bedre kvalifisert. Endringsforslaget ble utarbeidet i fellesskap med Kommunal- og arbeidsdepartementet.

Vi gir nedenfor en kort omtale av de enkelte endringene. Til slutt gjengis de endrede bestemmelser, slik de nå lyder. Nytt hefte med tjenestemannsloven, samt forskriftene, vil bli utarbeidet i nær fremtid. Statsetater kan i den forbindelse kontakte Statens trykksaksekspedisjon.

Forskriftens § 1nr 1

E. Sørensen Trykkeri a.s

Denne bestemmelsen angir hvilke arbeidstakere som helt unntas fra tjenestemannsloven. Disse arbeidstakerne omfattes dermed fullt ut av arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Bokstav B

Slik ordlyden i forskriften tidligere har vært utformet, syntes det å være en forutsetning for unntak fra tjenestemannsloven at den lønn som arbeidstakeren mottar, fullt ut er finansiert over statsbudsjettets bevilgninger over kap 591 Arbeidsmarkedstiltak eller kap 592 Arbeidsmarkedstiltak for yrkeshemmede.

Etter endringen vil deltakere på arbeidsmarkedstiltak unntas fra tjenestemannsloven, selv om lønningene ikke fullt ut er dekket over statsbudsjettets bevilgninger til arbeidsmarkedstiltak.

Deltakere på arbeidsmarkedstiltaket "Lønnstilskudd" skal ikke unntas fra tjenestemannsloven. "Lønnstilskudd" skal bidra til å motivere private og offentlige arbeidsgivere til å ta inn arbeidsledige og yrkeshemmede til ordinært arbeid på vanlige lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidsgiver får et tilskudd til dekning av en viss prosentandel av lønnen (avhengig av deltakerens problemer på arbeidsmarkedet), i en tidsbegrenset periode. I og med at den arbeidsledige her skal utføre ordinært arbeid på vanlige lønns- og arbeidsvilkår, vil ikke deltakerne på tiltaket "Lønnstilskudd", unntas fra tjenestemannsloven.

Ny bokstav U

Meteorologiske observatører unntas her fra tjenestemannsloven. Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet har anført at observatørenes konkrete geografiske arbeidssteder, som ofte må være knyttet til deres hjemsteder, tilsier at de ordinære regler i tjenestemannsloven for utlysning, innstilling og tilsetting ikke bør gjelde for disse. Det er viktig at en meteorologisk værstasjon forblir på samme sted. Observatøroppdrag har derfor ofte fulgt eiendommens eiere. For de fleste observatører vil observatørjobben være en bistilling.

Ny bokstav V

Tjenestemenn i fyrtjenesten som ikke har registrert arbeidstid unntas fra tjenestemannsloven. Disse tjenestemennene er i dag gjennom forskriftens § 2, unntatt fra tjenestemannslovens regler om innstilling og tilsetting. Som en følge av den nye bestemmelsen oppheves forskriftens § 2 nr 1 bokstav B.

Forskriftens § 2

Denne bestemmelsen angir hvilke arbeidstakere som delvis unntas fra tjenestemannsloven.

§ 2 nr 5

I forbindelse med opprettelsen av Politihøgskolen ble det bestemt at studenter ved skolen ikke skal pålegges pliktår etter endt utdanning. Siste kull med politiaspiranter ble uteksaminert i juni 1993 og var ferdig med pliktåret i juni 1994. Det er derfor ikke lenger politibetjenter og lensmannsbetjenter i pliktår.

§ 2 nr 5 er derfor endret slik at bare fengselsbetjenter er midlertidig tilsatt i pliktåret etter gjennomført etatsskole.

§ 2 nr 6

Denne bestemmelsen regulerer tilsettingsforhold for tjenestemann som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.

Det kan ofte være behov for rask tilsetting i eksternt finansierte stillinger. I tillegg til en henvisning til ny § 11 nr 3 (se nedenfor), er det nå åpnet adgang til å kunne gjøre unntak fra tjenestemannslovens §§ 2, 4 og 5, om kunngjøring, innstilling og tilsetting, i forbindelse med tilsettinger i stillinger som er eksternt finansiert.

Det vil være den enkelte statlige virksomhet som kan beslutte at det skal gjøres unntak fra de nevnte paragrafer, med hjemmel i den nye bestemmelsen.

§ 2 ny nr 7

Her er det tatt inn en bestemmelse om at når særlige grunner taler for det, kan styret i institusjoner som omfattes av lov om universiteter og høgskoler foreta tilsetting i undervisnings- og forskerstillinger uten forutgående kunngjøring. Slik tilsetting kan ikke foretas hvis mer enn ett medlem av styret motsetter seg dette.

Denne bestemmelsen fantes tidligere, i en noe annen form, i universitetsloven.

Forskriftens § 3

Bestemmelsen omtaler åremåls- og utdanningsstillinger.

Etter forslag fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet skal nå stillinger kunne besettes på åremål, når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet.

Som begrunnelse er i hovedsak anført at den enkelte stillingsinnehaver skal være en aktivt utøvende kunstner på høyt internasjonalt nivå, et krav som på en annen måte enn vanlig vitenskapelig kompetanse må vurderes fortløpende. Det er videre nødvendig med faglig fornyelse i kunstfagutdanningene, da det vil være uheldig om et lite antall lærere skulle kunne prege en hel generasjon av kunstnere. Det har derfor vært et sterkt ønske fra studentene og flere av institusjonene om å kunne benytte åremålstilsetting.

Forskriftens § 5

Denne bestemmelsen inneholder særregler for vitenskapelig personale.

Tidligere § 5 er nå samme paragrafs nr 1.

I nytt nr 2 er det tatt inn en bestemmelse om adgang til å kunne foreta midlertidig tilsetting i en lavere stilling, når søkeren til en vitenskapelig stilling ved universitet eller høgskole ikke tilfredsstiller kompetansekravene etter samme paragrafs nr 1.

Forskriftens § 5 b (ny)

I denne nye paragrafen er det innført en adgang til midlertidig tilsetting i bistilling i inntil 20 prosent av full stilling for undervisnings- og forskerstilling ved universitet eller høgskole. Denne hjemmelen bygger ifølge Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet på innarbeidet praksis.

Forskriftens § 7

Denne bestemmelsen innneholder nærmere regler om fortrinnsrett.

Den tidligere bestemmelsen i nr 2 bokstav b om at midlertidig tilsatt forskningspersonale som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert, ikke kan gjøre gjeldende fortrinnsrett, er utvidet til også å omfatte undervisningspersonale i samme kategori.

Forskriftens § 8

Denne bestemmelsen omtaler Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten.

Paragrafens nr 2 har hittil bl.a. bestemt at Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten bare skal avgjøre søknader fra arbeidstakere i andre virksomheter enn der stillingen skal besettes. Av dette følger at rådet hverken skal behandle saker om "intern" fortrinnsrett, jf tjenestemannslovens § 13 nr 1, eller saker som gjelder bruk av ekstern fortrinnsrett, jf lovens § 13 nr 2, der hvor en person søker stilling i den virksomhet vedkommende tidligere har arbeidet i og er overtallig fra.

Bestemmelsen er nå endret slik at Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten også skal behandle den sistnevnte typen saker, når søkeren har fratrådt sin stilling i virksomheten. Søknader hvor "intern" fortrinnsrett søkes benyttet, skal fremdeles ikke behandles i rådet.

Forskriftens § 9

Regjeringen varslet i Attføringsmeldingen (St.meld. nr 39 (1991-92)) økt satsing på yrkesrettet attføring. Arbeidslinjen skal stå sentralt i attføringsarbeidet. Det innebærer økt satsing på aktive attføringstiltak før utbetaling av langvarige stønader. Målet er å øke overgangen til ordinært arbeid og redusere tilgangen av nye uførepensjonister. Det er videre et mål å gjennomføre mest mulig av den yrkesrettede attføringsprosessen i det ordinære arbeidslivet. Dette gir den yrkeshemmede realistisk arbeidstrening og kontakter med arbeidslivet som kan komme til nytte når vedkommende skal søke ordinært arbeid. En viktig del av arbeidsmarkedsetatens tiltak for arbeidstrening i ordinært arbeidsliv gjennomføres i offentlig sektor. Arbeidsmarkedsetatens erfaringer viser at det likevel er vanskeligere å få formidlet yrkeshemmede til ordinært arbeid i offentlig sektor enn til privat sektor, til tross for at en vesentlig del av de stillinger som lyses ledige er innenfor offentlig sektor.

I forskriftens § 9 er det tidligere gitt bestemmelser som skal sikre at funksjonshemmede søkere blir innkalt til intervju. Denne bestemmelsen opprettholdes, men utvides nå slik at både funksjonshemmede og yrkeshemmede omfattes av bestemmelsen.
Videre innføres en adgang for arbeidsgiver til å fravike det ulovfestede kvalifikasjonsprinsipp som antas å gjelde i det offentlige, slik at man heretter kan se bort fra prinsippet om den best kvalifiserte søkers forrang, dersom det ansettes en funksjonshemmet/yrkeshemmet som er kvalifisert for stillingen. Den nye bestemmelsen gir således ikke funksjonshemmede/yrkeshemmede et krav på å bli ansatt i stillinger de er kvalifisert til å besette. Arbeidsgiver vil imidlertid kunne foretrekke å ansette en kvalifisert funksjonshemmet/yrkeshemmet i stillingen, selv om det er andre bedre kvalifiserte søkere. Den funksjonshemmede/yrkeshemmede må selv vurdere hvorvidt vedkommende ønsker å gjøre arbeidsgiver oppmerksom på at han/hun er funksjonshemmet eller yrkeshemmet og i så fall fremskaffe bekreftelse på dette fra arbeidsformidlingen.

Den foreslåtte endringen fjerner en formell hindring for statlige arbeidsgivere som ønsker å ansette funksjonshemmede/yrkeshemmede.

I tillegg er det tatt inn i bestemmelsen en definisjon av hvilke personer som i denne sammenheng anses som funksjonshemmede/yrkeshemmede. Vi viser her til lovteksten nedenfor.

Forskriftens § 11

Denne bestemmelsen inneholder regler om ventelønn.

Etter dagens bestemmelser vil en midlertidig tilsatt tjenestemann som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert, kunne få ventelønn, dersom bestemmelsen i lovens § 13 nr 6 er oppfylt. Vedkommende må da ha mer enn fire års sammenhengende tjenestetid på oppsigelsestidspunktet og være oppsagt av de grunner som er nevnt i tjenestemannslovens § 13 nr 1. Av forskriftens § 2 nr 6 fremgår det at bortfall av oppdragsinntekter er oppsigelsesgrunn etter tjenestemannslovens § 10 nr 1.

Når oppdragsinntektene bortfaller, og tjenestemannen av den grunn blir oppsagt, vil virksomheten selv måtte finansiere eventuelle ventelønnsutgifter over sitt ordinære budsjett, på tross av at selve oppdraget har vært eksternt finansiert.

Det er nå innført en regel som bestemmer at krav om ventelønn ikke kan gjøres gjeldende av tjenestemann som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.

Forskriftens § 12

Bestemmelsen inneholder nærmere regler om vilkår for og bortfall av ventelønn.

For å presisere at det ikke bare er etter pålegg fra Statens pensjonskasse at ventelønnen kan falle bort dersom en ventelønnsmottaker ikke søker annen høvelig stilling eller tar imot tilbud om slik stilling, så er uttrykket "etter pålegg fra Statens pensjonskasse" tatt ut av bestemmelsens første ledd.

I tillegg er det tatt inn en ny regel om at ventelønn også kan falle bort der hvor vedkommende uten rimelig grunn nekter å søke eller delta i arbeidsmarkedstiltak tilbudt av arbeidsmarkeds-etaten. Tilsvarende gjelder arbeidsledighetstrygd etter folketrygdlovens kap. 4.
I forskriftens annet ledd fantes tidligere en bestemmelse som omtalte bortfall eller reduksjon av løpende ventelønn i tilfelle hvor ventelønnsmottakeren kunne få annet offentlig eller privat arbeid. Slik bestemmelsen tidligere var formulert, skulle man i denne sammenheng ikke trekke inn annen inntekt som den overtallige hadde før oppsigelsen og fortsatt hadde uavhengig av oppsigelsen.

Imidlertid må formålet med ventelønnen være at en oppsagt tjenestemann sikres en viss minimumsinntekt. Det kan derfor ikke være i tråd med dette formål å utbetale uavkortet ventelønn dersom tjenestemannen har inntekt fra annet arbeid eller næringsvirksomhet. Ventelønnen bør også i disse tilfellene kunne avkortes, på lik linje med det som vil være tilfellet ved inntekt som ventelønnsmottakeren erverver etter oppsigelsen. Også nærings-inntekt bør trekkes inn i beregningen.

Forskriftens § 12, annet ledd, er således nå endret slik at ved vurderingen/beregningen av om ventelønn skal bortfalle eller reduseres, så skal inntekt fra arbeid eller egen næringsvirksom-het trekkes inn, uavhengig av hvorvidt vedkommende hadde slike inntekter før fratreden fra statsstillingen eller har fått disse i ettertid.

For å ivareta hensynet til personer som blir oppsagt fra deltidsarbeid, er det likevel gjort et unntak som er tatt inn i paragrafens tredje ledd. Hensikten med denne særregelen er at arbeidstakere som nevnt skal sikres tilnærmet samme vilkår som de som har hatt fullt arbeid. Dette oppnås ved en særregel som omfatter personer som har hatt deltidsarbeid og hatt annet arbeid samtidig.

Forskriftens § 13

I denne bestemmelsen var det tidligere en omtale av ventelønnens forhold til dagpenger under arbeidsløshet.

Bestemmelsen omhandlet i realiteten samordningsreglene i folketrygdlovens kap. 4 og forskrift om dagpenger. Bestemmelsen var derfor unødvendig da den bare hadde preg av informasjon. I tillegg var bestemmelsen ikke helt fullstendig. Slik denne var utformet kunne det se ut som om dagpenger ikke skal utbetales dersom den trygdede får ventelønn. Dette vil ikke alltid være korrekt, da man etter forskrift om dagpenger skal redusere dagpengene med det beløp som utbetales i ventelønn. For ventelønnsmottakere som ikke vil få 30 års tjenestetid i staten ved oppnådd aldersgrense, vil ventelønnen avkortes forholdsmessig. I et slikt tilfelle vil dagpengene kunne være høyere enn ventelønnen, slik at dagpengene blir redusert med ventelønnsbeløpet.

Av denne årsak er nå forskriftens § 13 opphevet.

Endrede og nye bestemmelser i forskriften (Endringene er satt med uthevet skrift)

§ 1. Arbeidstakere som helt unntas fra loven.

1. Unntatt fra loven er:

B. Arbeidstakere som gjennom midlertidige ordninger er ***helt eller delvis*** lønnet av statsbudsjettets bevilgninger til attføring og vernet arbeid, arbeidstreningstiltak m.v og til sysselsettingstiltak når de har mindre enn fire års sammenhengende tjeneste i staten. ***Arbeidstakere som tilsettes i ordinær stilling med lønnstilskudd, er likevel ikke unntatt fra loven.***

U. Meteorologiske observatører.

V. Tjenestemenn i fyrtjenesten som ikke har registrert arbeidstid.

§ 2. Tjenestemenn som delvis unntas fra loven.

1. Følgende tjenestemenn unntas fra lovens § 4 og § 5:

B. *(Opphevet)*

5. ***Fengselsbetjenter*** er midlertidig tilsatt i pliktåret etter gjennomført etatsskole.

6. Når en tjenestemann er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert, sidestilles bortfall av oppdragsinntekter med bortfall av arbeid etter lovens § 10 nr 1, jfr ellers forskriftenes § 7 nr 2 b ***og § 11 nr 3. Ved tilsetting av denne typen tjenestemenn kan det gjøres unntak fra lovens § 2, § 4 og § 5.***

7. Når særlige grunner taler for det, kan styret i institusjoner som omfattes av lov om universiteter og høgskoler foreta tilsetting i undervisnings- og forskerstillinger uten forutgående kunngjøring. Slik tilsetting kan ikke foretas hvis mer enn ett medlem av styret motsetter seg dette.

§ 3. Åremålsstillinger og utdannelsesstillinger.

1. Den øverste administrative leder for en virksomhet kan tilsettes på åremål når lederoppgavene krever at vedkommende i særlig grad må ha evner og muligheter for faglig eller administrativ nyorientering. Åremål nyttes ikke når virksomheten i hovedsak har kontrollerende funksjoner overfor arbeids- eller næringsliv, eller hvor det forøvrig er særlig viktig at lederen har en uavhengig stilling.

Faglige lederstillinger kan også besettes på åremål der det er særlig behov for faglig nyorientering. Det samme gjelder særlige, sakkyndige rådgivere. ***Undervisnings- og forskerstillinger ved universitet eller høgskole kan besettes på åremål når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet.***

Administrasjonsdepartementet fastsetter hvilke stillinger som kan være åremålsstillinger.

§ 5. Særregler for vitenskapelig personale.

1. Dersom det til fast vitenskapelig stilling ved universitet eller høyskole ikke har meldt seg søker, som etter fastsatte vilkår eller sakkyndig bedømmelse er klart kvalifisert for fast tilsetting, og det ikke er sannsynlig at kvalifisert søker vil melde seg ved ny kunngjøring, kan likevel en søker tilsettes for begrenset tid når:

- Muligheten for tidsbegrenset tilsetting er nevnt i kunngjøringen og
- vedkommende, etter tilsettingsmyndighetens vurdering, har forutsetninger for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjoner i løpet av tilsettingsperioden.

Tilsettingsmyndigheten fastsetter tilsettingsperioden som ikke må vare over tre år. Tilsettingsperioden kan dog forlenges med den tid det tar å få gjennomført en forsvarlig vurdering av vedkommendes kvalifikasjoner, men ikke ut over seks måneder. Tidsrommet kan deretter ikke forlenges og ny tidsbegrenset tilsetting av vedkommende kan heller ikke skje.

Ved utløpet av tilsettingsperioden har vedkommende krav på å bli vurdert til fast tilsetting før stillingen kunngjøres på ny.

2. Dersom det ikke har vært mulig å få søkere som tilfredsstiller kompetansekravene for tilsetting etter nr 1, og det på grunn av undervisningssituasjonen er helt nødvendig å foreta tilsetting, kan det foretas midlertidig tilsetting for inntil tre år og seks måneder i en lavere stilling som vedkommende tilfredsstiller kompetansekravene til. Permisjoner som tjenestemannen har krav på etter lov eller tariffavtale, skal ikke medregnes ved beregning av tilsettingsperioden etter nr 1 og 2.

§ 5b. Særregler for visse typer bistillinger.

Det kan nyttes midlertidig tilsetting i bistilling inntil 20 prosent av full stilling for undervisnings- og forskerstilling ved universitet eller høgskole. Nærmere regler om varighet og vilkår for fratredelse fastsettes av Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

§ 7. Nærmere regler om fortrinnsrett.

2. Fortrinnsrett etter § 13 kan ikke gjøres gjeldende av:

a) tjenestemenn som er tilsatt i utdanningsstillinger.

b) midlertidig tilsatt ***undervisnings- og*** forskningspersonale som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.

c) vikarer som har mindre enn 4 års sammenhengende tjeneste.

d) kontraktsbefal og vervede mannskaper i forsvaret.

§ 8. Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten.

2. Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten skal ***ikke behandle saker som gjelder overtallige fra samme virksomhet som der stillingen skal besettes, før de har fratrådt.***

Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten skal ikke avgjøre saker der tilsettingsmyndigheten er lagt til et departement. I slike saker skal rådet gi uttalelse.

§ 9. ***Funksjonshemmet/yrkeshemmet*** søker.

Dersom det blant kvalifiserte søkere til en stilling er noen som oppgir å være ***funksjonshemmet/yrkeshemmet***, og enten er eller blir uten arbeid, skal det alltid innkalles minst en slik søker til konferanse før det gis innstilling.

Dersom det blant kvalifiserte søkere til en stilling er noen som oppgir å være funksjonshemmet/yrkeshemmet, og enten er eller blir uten arbeid, kan slik søker tilsettes selv om det finnes bedre kvalifiserte søkere til stillingen.

Som funksjonshemmet/yrkeshemmet anses:

a) søker som er registrert som yrkeshemmet i arbeidsmarkedsetatens register,

b) søker som har fullført attføring i arbeidsmarkedsetatens regi i løpet av de siste 12 månedene før søknadstidspunktet,

c) søker som oppebærer hel eller gradert uførepensjon.

Kommer søkeren fra en annen statsetat der det ikke har vært mulig å føre vedkommende over i annet arbeid, skal saken behandles etter reglene i forskriftenes § 7 nr 7. Dersom søkeren ber om det, skal innstillingsmyndigheten gjøre henvendelse til lege, offentlig eller privat institusjon for at slike opplysninger som søkeren mener er viktige for seg, kan bli lagt fram.

Dersom arbeidsstedet har bedriftshelsetjeneste, attføringsutvalg eller annet utvalg med tilsvarende funksjon, skal en representant for disse gi uttalelse om søkerens mulighet for å kunne skjøtte arbeidet, om søkeren selv ønsker det.

§ 11. Ventelønn.

3. Krav om ventelønn kan ikke gjøres gjeldende av tjenestemann som er tilsatt for å utføre oppdrag som er eksternt finansiert.

§ 12. Vilkår for og bortfall av ventelønn.

Tjenestemenn kan bare få ventelønn når vedkommende har meldt seg til arbeidsformidlingen som reell arbeidssøker. Ventelønnen faller bort der hvor ***tjenestemannen ikke*** søker annen høvelig stilling eller tar imot tilbud om slik stilling. ***Det samme gjelder dersom vedkommende uten rimelig grunn nekter å søke eller delta i arbeidsmarkedstiltak tilbudt av arbeidsmarkedsetaten.***

Ventelønn faller bort når tjenestemannen har inntekt fra arbeid eller egen næringsvirksomhet som utgjør 125 prosent eller mer av ordinær ventelønn. Ellers reduseres ventelønnen slik at ***inntekt*** og ventelønn tilsammen tilsvarer 125 prosent av ordinær ventelønn. Ventelønnen beregnes her som om tjenestemannen har 30 års tjenestetid i staten.

For overtallig tjenestemann som har fratrådt en deltidsstilling og som har hatt annet arbeid før vedkommende er blitt oppsagt eller har fått varsel om oppsigelse, faller ventelønnen bort når øvrig inntekt utgjør 125 prosent eller mer av den ventelønn vedkommende ville fått ved fratreden fra full stilling med full opptjeningstid. Ellers reduseres ventelønnen slik at inntekt og ventelønn tilsammen tilsvarer de nevnte 125 prosent.

Ventelønnen faller også bort fra det tidspunkt tjenestemannen kan få alders- eller invalidepensjon (uførepensjon).

§ 13. Forholdet til dagpenger under arbeidsløshet.

(Opphevet)

Etter fullmakt

Thormod Narum

Espen Gaard