
Fra: Ella Ghosh <ella.ghosh@uhr.no>
Sendt: 23. september 2019 10:53



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Til: Postmottak KD
Emne: 19/768 NOU 2019:12 L rekraftig utvikling. Livslang læring for omstilling og konkurranseevne

Kunnskapsdepartementet

Postboks 8119 Dep.

0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
19/173-1

Vår dato:
20.09.2019

NOU 2019:12 L rekraftig utvikling. Livslang læring for omstilling og konkurranseevne

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning drøftet innspill til NOU 2019: 12 på sitt møte i september d. . Komiteen har fokus på forskeres karrierer, men ujevn rekruttering av menn og kvinner til ulike akademiske fag påvirker muligheter for kjønnsbalanse i forskerstillinger.

Kif mener at det finnes gode grunner til   integrere et kjønns- og mangfoldsperspektiv i oppfølgingen av NOU 2019:12. Etterutdanning kan være et viktig bidrag til   gi kvinner/menn tilgang til kompetanse som de i mindre grad etablerer gjennom sitt første utdanningsvalg.

Universiteter og høgskoler har hittil vektlagt tiltak rettet mot barn og unge og deres utdannings- og yrkesvalg. Men voksne menn og kvinner tar også slike valg: Kj nnssegregering i yrkeslivet forklares ofte ut fra individuelle veivalg, men ny teknologi og omstilling i arbeidslivet kan fremdrive nye utdanningsvalg for voksne.

Institusjoner, fagforeninger og arbeidsgivere innen helse og omsorg og realfagsrelaterte yrker har lenge jobbet for   motarbeide kjønnssegregering p ga. udekkede rekrutteringsbehov- «Når det er et skrikende behov for arbeidskraft i helse- og omsorgssektoren, og man fortsetter   rekruttere fra halvparten av befolkningen, f r man ikke dekket behovet»ⁱ

Forskning fra Vestforsk tyder på at jenter velger mer kj nnstradisjonelt og styres mer av kj nnsstereotypiske holdninger i forhold til IT når de er i tenårene, mens (bl.a.) m ter med IT i arbeidslivet gjør at de endrer oppfatning av hva IT representerer.ⁱⁱ Forsker Liza Reisel ved Institutt for samfunnsforskning påpeker at rekrutterings- og sysselsettelsesprosjektet «Menn i helse» kan brukes som modell for andre fag med dårlig kjønnsbalanse. Prosjektet omtales i en ny rapport med tittel «Kj nnsdelte utdannings- og yrkesvalg En kunnskaps-oppsummering».ⁱⁱⁱ Funn fra studier ved Institutt for samfunnsforskning tyder på at innvandrerbakgrunn er forbundet med noe mindre kjønnsdelte valg.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Sluttnoter

ⁱ Liza Reisel sitert i Aftenposten, 13.12.14. «Menn flest velger yrke som før, men det gjør ikke kvinner»

ⁱⁱ https://www.idunn.no/modeller/18_womens_experience_of_role_models_in_it_landmark_women - se også blogg . <https://nordwit.com/2019/06/26/first-and-second-education-routes-to-it-competence-for-women/>

ⁱⁱⁱ Liza Reisel, Øyvind Søraas Skorge og Stian Uvaag: ISF Rapport 2019:6 Kjønnssdelte utdannings- og yrkesvalg En kunnskapsoppsummering