

Nærings- og fiskeridepartementet

Postboks 8090 Dep.
0032 Oslo

Vår saksbehandler
Henrik Dahle

Kopi til

Vår dato
31.01.2020

Vår referanse

Deres referanse

Unios innspill til maritim stortingsmelding

Vi viser til arbeidet med en ny maritim stortingsmelding som skal peke ut retningen for den maritime politikken fremover, og takker for muligheten til å få komme med innspill.

Innledning

Unio er en hovedorganisasjon for universitets- og høyskolegruppene. Vi organiserer om lag 372 000 arbeidstakere i offentlig og privat sektor. Det norske maskinistforbund (Dnmf) er tilsluttet oss.

Unio støtter fullt ut Dnmf sine innspill til maritim stortingsmelding. I tillegg ønsker vi å knytte noen kommentarer til det videre arbeidet.

Den norske modellen og trepartssamarbeidet

Som hovedorganisasjon er Unio opptatt av den norske modellen – en modell som har gitt oss et land med små forskjeller mellom folk, gode velferdsordninger og høy økonomisk vekst. Styrken i den norske modellen ligger blant annet i et godt utviklet trepartssamarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet. Unio deltar blant annet i mange konstruktive partssammensatte utvalg på en rekke områder i samfunn- og arbeidsliv, og er fornøyd med at departementet har lagt opp til en åpen og god prosess i arbeidet med en ny maritim stortingsmelding.

Høy organisasjonsgrad og tariffavtaledekning har gitt partene i arbeidslivet både legitimitet og bredt ansvar for utviklingen av arbeidslivet i de nordiske landene. Klimaendringer, globalisering med økt handel, ny teknologi, økt migrasjon samt fallende organisasjonsgrad kan utfordre den norske modellen framover. Det vil være behov for å vurdere hvordan nye problemstillinger kan løses, og samtidig ta vare på kjennetegn ved det norske samfunnet – som høy tillit, små forskjeller og høy sysselsetting. For å sikre fremtidig rekruttering til næringen og like konkurransemuligheter for sjøfolk bosatt i Norge og i utlandet, må en ny maritim

stortingsmelding ta høyde for disse utfordringene, blant annet gjennom innføring av norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann.

Det grønne skiftet

Myndighetene har gjennom sin handlingsplan for grønn skipsfart – og flere andre strategier – satt tydelige prioriteringer for hvordan de mener den maritime klyngen kan bidra til å nå bærekraftsmålene. Dette arbeidet knytter seg særlig til grønn energi og mindre utslipp gjennom nye former for brensel.

Unio ønsker å være en aktiv bidragsyter i arbeidet med utviklingen av flytende havvind. En industriell satsing på flytende havvind har et stort potensial både når det gjelder energiutvinning, verdiskaping og sysselsetting. Utviklingen av en slik industri vil bidra til produksjonen av mer grønn energi. At oljeplattformer kan forsynes med energien produsert i en havvindpark, vil også kunne bidra til betydelige kutt i CO2-utslippene i petroleumsnæringen.

Samsillet mellom de maritime fagmiljøene – både til sjøs og til lands – er avgjørende for den grønne veksten og for levedyktige kystmiljøer, ikke minst når oljenæringen flater ut. Det må være et mål å komme gjennom det grønne skiftet uten at folk får dårligere lønnsvilkår, en dårligere velferdsstat og dårligere liv for seg og sin familie. Derfor trenger vi grønn vekst.

Lønns- og arbeidsvilkår

Globalisering har så godt som alltid vært en del av arbeidslivet for sjøfolk, og har gitt grunnlag for vekst og sysselsetting, men også for det motsatte. Sjøfolk har til fulle fått oppleve hva global konkurranse kan innebære: Tap av arbeidsplasser og press på lønns- og arbeidsvilkår.

På fastlandet har man over tid sikret likeverdige konkurransevilkår for arbeidstakerne og virksomhetene gjennom allmengjøring av tariffavtaler. For å få lik konkurranse i norske farvann og på norsk sokkel, mener Unio at myndighetene må stille krav om norske lønns- og arbeidsvilkår på linje med landbaserte bransjer, som på samme måte som sjøfolk er utsatt for internasjonal konkurranse.

Unio mener det er viktig å bygge en politikk som sikrer at norske arbeidsfolk har gode og framtidsrettede arbeidsplasser på havet. En politikk som bygger på norske lønns- og arbeidsvilkår, og som setter kunnskap og kompetanse i sentrum – også når vi snakker om ressursene i og fra havet.

Unio mener det må innføres en rammelov i tilknytning til arbeidslivsfeltet for å sikre at utenlandske arbeidstakere får lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdig med de vilkår norske arbeidstakere har. Det vil bidra til hindre konkurransevridding i det norske arbeidsmarkedet. En slik rammelov vil også bidra til at det ikke lenger lønner seg å bruke bekvemmelighetsflagg. Det vil sikre at alle som bidrar til norsk fastlandsøkonomi mottar norsk lønn og blir beskyttet av norske lover.

Vennlig hilsen
Unio

Ragnhild Lied
Leiar