

Tariffnemnda
Arbeidsdepartementet
p.b. 8019 Dep.
0030 Oslo

Oslo, 14.10.2014

BEGJÆRING OM ALLMENNGJØRING AV BESTEMMELSER I LANDSOVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAG

Det vises til høringsbrev av 20. juni 2014 fra Tariffnemnda med frist 19. oktober 2014 for bemerkninger til begjæring om allmenngjøring i bestemmelser i Landsoverenskomsten for elektrofag.

Ved dette avgis høringsuttalelse på vegne av Norsk Teknologi og Nelfo. Nelfo er en bransje- og arbeidsgiverforening for EL- og IT-bedriftene i Norge. Sammen med tre andre bransjeforeninger er Nelfo tilknyttet NHOs landsforening Norsk Teknologi.

Nelfo har ca 1450 medlemsbedrifter med til sammen ca 27.000 ansatte. Omlag 50 % av medlemsbedriftene er bundet av Landsoverenskomsten for elektrofag, og om lag 80% av de ansatte er knyttet til disse bedriftene. Blant de bedriftene som ikke er bundet av Landsoverenskomsten, er hovedinntrykket at overenskomsten i det alt vesentlige følges og legges til grunn. Virksomhetsområdene bransjen dekker er følgende;

- *Landbasert virksomhet
- *Skipsinstallasjon
- *Offshore

Innledningsvis vil vi understreke at Norsk Teknologi/Nelfo er av den oppfatning at dokumentasjonskravet i Lov om allmenngjøring § 5. 2, ledd ikke er oppfylt. Under enhver omstendighet mener vi at den fremlagte dokumentasjon ikke er representativ for hvordan lønns- og arbeidsvilkårene er, slik at en allmenngjøring vil fremstå som uforholdsmessig og unødvendig. Dersom nemda likevel skulle være av den oppfatning av at vilkårene for allmenngjøring er til stede, er det viktig for Norsk Teknolog/Nelfo å

understreke at disse områdene har vidt forskjellige utfordringer. I den sammenheng vil vi påpeke betydningen av at Tariffnemda tar hensyn til dette når det skal vurdere hvorvidt et allmenngjøringsvedtak som sådan er nødvendig, og spesielt hvorvidt det er nødvendig og forholdsmessig at overenskomsten skal allmenngjøres for hele bransjen - eller om vedtaket skal begrenses til deler av den. Dette kommer vi tilbake til nedenfor.

Norsk Teknologi/Nelfo vil innledningsvis understreke at vi er opptatt av at det skal være ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil i den sammenheng påpeke at det er viktig at elektrobransjen fremstår som en seriøs bransje hvor like konkurransevilkår for bedriftene og gode arbeidsvilkår for de ansatte er helt sentrale mål.

Vårt inntrykk er at medlemmene i bransjen nedlegger et betydelig arbeid i å sørge for at disse mål følges opp i praksis.

Vi observerer likevel at deler av vår bransje, så som landbasert virksomhet, er særlig utsatt for press for like konkurranse- og arbeidsvilkår, som derfor blir utfordret ift målet om en seriøs og ryddig bransje.

Krav til dokumentasjon

Allmenngjøringsloven stiller krav til dokumentasjon for at utenlandske arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som er samlet sett dårligere enn gjeldende tariffavtale, mv jf allmenngjøringsloven § 5. Vi vil i denne sammenheng fremheve at Tariffnemda har en fakultativ adgang til å allmenngjøre, hvilket innebærer at nemda må vurdere behovet for allmenngjøring og forholdsmessigheten av det enkelte vedtak.

Det er sentralt at den dokumentasjonen som nemda bygger sin vurdering på er korrekt og gir et riktig bilde av bransjen på det nåværende tidspunkt.

Selv om dokumentasjonskravet ikke er strengt må nemda like fullt vurdere forholdsmessigheten i å allmenngjøre overenskomsten for hele landet og for hele bransjen basert på at det er fremlagt eksempler på enkelttilfeller.

Norsk Teknologi/Nelfo mener det vil være i strid med lovens forutsetning om forholdsmessighet å allmenngjøre overenskomsten for hele bransjen, og vil begrunne det med vise til følgende.

Offshore

På dette området er det så å si ingen konkurranse fra utenlandske bedrifter i Norge, og de som er ansatt eventuelt leid inn på prosjekter offshore er tilknyttet norske tjenesteleverandører. For innleid personell gjelder vikarbyrådirektivet og likebehandlingsprinsippet, slik at en allmenngjøring er ikke nødvendig. Vi er ikke kjent med at det i denne sektoren benyttes entreprise.

Denne delen av bransjen preges av at det er store krav til kvalitet, sikkerhet og HMS. Denne delen av bransjen er konkurranseutsatt på tid, pris og kvalitet i forhold til utenlandske bedrifter som er lokalisert i utlandet, så som Asia. Det er helt nødvendig for bransjen å kunne tilpasse seg raskt de krav oljeoperatørene stiller, og i den sammenheng er denne delen av bransjen avhengig av å kunne opprettholde den fleksibiliteten den har pr i dag. En allmenngjøring på dette området vil gjøre konkurransevnen svært dårlig og tendensen til å sette ut oppdrag til utenlandske tjenesteleverandører vil forsterke seg.

Skipsinstallasjon

I denne delen av bransjen er oppdragene som hovedregel skipselektroinstallasjoner som foregår på/i tilknytning til verft. På grunn av dette tette, faktiske samarbeidet oppfatter skipsinstallatørene seg som en del av verftsindustrien. I verft- og skipsindustrien er Industriooverenskomstens VO del allmenngjort.

Dokumentasjonen som er fremlagt i begjæringen for denne delen av bransjen er i alt vesentlig grad avisutklipp og utskrifter fra Brønnøysund, og er således av begrenset informasjonsverdi.

Som nevnt er Verkstedsoverenskomsten allmenngjort (VO- Skip), og mange bedrifter har lønnet hjelpearbeidere etter denne tariffen. Denne blir av flere oppfattet som et minimumsnivå for innleie – og ligger på et nivå som gir utenlandske arbeidstakere en kjøpekraft som er lik eller overgår de lokale norske ansatte med tariffavtaler.

For verftsindustrien, som skipsinstallatørbedriftene anser seg som en del av, så er leveringstider en viktig del av kontraktene med redere og kunder. Byggetiden er svært kort og det skaper utfordringer. Bemanningsbehov og arbeidsmengdene hos skipsinstallatørbedriftene blir da avhengige av å kunne skille ut deler av den totale kontrakten i egne kontrakter på ulike deler av det totale kontraktsarbeidet. Dette gjøres for å kunne fullføre prosjektene innenfor avtalt tid.

Dette gjelder både for verftene og for skipsinstallatørbedriftene. Det krever mye personell på relativt korte perioder. Det finnes ikke nok fagpersonell i denne delen av det geografiske område til å kunne løse disse oppgavene innenfor avtalte tidsfrister.

Når det gjelder bilagene til begjæringen så har vi følgende kommentarer:

Ulstein Elektro Installasjon (bilag 5, 6, 7 og 8 til begjæringen).

Ulstein Elektro Installasjon AS har ikke hatt noen innleieavtale eller kontrakt med firmaet Aramex Elektro AS som er omtalt i begjæringen.(bilag 4 og 9 tilbegjæringen).

Det er rett at de har en avtale med Rem Elektro AS. Dette er et selvstendig norsk firma med egen norsk installatør, og som påtar seg oppdrag om bord ved nybygg hos Ulstein Verft AS. Egen kontrakt blir utarbeidet for hvert enkelt oppdrag/nybygg. Det opplyses at firmaet betaler en timelønn i henhold til den allmenngjorte VO Skip. Det kan være ulike fagområder som stål, maling, rør, elektro osv.

Traffic Solutions AS / Kleven Verft AS

Traffic Solutions AS blir nevnt under verkstedsindustrien og med påstand om at lønnsvilkårene for fagarbeidere er kr. 142,00 pr. time.

Dette er feil, da lønnsvilkårene i dette selskapet er helt på høyde med Landsoverenskomsten.

Det vises til tilsvarets bilag 1.

Rem Pol Resources Norway – Bilag 24.

Vi kan ikke se noen kobling hverken til Kleven Verft AS eller Hareid Group AS.

Hareid Elektriske Teknikk AS

I begjæringen er det fremsatt følgende påstand:

”Tillitsvalgt har etterspurt dokumentasjon på lønnsforholdene for de utenlandske arbeiderne. Ledelsen har nektet å etterkomme innsynsbegjæringen”.

Dette er direkte feil, og det vises til uttalelse fra den tillitsvalgte ved Hareid Elektriske Teknikk AS, tilsvarets bilag 2.

HG Technology – begjæringens bilag 26.

Kontrakten gjelder en ansatt i HGS som ikke har fagbrev og som er i sin prøveperiode. Videre blir de ansatte i HGS uten relevant erfaring / DSB godkjenning betalt med kr. 140,00 pr. time og de med relevant erfaring / DSB godkjenning betalt med kr. 147,00 pr. time. I tillegg blir reise (fly), opphold (med god standard) av arbeidsgiver i tillegg til diett kr. 189 pr. dag. De har også en bonusordning som går på resultat for hvert prosjekt.

HG Elektro AS – begjæringens bilag nr. 27.

Dette gjelder selskapet HG Electric AS og er lønns slipper fra hhv 29.januar og 27.februar 2014.

Satsene er i Danske kroner og lønnen er i NOK (kurs DKK/NOK 113,47) gir en timelønn på NOK 147,00 pr. time. Dette kunne en lese ut fra lønns slippen nederst på arket, men det er strøket over. Gjeldende fra 1. mai 2014 er timelønnen NOK 152,00 pr. time. Selskapet dekker reise (fly), opphold (med god standard) betalt av arbeidsgiver i tillegg til diett på NOK 195,00 pr. dag. De har også en bonusordning som går på resultat i prosjektet. Feriepenger 10,2 % og Obligatorisk Tjenestepensjon med 2 % av lønn over 1 G.

Vard Electro AS – begjæringens bilag nr. 29.

”Beviset” har ikke dato eller direkte henvisning til Vard Electro AS.

Bedriften svarer at det ut ifra firmainformasjonen må være datert i 2008 eller før.

Oppgitte satser er feil i forholdt til gjeldende satser med Time Personal nå.

Bedriften forholder seg til regulering gitt i ”Vikarbyrådirektivet” der likebehandling av lønn og solidaransvar for innleid personell blir ivarettatt på lik linje med egne ansatte.

På bakgrunn av det ovenfornevnte mener vi at det heller ikke overfor skipsinstallasjoner er grunnlag for allmenngjøring av landsoverenskomsten. En allmenngjøring i denne delen av bransjen vil stride mot lovens krav til kravet om nødvendighet og forholdsmessighet.

Landbasert virksomhet

Nemnda kan treffe vedtak om allmenngjøring dersom det er dokumentert at utenlandske

arbeidstakere utfører eller kommer til å utføre arbeid på vilkår som samlet sett er dårligere enn det som gjelder etter landsomfattende tariffavtaler for vedkommende fag eller bransje, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke.
(Allmenngjøringsloven § 5)

I denne delen av bransjen er utfordringene ift konkurransesituasjonen med utenlandske entreprenører av en annen karakter enn de to ovenfor omtalte. Her ser vi at utviklingen går i retning av at de norske bedriftene står overfor en konkurranse med utenlandske bedrifter som konkurrerer på lønns- og arbeidsvilkår. For våre medlemmer blir dette en uheldig konkurransevridning, i og med at disse følger lønnsnivået i overenskomsten-uavhengig av tariffbinding.

Coop saken som er omtalt begjæringen illustrerer forhold som er svært alvorlig og kan på sikt svekke de verdier og den tilliten den norske modellen over mange år har opparbeidet mellom partene i arbeidslivet. For å forhindre etablering av slike uønskede virkninger kan en allmenngjøring på denne delen av bransjen være et egnet virkemiddel.

Avslutningsvis vil vi bemerke at av alle de eksemplene som nevnes i begjæringen under pkt 4.1.2 Bygg- og anleggsbransjen så er det i alt overveiende grad saker hvor Statens Vegvesen er kontraktspart. Dette til tross for at det allerede er et lovverk - lov om offentlige anskaffelser - som pålegger oppdragsgiver å påse at dets underleverandører følger bransjemessig tariffavtale der dette finnes. Det er forstemmende å se at Staten er den «verste i klassen» i å fokusere i så stor grad på pris, at det rent faktisk blir en konkurranse på lønns- og arbeidsvilkår stikk i strid med gjeldende lovverk på området.

Særlige kommentarer til lønnsbegrepet

Innledningsvis vil Norsk Teknologi/Nelfo understreke at den i begjæringen omtalte lønnsstatistikk ikke er utarbeidet av Nelfo, men er en statistikk som legger til grunn informasjon fra SSB og som er bearbeidet av NHOs statistikkavdeling.

Denne statistikken er vanskelig å lese og det er også uklart hva man får ut av det i denne sammenheng. Det er viktig å være klar over at statistikken opererer med ulike variabler i ulike kolonner- og hvis dette materiale skal ha nevneverdig verdi forutsettes det at statistikken leses korrekt. Som eksempel vil vi vise til at det er 2 kolonner i lønnsstatistikkoversikten for 2012. Den ene er en kolonne som viser avtalt lønn. Her vises det til LOKs paragrafer: 3A, 3C og 3E. I 3E inngår også mulighet til å avtale bonus.

Den andre kolonnen tar opp i seg alle uregelmessige tillegg – altså utenbystillegg, offshoret tillegg, akkordoppgjør, høydetillegg osv. Denne kolonnen er uhensiktsmessig å bruke som sammenligningsgrunnlag, siden den vil kunne variere med aktivitetsnivå, type kontrakter og regionale forskjeller.

Den andre kolonnen tar opp i seg alle uregelmessige tillegg – altså utenbystillegg, offshoret tillegg, akkordoppgjør, høydetillegg osv. Den er meningsløs å sammenligne

nivåer med, siden denne vil kunne varieres fra år til år, og i alle fall fra distrikt til distrikt.

Videre finner vi det nødvendig å påpeke at begjæringen er misvisende og gir direkte feil opplysninger ift lønn og lønnsnivået i bransjen.

I denne sammenheng finner vi det nødvendig å minne om at Landsoverenskomsten for elektrofag er en normallønnsoverenskomst- *ikke* en minstelønnsoverenskomst. Ved tariffoppgjør forhandles det sentralt om hele den økonomiske rammen gitt i frontfag, og det er ikke overlatt noe «rest» til lokale forhandlinger. Det er ikke lokale forhandlinger iht Landsoverenskomsten.

Fastlønnssystemet i overenskomsten er bygd opp av 3 elementer:

§3A- grunnlønn

§3C- Fagarbeider tillegg

§3E – bedriftsinterne tillegg

De to førstnevnte er objektive lønnsnivåer som utbetales iht stillingskategori; fagarbeider eller arbeider uten fagbrev.

Den sistnevnte er en hjemmel for at bedriften kan etablere en differensieringsavlønning på individuelt nivå ut fra subjektive vurderinger iht lokalt avtalte kriterier.

Begjæringen viser til lønnsstatistikk for å forsøke å anslå hva som er gjengs timelønn. Dette blir misvisende fordi i denne statistikken er også alle tillegg (bas, overtid etc) samt feriepenger og bedriftsinterne tillegg er medregnet.

Enda verre blir det når begjæringen legger til grunn en oppfatning om at utenbystillegget skal tillegges automatisk for alle tilfeller. Utenbys tillegget forutsetter at arbeidstakeren blir sendt ut av arbeidsgiveren. Frivillig pendling berettiger ikke utenbystillegg. Av bilagene til begjæringen fremgår det av de vedlagte arbeidskontraktene at de fleste er ansatt her i Norge.

Oppsummering og avslutning

I Norge er det et underskudd på kompetent arbeidskraft innen elektro. For å kunne imøtekomme behovet på arbeidskraft er bruk av utenlandske montører helt nødvendig. Innleie av arbeidskraft er ikke nødvendigvis en kostnadsbesparende post for innleiebedriften, men en helt nødvendig tilknytningsform i et stramt arbeidsmarked. Kostnadene ved innleie ligger høyere enn lønnskostnadene etter overenskomsten. I tillegg kommer de indirekte kostnadene i form av språkbarrierer, kulturforskjeller, ulike arbeidsmetoder og -erfaring, behov for høyere grad av administrativ oppfølging, samt høyere timeforbruk.

Vurderingen av en eventuell allmenngjøring må gjøres separat for de ulike næringsdelene i bransjen, dvs for hhv skipsinstallasjon, offshore, landbasert virksomhet. Hva gjelder offshore er denne del av bransjen overhode ikke nevnt i begjæringen. For skipsinstallasjon

er det gjennomgående ryddige lønns-og arbeidsforhold, og det vises til det som er dokumentert og gjennomgått ovenfor.

Hva gjelder landbasert byggvirksomhet er utfordringene her av en helt annen karakter enn for de to øvrige næringene, og en allmenngjøring kan være et virkemiddel her.

Dersom nemda finner at begjæringen må tas til følge, mener vi at allmenngjøringen må begrenses til å gjelde elektroinstallasjoner på landbaserte byggeplasser.

Med vennlig hilsen



Cathrine Aspestrand Furre

Advokat/direktør for arbeidsgiverseksjonen

1.

Bilag 1



Til den det måtte vedkomme

Hareid 17.09.2014

Vedrørende dokumentasjon for lønns- og arbeidsbetingelser for ansatte i Traffic Solutions AS

Siden oppstarten av selskapet Traffic Solutions AS i 2009 og frem til denne dag, kan jeg ikke se å ha mottatt henvendelse fra EI og IT forbundet vedrørende dokumentering av lønns- og arbeidsbetingelser for ansatte i Traffic Solutions.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Robert Eksund', is written over a horizontal line.

Robert Eksund
Daglig leder, Traffic Solutions AS

MESGERIAKOYS ANDREAS

1.a)

Norge

Traffic Solutions AS
Myravegen 11, 6060 HAREID

Lønn for uke 36 og 37

Utbetalingsdato
15.09.2014

MESGERIAKOYS ANDREAS

Traffic Solutions AS

14

MESGERIAKOYS ANDREAS

994241303

Lønnsperiode 28-14

XXXX.XX.03292

1 Land/tunell

	Grunnlag		Fer.p.	Skatt				
	Fer.p.	Skatt						
10 Timelønn	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	60,00	169,62	10 177,20	424,50	72 003,80	
20 Reisetid	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	12,00	169,62	2 035,40	12,00	2 035,40	
84 Nattarbeid	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				140,50	6 506,60	
205 Bortetillegg 15%	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	100,00	25,44	2 544,30	464,50	11 818,40	
214 Helligdagstillegg	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				7,50	1 272,20	
290 Innarbeide timer	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				-34,50	-5 851,90	
825 Overtid 50%	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	28,00	243,93	6 830,00	28,00	6 830,00	
Sum lønn					21 586,90		94 614,50	
88 Matpenger	<input type="checkbox"/>		8,00	90,00	720,00	50,00	4 500,00	
Sum andre godtgjørelser					720,00		4 500,00	
9001 Tabelltrekk : 7100 (21 586,90)	<input type="checkbox"/>				7 382,00		28 098,00	
Sum skatt					7 382,00		28 098,00	

Feriepengegrunnlag
Forskuddstrekk

21 586,90
7 382,00

94 614,50
28 098,00

Egenmeld. 12 mnd

14 924,90

~~TRAFIKSUNNARS~~
~~SKOLEMANNENS~~

Norge

Traffic Solutions AS
Myravegen 11, 6060 HAREID

1. 01

Lønn for uke 36 og 37

Utbetalingsdato
15.09.2014

~~TRAFIKSUNNARS~~
~~SKOLEMANNENS~~
6060 HAREID

Traffic Solutions AS

11

994241303

Lønnsperiode 28-14

XXXX.XX.14941

1 Land/tunell

	Grunnlag						
	Fer.p.	Skatt					
10 Timelønn	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	60,00	190,76	11 445,60	1 224,50	233 585,50
18 Lønn v/fravær	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				7,50	1 430,70
20 Reisetid	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	12,00	190,76	2 289,10	12,00	2 289,10
84 Nattarbeid	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				339,50	17 677,90
205 Bortetillegg 15%	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	100,00	28,61	2 861,40	952,00	27 240,80
214 Helligdagstillegg	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				37,50	7 153,50
290 Innarbeide timer	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.				-6,00	-381,50
825 Overtid 50%	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.	28,00	315,50	8 834,00	28,00	8 834,00
Sum lønn					25 430,10		297 830,00
2 Bonus 2013	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.					8 929,00
35 Feriepenger trekkfrie	<input type="checkbox"/>						49 227,46
Sum annen lønn					0,00		58 156,46
85 Diett u/overnatting	<input type="checkbox"/>					5,00	1 550,00
88 Matpenger	<input type="checkbox"/>		8,00	90,00	720,00	89,00	8 010,00
97 Refusjon div. utlegg	<input type="checkbox"/>						3 100,00
Sum andre godtgjørelser					720,00		12 660,00
148 A-Konto Lønn	<input type="checkbox"/>						3 100,00
180 Pensjonstrekk DNB Liv	<input type="checkbox"/>	Tab.		1,00 1,00	137,40 137,40		2 412,60
Sum andre trekk					137,40		5 512,60
9001 Tabelltrekk : 7105 (25 564,70)	<input type="checkbox"/>				9 166,00		99 482,00
Sum skatt					9 166,00		99 482,00
89 Hurtigbåt/Tunell/Ferge	<input checked="" type="checkbox"/>	Tab.					3 100,00
115 Elektronisk komm. sk.pl.	<input type="checkbox"/>	Tab.			180,00		2 880,00
125 Gruppeliv	<input type="checkbox"/>	Tab.			92,00		1 472,00
Feriepengegrunnlag					25 430,10		309 859,00
Forskuddstrekk					9 166,00		99 482,00

~~KONGSVOLL GISEL~~
~~STEINHAUGVEGEN 102~~

Norge

Traffic Solutions AS
Myravegen 11, 6060 HAREID

1. g)

Lønn for uke 36 og 37

Utbetalingsdato
15.09.2014

~~KONGSVOLL GISEL~~
~~STEINHAUGVEGEN 102~~
~~6060 HAREID~~

Traffic Solutions AS

5

994241303

Lønnsperiode 28-14

XXXX.XX.53031

1 Land/tunell

	Grunnlag						
	Fer p.	Skatt					
10 Timelønn	<input checked="" type="checkbox"/>	%	60,00	225,67	13 540,20	1 362,00	307 362,60
20 Reisetid	<input checked="" type="checkbox"/>	%	12,00	225,67	2 708,00	12,00	2 708,00
84 Nattarbeid	<input checked="" type="checkbox"/>	%				401,00	24 701,60
205 Bortetillegg 15%	<input checked="" type="checkbox"/>	%	100,00	33,85	3 385,10	1 086,50	36 778,70
210 Bastillegg	<input checked="" type="checkbox"/>	%				890,50	14 248,00
214 Helligdagstillegg	<input checked="" type="checkbox"/>	%				37,50	8 462,60
290 Innarbeide timer	<input checked="" type="checkbox"/>	%				-87,00	-19 294,70
825 Overtid 50%	<input checked="" type="checkbox"/>	%	28,00	364,30	10 200,40	42,00	15 300,60
Sum lønn					29 833,70		390 267,40
2 Bonus 2013	<input checked="" type="checkbox"/>	%					8 929,00
35 Feriepenger trekkfrie	<input type="checkbox"/>						65 540,70
Sum annen lønn					0,00		74 469,70
80 Diett hotell innland	<input type="checkbox"/>					3,00	966,00
85 Diett u/overnatting	<input type="checkbox"/>					4,00	1 240,00
88 Matpenger	<input type="checkbox"/>		8,00	90,00	720,00	92,00	8 280,00
Sum andre godtgjørelser					720,00		10 486,00
180 Pensjonstrekk DNB Liv	<input type="checkbox"/>	%		1,00 1,00	162,50 162,50		3 164,70
Sum andre trekk					162,50		3 164,70
9002 Prosenttrekk : 28% (29 943,20)	<input type="checkbox"/>				8 384,00		112 100,00
Sum skatt					8 384,00		112 100,00
115 Elektronisk komm. sk.pl.	<input type="checkbox"/>	%			180,00		2 880,00
125 Gruppeliv	<input type="checkbox"/>	%			92,00		1 472,00
Feriepengegrunnlag					29 833,70		399 196,40
Forskuddstrekk					8 384,00		112 100,00

HG Electric AIS

a part of  Hareid Group

2. a)



~~Adam Malinowski~~
~~Grabowskiego 11/51~~
~~80-809 Gdansk~~
 Polen

Lønseddel
 CPR: 230359
 Medarbejder ...: 2078
 Dato: 27/08-2014
 Disponibel: 29/08-2014
 Fra: 21/07-2014
 Til: 24/08-2014
 CVR/SE-nr .: 28302622

Nummer	Tekst	Antal	Sats	Beløb
1250	Hourly wage w. norwegian tax	182,00	137,84	25.086,88
18550	Holiday pay for the tax			3.135,86
1001	Gross income			28.222,74
1123	Calculated norwegian tax	31.123,45		0,00
33013	Norwegian tax			-6.913,44
9111	Wage after taxes			21.309,30
4201	Allowence for expenses	24,00	176,83	4.243,92
18550	Holiday pay after tax			-3.135,86
9123	Amount in DKK			22.417,36
91233	Total transferred in NOK			24.721,39

	Period	Total
Gross income NOK	31.123,45	225.810,75
Workhours	182,00	1.129,50
Calculated norweig tax NOK	6.913,44	47.308,68
Holiday allowance DKK	3.135,86	22.516,81
Allowence for expences	4.680,11	22.509,69
Qty of expences	24,00	150,00

HG Electric A/S

a part of  Hareid Group

2.6)



~~Mirosław Krupin~~
~~Przeznisk 17A~~
~~83-209 Godziszewo~~
Polen

Lønseddel
CPR: 150474
Medarbejder ...: 2006
Dato: 27/08-2014
Disponibel: 29/08-2014
Fra: 21/07-2014
Til: 24/08-2014
CVR/SE-nr .: 28302622

Nummer	Tekst	Antal	Sats	Beløb
1250	Hourly wage w. norwegian tax	138,00	137,84	19.021,92
13602	Wage add. w. norwegian tax	138,00	29,02	4.004,76
18550	Holiday pay for the tax			2.878,34
911	Gross income			25.905,02
33123	Calculated norwegian tax	28.567,51		0,00
33013	Norwegian tax			-6.400,19
9111	Wage after taxes			19.504,83
4201	Allowance for expenses	18,00	176,83	3.182,94
18550	Holiday pay after tax			-2.878,34
9123	Amount in DKK			19.809,43
91233	Total transferred in NOK			21.845,42

	Period	Total
Gross income NOK	28.567,51	244.637,02
Workhours	138,00	1.315,50
Calculated norweig tax NOK	6.400,19	55.668,73
Holiday allowance DKK	2.878,34	24.346,69
Allowence for expences	3.510,08	30.030,58
Qty of expences	18,00	154,00

TEKNIQ
GARANTI



Sikkerhedsbranchen

Den Danske Brancheforening for Sikkerhed og Stilning

Trindelen 2, DK-9900 Frederikshavn
+45 9842 6070 • www.hg-electric.dk
info@hg-electric.dk

HG ELECTRIC A/S

2. c)

HG Electric A/S

a part of  Hareid Group



~~Ziemowit Bach~~
~~ul. Chlopiska 20/6~~
~~30-270 Gammala~~

Polen

Lønseddel
CPR: 031176
Medarbejder ...: 2023
Dato: 27/08-2014
Disponibel: 29/08-2014
Fra: 21/07-2014
Til: 24/08-2014
CVR/SE-nr .: 28302622

Nummer	Tekst	Antal	Sats	Beløb
1250	Hourly wage w. norwegian tax	133,00	137,84	18.332,72
13602	Wage add. w. norwegian tax	133,00	21,76	2.894,08
1381	Sick pay	15,00	159,60	2.394,00
18550	Holiday pay for the tax			2.952,60
1001	Gross income			26.573,40
33123	Calculated norwegian tax	29.304,59		0,00
33013	Norwegian tax			-6.640,50
9111	Wage after taxes			19.932,90
4201	Allowence for expenses	20,00	176,83	3.536,60
4511	Trade Union - EI & IT			-324,87
18550	Holiday pay after tax			-2.952,60
9123	Amount in DKK			20.192,03
91233	Total transferred in NOK			22.267,35

	Period	Total
Gross income NOK	29.304,59	268.166,75
Workhours	133,00	1.321,00
Calculated norweig tax NOK	6.640,50	63.225,19
Holiday allowance DKK	2.952,60	26.730,71
Allowence for expences	3.900,09	29.250,53
Qty of expences	20,00	150,00

HG ELECTRIC A/S

TEKNIQ
GARANTI



SikkerhedsBranchen
Den Danske Brancheforening for Sikkerhed og Styring

Trindelen 2, DK-9900 Frederikshavn
+45 9842 6070 • www.hg-electric.dk
info@hg-electric.dk

HG Electric AIS

a part of  Hareid Group

2. d)



~~Adressen~~
~~Storstrømevej 77/22~~
~~4000 Roskilde~~
Polen

Lønseddel
CPR: 101277
Medarbejder ...: 2077
Dato: 27/08-2014
Disponibel: 29/08-2014
Fra: 21/07-2014
Til: 24/08-2014
CVR/SE-nr .: 28302622

Nummer	Tekst	Antal	Sats	Beløb
1250	Hourly wage w. norwegian tax	178,00	133,30	23.727,40
18550	Holiday pay for the tax			2.965,93
1001	Gross income			26.693,33
1123	Calculated norwegian tax	29.436,84		0,00
33013	Norwegian tax			-6.608,76
9111	Wage after taxes			20.084,57
4201	Allowence for expenses	24,00	176,83	4.243,92
18550	Holiday pay after tax			-2.965,93
9123	Amount in DKK			21.362,56
91233	Total transferred in NOK			23.558,18

	Period	Total
Gross income NOK	29.436,84	194.090,42
Workhours	178,00	1.378,50
Calculated norweig tax NOK	6.608,76	38.145,16
Holiday allowance DKK	2.965,93	19.368,60
Allowence for expences	4.680,11	29.640,50
Qty of expences	24,00	152,00

HG ELECTRIC A/S

LO ADVOKATENE I LO
V/Håkon Angell og Lornets Nagelhus

BEKREFTELSE

I forbindelse med begjæring til tariffnemnda om allmenngjøring av tariffavtaler fra

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Youngsgt. 11, 0181 OSLO
Berørte forbund: El & IT Forbundet (EL & IT)
Youngsgt 11 C, 0181 OSLO

blir det fremsatt følgende påstand under punkt 4.1.1 Lønnsvilkår – verftsindustrien, underpunkt f) Kleven Verft AS, Ulsteinvik 3. avsnitt:

Oppdragene er organisert som entreprisekontrakter, men med Hareid Elektriske Teknikk som ansvarlig installatør. Tillitsvalgt har etterspurt dokumentasjon på lønnsforholdene for de utenlandske arbeidstakerne. Ledelsen har nektet å etterkomme innsynsbegjæringen.

Dette er ikke korrekt da jeg som tillitsvalgt hele tiden ved forespørsel har fått informasjon om lønnsforholdene hos underentreprenørene til Hareid Elektriske Teknikk AS. Jeg kan ikke se at ledelsen har forsøkt å holde noe skjult for meg og klubben! Forventer også at informasjonen tilflyter oss, uten forespørsel, i fremtiden.

Hareid, 04.09.2014

Iver Husøy
Klubbformann El & IT klubben i HET

