

Vår saksbehandler Eirik Gullord, 934 59 318	Vår dato 21. februar 2015	Vår referanse 2015/EG	FORSVARSDEPARTEMENTET SAKER: 15/00137-26 23 FEB 2015 OSI.1 x ARKIVET KASSERUTJEAN KASS. TES OG AR E-VARES
Til Forsvarsdepartementet	Tidligere dato	Tidligere referanse 2013/02262-33/FD V 3/SOH	
Internt KR	Kopi til	Intern kopi til	

Forslag til endringer i forsvarspersonelloven – høringsvar fra Personellforbundet

1 Innledning

Vi takker for muligheten til å bli hørt om de foreslåtte endringene i forsvarspersonelloven. Vi organiserer grenaderer og matroser, som vil bli berørt av de foreslåtte endringene.

2 Drøfting

Forslaget legger opp til en harmonisering mellom de forskjellige kategoriene militært personell. Dette mener vi er positivt. De siste 13 års utvikling har vist at grenaderer og matroser utgjør en viktig kompetansebeholdning for forsvaret. En anerkjennelse av dette, ved å gi dem like gode vilkår som befalet, er på sin plass. Ordningen for grenaderer og matroser stammer fra 1960, og har vært moden for oppdatering i mange år.

En forlengelse av tilsetningsforholdet for grenaderer og matroser er også en videreføring av konklusjonene fra arbeidet med «Kompetanse for en ny tid» (Meld. St.14 (2012–2013)), hvor det tydelig kom frem at Forsvaret mistet dybdekompetanse på grunn av den uhensiktsmessig korte kontraktslengden for grenaderer og matroser. Muligheten for livslang karriere også for grenaderer og matroser vil være med på å forhindre at dette skjer.

Vi hadde ønsket at lovendringsforslaget gikk enda lengre når det gjelder lengden på tilsetningsforholdet. Hovedkonklusjonen i «Kompetanse for en ny tid» er at Forsvaret i fremtiden vil ha størst utfordring med å rekruttere og beholde personell. Å videreføre en ordning som kvitter seg med personellet ved fylte 35 år er ikke det rette svaret på denne utfordringen. Vi kan heller ikke se at det er noen grunn til at grensen for «aldersspesifikk» kompetanse skal settes ved 35 år.

Det normale i norsk arbeidsliv er fast ansettelse til pensjonsalder. Vi mener derfor at Forsvaret uansett har ansvar for sitt personell i et livslangt perspektiv. Det betyr at Forsvaret har en plikt til å sørge for at personellet som må fratre ved fylte 35 år kan gå rett over i en karriere utenfor Forsvaret.

3 Konklusjon

Vi er positive til forslaget om å harmonisere bestemmelsene for militært personell i forsvarspersonelloven, som endringsforslaget legger opp til. Samtidig mener vi en videreføring av aldersgrensen på 35 år verken er et svar på Forsvarets eller personellets behov. Ved å fjerne denne begrensningen, og gi alt personell tilsetning fram til 60 år, vil man bedre kunne møte framtidens utfordring med å rekruttere og beholde personellet. Man vil også slippe utgifter til å forberede personellet på en karriere utenfor Forsvaret. Samlet sett mener vi dette er en bedre løsning, både for Forsvaret og personellet.

Med vennlig hilsen,

Eirik Gullord (sign.)
Nestleder