

Hagebyvn. 26
3734 Skien
Tlf.: 35 59 29 22
Fax.: 35 59 29 23

Det kongelige arbeidsdepartement
Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

Skien 12.10.10

**Høringsuttalelse:
NOU 2010:5 "Aktiv deltagelse, likeverd og inkludering - et helhetlig
hjelpemiddeltilbud"**

Det vises til høringsbrev av den 18.06.10 med høringsfrist den 15.10.10.

Marensprosjektet arbeider for å inkludere sterk fysisk funksjonshemmede i arbeidslivet. Vi kontaktet Hjelpemiddelutvalget ved Arnt Holte for å belyse en flaskehals for integrering av sterkt funksjonshemmede i varig tilrettelagt arbeid, og foreslå en endring i lovverket som kan gi oss en modell for drift som kan integreres og organiseres i forvaltningen på en hensiktsmessig måte.

Hjelpemiddelutvalget nevner dette i kapittel 11.10.3: Hjelpemidler i arbeidslivet. *Særlig om arbeidsmarkedstiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA).*

Vi støtter følgende av utvalgets forslag:

16.2.11: Forslag om samling av virkemidler i en ny arbeidsmarkedslov

16.2.14: Forslag om hjelpemidler og VTA

16.2.15: Forslag i tilknytning til forsøksordningen med funksjonsassistent i arbeidslivet

16.2.16: Forslag i tilknytning til forsøksordningen med arbeids- og utdanningsreiser.

Kommentarer til 16.2.11.

Utvalgets forutsetning for forslaget er at retten til arbeidshjelpemidler ikke svekkes i forhold til innholdet i dagens regelverk. Vi understreker at det er et sterkt behov for å styrke retten til arbeidshjelpemidler for sterkt fysisk funksjonshemmede. Begrensningene i dagens lovverk (Folketrygden) er u hensiktsmessige i forhold til å inkludere flere personer med funksjonsnedsettelse, særlig når det gjelder personer som bl.a. er avhengige av rullestol og andre hjelpemidler når i arbeid.

Kommentarer til 16.2.14.

Vårt forslag om endring til Hjelpemiddelutvalget lød slik: Et viktig grep for å inkludere flere fysisk funksjonshemmede i arbeidslivet ville være å yte stønad etter Folketrygdens § 10-7 til arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA) i skjermet virksomhet.

Dette kan gjøres ved å endre inngangsvilkårene i § 10-5 "Stønad til bedring av funksjonsevnen i arbeidslivet", for eksempel ved at det i paragrafens fjerdeledd legges til at det kan ytes stønad til en person som mottar uførepensjon og arbeider i varig tilrettelagt arbeid i skjermet virksomhet.

Etter vår erfaring bør tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA) kunne defineres som høvelig arbeid for sterkt fysisk funksjonshemmede. Bonuslønnen som våre og andre arbeidstakere i VTA mottar årlig, overstiger ikke grunnbeløpet (1G) som uførepensjonister kan tjene uten trekk i pensjon. Å gi uførepensjonister i varig tilrettelagt arbeid rett til stønad etter 10-5, vil etter det vi forstår heller ikke komme i konflikt med godskrivning av pensjonspoeng etter §3-19 sjette ledd.

De positive ringvirkningene en slik endring i §10-5 vil utløse, er mange:

1. De sterkt fysisk funksjonshemmede vil kunne stille på lik linje med andre uføretrygdete arbeidstakere i tiltaket VTA.
2. Flere fysisk funksjonshemmede vil få arbeidserfaring og tilpasset opplæring som vil øke deres muligheter for ordinært arbeid.
3. Ekstraavgiftene arbeidsgiver har i forhold til ombygging av maskiner og tiltrettelegging av fysisk miljø på arbeidsplassen, vil kunne dekkes av stønadene som følger arbeidstakeren (§10-7)
4. Ekstraavgiftene arbeidsgiver og arbeidstaker i dag bærer i forhold til transport, hjelpemidler osv vil også dekkes av stønadene som følger arbeidstakeren (§10-7)
5. Prosjektet vil lettere kunne etablere en modell for drift innenfor rammene til eksisterende tiltak (VTA) i skjermet virksomhet.
6. Nasjonal spredningseffekt til sammenlignbare virksomheter.
7. NAV Hjelpemiddelsentralen vil få en ny arena for utvikling av bl.a. hjelpemidler for funksjonshemmede i arbeidslivet.

Vi samarbeider gjerne med utvalget som skal vurdere arbeidsmarkedstiltakene ovenfor personer med nedsatt arbeidsevne.

Kommentarer til 16.2.15 og 16.2.16.

Ordningene bør gjøres tilgjengelige for personer med uføretrygd i varig tilrettelagt arbeid (VTA) ved å endre inngangsvilkårene i § 10-5.

Med vennlig hilsen

Hans K. Lauvsnes

Hans K. Lauvsnes
Enhetsleder
Marensprosjektet

Heidi Marie Krebs

Heidi Marie Krebs
Attføringsansvarlig
Marensprosjektet