

R i k s l ö n n s n e m n d a

Sak nr. 3/1959

Frivillig voldgift:

Lønns- og prisdepartementet og
Forsvarsdepartementet

og

Landsorganisasjonen i Norge og
Norsk Tjenestemannslag

i samband med tariffrevisjonen 1958 for kjøkken- og serverings-
personalet ved Forsvarets messer.

I samsvar med lov om lønnsnemnd i arbeidstvister av 19/12
1952, § 2, 4de ledd, har formannen med partenes samtykke
bestemt at nemnda skal settes med 3 medlemmer, hvorav partene
utpeker 1 medlem hver.

Nemndas sammensetning:

Sorenskriver Kai Knudsen, formann
Byråsjef Edvin Saastad,
Forbundsformann Thv. Karlsen

Kjennelse avsagt 5.februar 1959.

Etterat lønnsnemnda den 29. og 30. januar 1959 hadde foretatt befarings- og spisesteder ved noen militære tjenestesteder og en av statens spesialskoler, og partene den 2. februar hadde gjort rede for sine krav, avsa nemnda den 5. februar slik

K j e n n e l s e:

Den første overenskomst mellom partene for kjøkken- og serveringspersonale ble opprettet i 1952 og gjaldt Sjøkrigsskolens messe. Hovedparten av de som gikk inn under overenskomsten var serveringspersonale, og det ble tatt hensyn til at man hadde sammenlignbare stillinger ved avholdskafeer som går inn under landsoverenskomsten mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Norsk Hotell- og Restaurantarbeiderforbund.

Fra statsmyndighetenes side ble det bestemt at overenskomsten for Sjøkrigsskolens messe også kunne gjøres gjeldende for kjøkken- og serveringspersonale ved andre tjenestesteder i Forsvaret. Etter hvert har Norsk Tjenestemannslag organisert den alt overveiende del av kjøkkenpersonalet i Forsvaret, og overenskomsten omfatter også personale som i vesentlig grad utfører vask og rengjøringsarbeid og personale som deltar i matlagingen.

Overenskomsten ble siste gang fornyet fra 1. november 1956, og ble i rett tid oppsagt av Norsk Tjenestemannslag til utløp 31. oktober 1958. Det ble ført forhandlinger mellom partene og prøvet meglings uten at man ble enig om den nye overenskomst. Partene vedtok deretter et forslag fra Riksmeglingsmannen om å la tvisten løse ved frivillig lønnsnemnd.

Norsk Tjenestemannslag har for nemnda framholdt at det arbeid som utføres ved Forsvarets kjøkkener fullt ut kan sammenlignes med det arbeid som utføres ved kjøkkener ved Statens helseanstalter og spesialskoler, og har påstått lønns- og arbeidsvilkårene fastsatt på tilsvarende måte. Dette fører til at det må gis lønnsforbedringer ut over de generelle tillegg som er gitt ved årets tariffrevisjoner - lavtlønnstillegg og indekstillegg - at det innføres alderstillegg, bruttolønn og ulike satser for Oslo-området og landet forøvrig.

Lönnsdirektoratet har framholdt at det fremdeles er mest nærliggende å sammenligne lønns- og arbeidsvilkårene for kjøkken- og serveringspersonalet ved de militære messer med de vilkår som gjelder for avholdskafegruppen etter restaurantoverenskomsten. Lönnsdirektoratet er enig i at man går over til bruttolønnsatser, slik at personalet bare betaler for de måltider de virkelig spiser på arbeidsstedet, at det gjennomføres et fast lønnsopprykk etter 2 års tjeneste og at lavtlønnstillegget og indekstillegget blir gitt fullt ut.

Nemnda vil bemerke:

Arbeidsoppgavene ligger svært forskjellig an for det personale som går inn under overenskomsten. Dette beror i vesentlig grad på at de militæres egen deltakelse i matlaging, servering og rengjøring må ordnes på ulik måte ved de forskjellige tjenestesteder på grunn av etablisementenes og tjenestens art. Den kan også variere noe i årets løp. Der hvor det er militære kokker ved kjøkkenet, vil arbeidet for det overenskomstlønnete personale i langt større utstrekning bestå i vask og rengjøring enn der hvor den kvinnelige betjening har alt kjøkken- og serveringsarbeid. Det er derfor forståelig at man ut fra erfaringene på de forskjellige steder har trukket sammenligning med noe ulike stillinger i andre overenskomstforhold.

Nemnda er kommet til det resultat at man fortsatt bør ha samme lønnskala for alt overenskomstlønnet personale ved de militære messer, selvom arbeidsoppgavene kan ligge noe forskjellig an. Den har lagt vekt på at den vesentligste del av det arbeid som betales etter overenskomsten er vask og rengjøring, og at dette opptar en større eller mindre del av arbeidstiden for alles vedkommende. Nemnda finner det derfor rimelig å fastsette lønns- og arbeidsvilkårene slik at de ligger på høyde med de som gjelder for rengjøringskvinner som er beskjeftiget i statens tjeneste. Dette fører med seg at det blir innført 3 alderstillegg, noe høyere lønnsatser i Oslo-området enn utenfor, bruttolønninger og lønnsforbedringer, særlig for de som har lengere tjenestetid - ut over de generelle tillegg som er gitt ved tariffoppgjørene siste året. Nemnda finner denne omlegging av lønns- og arbeidsvilkårene begrunnet, også ut fra hensynet til Forsvarets behov for å ha et godt og stabilt kjøkken- og serveringspersonell ved sine tjenestesteder.

S l u t n i n g:

Overenskomsten av 26/11 1956 om lønns- og arbeidsvilkår for kjøkken- og serveringspersonell ved messer i Forsvaret som drives som statsforetagender prolongeres med følgende endringer:

§ 1.

Uendret.

Merknad:

Med virkning fra 1. mars 1959 endres arbeidstidsbestemmelsen slik at den ordinære effektive arbeidstid nedsettes til 45 timer i uken.

Før arbeidstidsforkortelsen til 45 timer pr. uke settes i verk, opptas forhandlinger mellom Forsvarsdepartementet og Norsk Tjenestemannslag om den praktiske gjennomføring. Såfremt det ikke oppnåes enighet ved forhandlinger, bringes saken inn for Riksmeglingsmannen.

§ 3.

Ordene "iberegnet kosttillegg" utgår.
Forøvrig vises til anmerkning til § 1.

§ 5.

Pkt. 4 omredigeres slik:

Kjøkken- og serveringspersonale plikter å vikariere for kjøkkenbestyreren under ferier, sykdomsforfall og ukentlige fridager. Under slik tjenestegjøring, utbetales vedkommende et tillegg av kr. 50.- pr. måned.

§ 6.

Lønnsbestemmelser.

Post 1, 2 og 4 utgår.

1. <u>Ansiennitet:</u>		<u>I Oslo:</u>	<u>Utenfor Oslo:</u>
0 - 1 år	pr.mnd.	kr. 640.64	kr. 607.36
1 - 2 år	" "	kr. 680.16	kr. 648.96
2 - 3 år	" "	kr. 711.35	kr. 711.36
Over 3 år	" "	kr. 753.48	kr. 753.48

Merknad:

Disse lønninger inkluderer indekstillegg etter Indeksreguleringsbestemmelsenes pkt. I a.

2. Som tidligere 3.
3. Kjøkken- og serveringspersonale som har full kost betaler kr. 4.80 pr. dag.

For enkeltmåltider betales:

Middag kr. 3.30 pr. dag.

Frokost eller aftens kr. 1.75 pr. dag.

Ved fravær fra arbeidsstedet, under ferie, sykdom og fridager betales ikke for kost.

4. Som tidligere 5.

§ 7.

I siste setning endres kr. 500,- til kr. 517.50.

§ 10 (ny)

Pensjon.

Arbeidsgiveren betaler pensjonsinnskuddet til Pensjonstrygden for Statens arbeidere.

§ 11.

Overenskomstens varighet.

Denne overenskomst gjelder fra 1. november 1958 til 30. april 1961 og videre 1 år ad gangen, hvis den ikke av en av partene sies opp med 3 - tre - måneders varsel. Nyordningen med adgang til betaling for enkeltmåltider etter § 6, nr. 3, trer i kraft fra 1. mars 1959.

Indeksreguleringsbestemmelser.

- I. a) Når Statistisk Sentralbyrås indekstall for de samlede leveomkostninger viser stigning eller fall på minst 7 poeng i forhold til indekstallet 153, kan Norsk Tjenestemannslag i tilfelle stigning og Lønns- og prisdepartementet i tilfelle fall, kreve opptatt forhandlinger om regulering av lønningene. Reguleringskravet er maksimalt begrenset til en regulering som svarer til den prosentvise endring i levekostnadsindeksen.
- b) Hvis et indekstall som offentliggjøres 6 måneder eller senere etter at regulering har funnet sted i henhold til punkt a), har steget eller falt med minst 6 poeng sammenlignet med det indekstall som dannet grunnlaget for foregående regulering, kan partene kreve forhandlinger etter reglene i punkt a).

c) Bestemmelsene i punkt b) gjelder videre hvis indekstallet etter at regulering har funnet sted i henhold til punkt b) påny skulle stige eller falle med minst 6 poeng.

II. Hvis partene, representert ved Lønns- og prisdepartementet og Norsk Tjenestemannslags forbundsstyre, ikke blir enige ved forhandlinger om hel eller delvis regulering etter bestemmelsene i I, kan den av partene som har framsatt kravet innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning si opp overenskomsten med en måneds varsel for å søke gjennomført en lønnsregulering innenfor den ramme som er angitt ovenfor.

Merknad:

Indeksreguleringen etter pkt. I a), er inkludert i lønnsattsene i § 6.

Oslo, den 5. februar 1959.

Kai Knudsen

Edvin Saastad

Thv.Karlsen