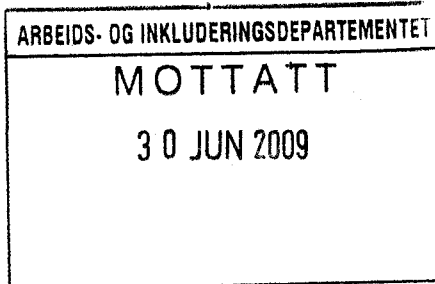




Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO



DERES REF
200806521-/CEF

VÅR REF
09-01137-2.TSZ

DATO
25.06.2009

Postadresse:
Postboks 8059
dep
0031 Oslo

Besøksadresse:
Tollbugaten 20,
Oslo

Internett:
www.imdi.no

E-post:
post@imdi.no

Sentralbord:
24 16 88 00

Telefaks:
24 16 88 01

Org.nr:
987 879 696

Bankkonto:
7694.05.12693

IMDis kommentarer til høringsbrev om regler i ny utlendingsforskrift or endringer i gjeldende utlendingsforskrift - krav om fire års arbeid eller utdanning i Norge for at det skal kunne innvilges familieetablering

Vi viser til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 11.05.2009. Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) vil i dette høringsvaret kommentere forslagets punkt 5.5 som gjelder krav til arbeid/utdanning, særlig deltakelse i introduksjonsprogram og ved sykmeldt referanseperson.

Introduksjonsprogram

Introduksjonsprogram er et viktig integreringstiltak for en stor gruppe personer som får opphold i Norge. Et godt introduksjonsprogram skal danne grunnlag for overgang til arbeid eller ordinær utdanning og IMDi ser positivt på at deltakelse på introduksjonsprogram er foreslått å regnes med i opptjeningsgrunnlaget for kravet om fire års arbeid eller utdanning for at det skal kunne innvilges familieetablering.

Introduksjonslovens § 4 slår fast at introduksjonsprogram skal være helårig og på full tid. Det er ikke i regelverket åpnet for deltakelse i introduksjonsprogram på deltid og det er heller ikke anledning til å være delvis sykemeldt fra program. Programmet skal tilpasses individuelt for den enkelte deltaker ut fra vedkommendes livssituasjon. I tilfeller der en person ikke kan delta selv etter en slik individuell tilpasning, har vedkommende ikke krav på introduksjonsprogram.

IMDi bemerker at introduksjonsprogram kun er et tilbud frem til deltakeren er grunnleggende kvalifisert. Den ytre tidsmessige rammen for program er i introduksjonslovens § 5 regulert til to år, men programmet vil stanses dersom deltakeren når sine mål for kvalifiseringen før dette. Videre åpner lovens § 5 for at kommunen kan tilby program inntil tre år når særlige grunner taler for det. Deltakere på introduksjonsprogram kan med hjemmel i forskrift til introduksjonsloven innvilges permisjon uten introduksjonsstønad i tilfeller som sykdom og fødsel. IMDi legger til grunn at slik permisjonstid ikke vil regne med i opptjeningsgrunnlaget i

utlendingslovens § 9a. Ved utlendingsmyndighetenes saksbehandling må det i de enkelte tilfeller innhentes dokumentasjon på faktisk gjennomført tid i introduksjonsprogrammet. Slik det fremkommer i høringsbrevets punkt 5.5 siste avsnitt anbefaler IMDi at nærmere presisering av beregning av programtiden inntas i retningslinjene i form av rundskriv fra Utlendingsdirektoratet.

Formålet med introduksjonsprogrammet er overgang til arbeid eller ordinær utdanning. IMDi tror at motivasjonen for å ta i bruk ulike tiltak i programmet øker for de deltakere som ønsker å fylle vilkårene for familieetablering, når overgangen til arbeid eller utdanning etter endt program blir viktig.

Referanseperson som er sykmeldt

I forslaget punkt 5.5 er følgende eksempel nevnt i avsnitt nummer sju:

"...en referanseperson som er sykmeldt fra en deltidsjobb med en stillingsbrøk på 60 prosent, anses for å være i en 60 prosents stilling ved beregningen av fireårskravet. Vedkommende må derfor opparbeide de resterende 40 prosentene gjennom en annen jobb eller gjennom deltidsstudier."

Det bemerkes at dette i mange tilfeller vil kunne slå svært urimelig ut. Det vises til at mange vil være 100 prosent syke, selv om de er ansatt i en deltidsstilling, og derfor ikke vil være i stand til å arbeide eller studere i det hele tatt, uavhengig av stillingsbrøken de er ansatt i.

IMDi foreslår derfor primært at sykemelding fra alle stillinger, uavhengig av stillingsbrøk, beregnes som full tids arbeid. Subsidiært foreslås det at departementets forslag er utgangspunktet, men at det i tillegg tas med at det alltid skal foretas en skjønsmessig vurdering av hvorvidt referansepersonen i sykemeldingsperioden faktisk var i stand til å utøve noe arbeid eller studier.

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet


Osmund Kaldheim
Direktør


Timothy Szlachetko
Høringskoordinator

Saksbehandlere: Pål Knutsen, Arbeid og kvalifisering og Hilde Rasmussen Nilsen,
IMDi VEST