HOVEDAVTALE
FOR
STATSANSATTE

Inngått den 19. juni 1973 mellom staten v/Forbruker- og administrasjonsdepartementet og Statstjenestemannskartellet, Statstjenestemannsforbundet, Embetsmennenes Landsforbund, Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning og Norsk Lærerlag.

Fellestrykk A.s. 8.73. 30 000.

Innholdsfortegnelse

		Side
Tillitsmenn	§ 1	5
Valg av tillitsmenn	§ 2	5
Administrasjonens og tillitsmennenes gjensidige rettigheter og plikter	§ 3	5
Utøvelse av tillitsmannsvervet	§ 4	6
Andre permisjonsregler i forbindelse med utøvelse av tillitsverv	§ 5	7
Informasjon til tillitsmenn	§ 6	8
Fjernelse av tillitsmenn	§ 7	8
Lokal forhandlingsrett	§ 8	9
Fremgangsmåten ved lokale forhandlinger	§ 9	9
Drøftinger	§ 10	10
Kollektive oppsigelser	§ 11	11
Avstemningsregler	§ 12	11
1. og 17. mai	§ 13	12
Behandling av disiplinærsaker	§ 14	12
Overføring av lønn til lønnssparekonti	§ 15	12
Tolkningstvister	§ 16	12
Varighet	§ 17	12

Kommentar til spesielle avsnitt og punkter i Hovedavtalen for statsansatte.

Til § 1	Tillitsmenn	13
Til § 2	Valg av tillitsmenn	14
Til § 4	Utøvelse av tillitsmannsvervet	15
Til § 5	Andre permisjonsregler i forbindelse med utøvelsen av tillitsverv	15
Til § 8—16		15

§ 1 — Tillitsmenn.

Innenfor hvert arbeidsområde skal det, dersom vedkommende administrasjon eller en tjenestemannsorganisasjon tilsluttet en hovedsammenslutning krever det, velges tillitsmenn for de statsansatte som er medlemmer av organisasjonen.

Tillitsmenn fra organisasjoner tilknyttet samme hovedsammenslutning kan danne et tillitsmannsutvalg. Formannen for dette utvalget kan i så fall velges utenfor de øvrige valgte tillitsmenn.

Merknad: Antallet tillitsmenn innenfor hvert arbeidsområde avtales i forhandlinger mellom partene. Hva som menes med uttrykket «arbeidsområde», avgjøres særskilt for det enkelte tilfelle.

§ 2 — Valg av tillitsmenn.

Tillitsmennene skal velges blant arbeidstakere som har erfaring og innsikt i etatens arbeidsforhold. Tillitsmennene skal være over 20 år og skal fortrinnsvis velges blant de ansatte som har arbeidet i etaten de 2 siste år. Ansatte under 18 år skal kunne velge 1 tillitsmann som kan være under 20 år.

Som tillitsmenn kan ikke velges tjenestemenn som innehar sjefsstillinger. Oppstår det tvil om hva som er sjefsstilling i avtalens forstand, avgjøres dette ved forhandlinger i vedkommende etat.

Valget gjelder for ett år om gangen. Dersom en tillitsmann slutter på vedkommende arbeidssted, opphører han å fungere som tillitsmann.

Administrasjonen skal innen 8 dager ha skriftlig melding om navnene på dem som er valgt. Før slik melding er gitt kan en arbeidstaker ikke kreves anerkjent som tillitsmann. Inntil administrasjonen mottar melding om nyvalg blir de tidligere valgte å anse som tillitsmenn.

Merknad: Hvis en av partene mener at valg er foretatt i strid med disse bestemmelser, kan saken opptas til drøftelse mellom vedkommende hovedsammenslutning og det departement som statens lønnssaker hører under.

§ 3 — Administrasjonens og tillitsmennenes gjensidige rettigheter og plikter.

1. Arbeidstakerens tillitsmenn innen arbeidsområdet godkjennes som representanter og talsmenn for egen organisasjons medlemmer.

Tillitsmennene har i likhet med administrasjonens ledelse og den som overfor de ansatte opptrer på etatens vegne, plikt til å gjøre sitt beste for

å vedlikeholde et rolig og godt samarbeide på arbeidsstedet. Dette gjelder således under arbeidet, under konferanser mellom administrasjonen og tillitsmennene, ved avgivelse av opplysninger til egne organisasjoner og ved opptreden overfor den annen part.

Det samme gjelder under utøvelse av annen funksjon som tillitsmann.

2. Tillitsmennene har rett til å ta seg av og søke ordnet i minnelighet klagemål som medlemmene mener å ha overfor etaten eller som administrasjonen mener å ha overfor vedkommende organisasjons medlemmer.

3. Tillitsmennene har rett til å forplikte egen organisasjons medlemmer i den utstrekning avtaler og overenskomster ikke er til hinder for det. Det er forutsetningen at tillitsmennene, hvis de anser det nødvendig, legger saken fram for sine kolleger før de tar standpunkt til spørsmålet. Administrasjonen skal ha svar uten ugrunnet opphold.

4. Tillitsmennene skal påse at de plikter som påhviler partene etter lover, tariffavtale og reglement blir fulgt. Det er derfor uforenlig med tillitsmannsvervet å tilskynde eller medvirke til ulovlig konflikt.

5. Organisasjonenes valgte eller ansatte tillitsmenn har samme rettigheter og plikter som lokale tillitsmenn i henhold til foranstående.

§ 4
— Utøvelse av tillitsmannsvervet.

1. Når tillitsmennene har noe å fremføre, skal de henvende seg direkte til ledelsen eller dennes representant på arbeidsstedet.

2. Formannen eller istedenfor ham nestformannen eller sekretæren blant tillitsmennene skal ha uhindret adgang til de forskjellige avdelinger, i den utstrekning det er nødvendig for å utføre tillitsmannsvervet. De har plikt til på forhånd å gi sine nærmeste overordnede underretning og opplyse om årsaken til at de må forlate sin arbeidsplass. De skal så vidt mulig melde fra til ledere av den avdeling de kommer til om hvem de ønsker snakke med.

3. De øvrige tillitsmenn skal også uhindret kunne utføre sitt tillitsmannsverv. Med tillatelse fra sin nærmeste overordnede kan de i denne forbindelse forlate sin arbeidsplass.

4. Tillitsmenene må ta tilbørlig hensyn til at arbeidet i minst mulig utstrekning lider skade og

at spesialmaskiner såvidt mulig ikke blir stoppet i sin regulære drift.

5. Under utøvelse av sin virksomhet som tillitsmenn innen arbeidsområdet og under forhandlinger og drøftelser med ledelsen, beholder tillitsmenn sin lønn. Også andre forhandlere for organisasjonen beholder sin lønn under forhandlinger og drøftelser med ledelsen.

6. Innenfor store eller vanskelige arbeidsområder kan det avtales at tillitsmenn gis hel eller delvis permisjon med lønn for å virke som tillitsmann. Permisjon med lønn skal fortrinnsvis bare gis hvor det kan gjennomføres uten opprettelse av nye stillinger innen etaten.

Det kan også avtales at vedkommende etat stiller til disposisjon kontorplass for tillitsmann/kvinne.

Avtale som nevnt i dette punkt kan bare inngås med samtykke fra det departement som statens lønnssaker hører under.

7. Administrasjonens leder skal daglig ha en ansvarlig representant som tillitsmennene kan henvende seg til. Administrasjonen skal gi tillitsmennene skriftlig melding om navnet på denne. Hvis administrasjonens ansvarlige representant ikke umiddelbart kan ta stilling til en henvendelse fordi han vil foreta nærmere undersøkelser, skal han gi svar uten ugrunnet opphold.

§ 5
— Andre permisjonsregler i forbindelse med utøvelse av tillitsverv.

A. Tillitsmenn på arbeidsstedet og ansatte med tillitsverv innen organisasjonene skal ikke nektes tjenestefrihet uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter eller forhandlinger av sin organisasjon. Det samme gjelder under nødvendige permisjoner for å utføre offentlige verv eller organisasjonsmessige oppdrag for sin tjenestemannsorganisasjon, når vervet/oppdraget ikke kan utføres utenfor arbeidstiden.

I tillegg til permisjon med lønn under forhandlinger og drøftelser med ledelsen, kan permisjon med lønn gis i 10 (12) arbeidsdager pr. år for å vareta offentlige verv eller organisasjonsmessige oppdrag. Under faglige kurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet som er i institusjonens interesse gis om nødvendig fri med lønn ut over 10 (12) arbeidsdager pr. år. Dette gjelder også for deltagelse i forbunds- og landsstyremøter.

B. Medlemmer av forhandlingsberettigede organisasjoner har rett til permisjon for å overta tillits-

verv i den organisasjon de er medlem av eller den hovedsammenslutning som organisasjonen er tilsluttet. Dersom vedkommende tillitsmann etter endt oppdrag går tilbake til den etat han har permisjon fra, må han godta slik stilling som administrasjonen tilbyr. Administrasjonen skal da på sin side ved tilbud om stilling ta hensyn til rimelig avansement som vedkommende ville ha kunnet påregne om han ikke hadde hatt permisjon for å overta tillitsverv og under ingen omstendighet tilby lavere stilling enn den permisjon er gitt fra. Under permisjon for overtakelse av tillitsverv beholder vedkommende statsansatte sitt medlemskap i statlig pensjonsordning, men slik at pensjons- og innskottsgrunnlag settes lik den lønn som oppebæres av organisasjonen.

C. Statsansatte som ansettes som funksjonær i organisasjon han er medlem av, eller i den hovedsammenslutning som organisasjonen er tilknyttet, har rett til permisjon i 3 år. Spørsmålet om ytterligere permisjon avgjøres i hvert enkelt tilfelle av ansettelsesmyndigheten.

§ 6
— Informasjon til tillitsmenn.

Partene er enige om at det er av betydning for å styrke samarbeidet og tillitsforholdet i etaten at ledelsen holder tillitsmennene orientert om den virkning som forestående endringer i virksomheten vil få for de ansatte. Ledelsen har plikt til å konferere med tillitsmennene om følgende:

1. Hvis driftsforandringer vil medføre vesentlige endringer i sysselsetting og arbeidsforhold.
2. Ved overflytting av grupper av tjenestemenn til annet arbeid når overflyttingen ikke er av rent midlertidig art.
3. Ved utarbeiding av arbeidsreglement eller tillegg til eller endringer i dette.

§ 7
— Fjernelse av tillitsmenn.

Hvis en tillitsmann gjør seg skyldig i grovt brudd på sine plikter etter hovedavtalen, kan det departementet som statens lønnssaker hører under, overfor vedkommende hovedsammenslutning kreve at han fratrer som tillitsmann. I tilfelle vedkommende hovedsammenslutning ikke innrømmer berettigelsen av kravet, avgjøres tvisten av Arbeidsretten. Hvis en tillitsmann etter dette må fratre, har tjenestemennene plikt til straks å velge ny tillitsmann.

§ 8
— Lokal forhandlingsrett.

Underavdelinger av tjenesteorganisasjoner tilsluttet en hovedsammenslutning har rett til å forhandle om avgrensede, lokale spørsmål, jfr. Tjenestetvistlovens § 4, siste ledd.

§ 9
— Fremgangsmåten ved lokale forhandlinger.

Dersom henvendelse fra tillitsmenn til ledelsen eller fra ledelsen til tillitsmenn ikke finner sin løsning straks, skal det settes opp protokoll som går til overordnet lokal ledelse eller lokalt organisasjonsledd som kan kreve forhandlinger i samsvar med følgende regler:

1. Når en forhandlingsberettiget underavdeling krever opptatt forhandlinger, skal den fremsette sine krav skriftlig til den lokale myndighet som vedkommende tjenestemenn administrativt hører under.
2. Når den lokale administrative myndighet ønsker opptatt forhandlinger, skal den forhandlingsberettigede underavdeling saken gjelder underrettes skriftlig om dette.
3. Innen 14 dager etter at krav om forhandlinger er kommet inn til vedkommende lokale, administrative myndighet eller til vedkommende forhandlingsberettigede underavdeling, skal forhandlinger være opptatt. Angår saken tjenestemenn også i andre organisasjoner tilsluttet en hovedsammenslutning, eller Norsk Lærerlag, skal statens representanter varsle disse.
4. Hvis spesielle forhold i enkelte administrasjoner gjør det nødvendig, kan det departement som statens lønnssaker hører under, fastsette særskilte forhandlingsreglementer for disse. Før slikt reglement utferdiges, skal det på forhånd forhandles om det med det forbund vedkommende forhandlingsberettigede underavdeling tilhører.
5. Fra forhandlingsmøtene føres møtebok. I denne tas inn tid og sted for møtet, navn på partene og deres representanter og hvilke dokumenter som fremlegges, de krav som fremsettes, og sluttresultat av forhandlingene. Skal det gis svar på fremsatte forslag, fastsettes en frist som tas inn i møteboken.

   Ved forhandlingenes slutt kan partenes forhandlere, for sitt eget vedkommende, kreve inntatt i møteboken erklæringer som inneholder begrunnelse og forutsetninger for de standpunkter de har inntatt. Møteboken underskrives av

forhandlerne og sendes straks hver av partene i avskrift.

6. Er det gått 14 dager etter at forhandlingene er begynt, kan hver av partene kreve forhandlingene sluttet en uke etter at slikt krav er fremsatt.

   Hver av partene har da plikt til å bringe tvisten inn for sine respektive overordnede organer.

Merknad: Disse regler kommer også til anvendelse når det kreves opptatt forhandlinger direkte uten forutgående kontakt mellom tillitsmennene og administrasjonen.
Partene er enige om at spørsmålet om oppsetting av tjenestelister og liknende fordeling av den fastsatte arbeidstid skal behandles i samsvar med bestemmelsene i denne paragraf. Fører disse forhandlinger ikke frem, avgjøres tvisten av vedkommende departement eller den myndighet vedkommende arbeidstaker administrativt hører inn under. Før administrasjonen avgjør slike saker, skal det forhandles med vedkommende tjenestemannsorganisasjons representanter.

§ 10 — Drøftinger.

Partene er enige om at det er av betydning for å styrke tillitsforholdet og samarbeidet innenfor de statslige virksomheter at spørsmålet om lønns- og arbeidsvilkår som ikke formelt er forhandlingsgjenstand, vil kunne gjøres til gjenstand for drøftinger mellom partene etter anmodning av vedkommende tjenestemannsorganisasjon eller dennes underavdeling, eller av ledelsen. Angår saken tjenestemenn også i andre organisasjoner tilsluttet en hovedsammenslutning, eller Norsk Lærerlag, skal statens representanter varsle disse.

Dersom ledelsen av en statlig virksomhet og tjenestemannsorganisasjonens eller underavdelingens styre ikke blir enige i slike spørsmål, kan saken bringes inn til endelig avgjørelse av det departement eller den myndighet vedkommende tjenestemenn administrativt hører inn under. Før administrasjonen avgjør slike saker, skal disse drøftes med vedkommende tjenestemannsorganisasjons representanter. Det skal settes opp referat fra disse drøftinger.

Er det gått 14 dager etter at drøftingene er begynt, kan hver av partene kreve drøftingene sluttet en uke etter at slikt krav er fremsatt.

§ 11 — Kollektive oppsigelser.

I forbindelse med opprettelse av ny eller revisjon av gjeldende hovedtariffavtale, er partene enige om å godta som gyldig plassoppsigelse varsel utvekslet mellom staten og de 4 hovedsammenslutninger og Norsk Lærerlag. Plassoppsigelse skal i form og innhold være som fastsatt i arbeidstvistlovens § 28. Begge parter forplikter seg til å gi disse oppsigelser med minst 14 dagers varsel.

Sympatiaksjoner kan ikke settes i verk uten at det på forhånd har vært ført forhandlinger mellom det departement som statens lønnssaker hører under og vedkommende hovedsammenslutning. Forhandlinger skal være holdt innen 4 dager etter at det er reist krav om det. Varsel om arbeidsstans skal være som bestemt i første ledd.

Tjenestemenn i overordnet stilling som naturlig kan regnes som representant for staten som arbeidsgiver eller som i siste instans har ansvaret for statseiendom, verdifullt produksjonsutstyr, maskiner m. v. i vedkommende etat som under en streik kan bli ødelagt p.g.a. manglende tilsyn, vedlikehold e. l. skal ikke uttas i streik. Det skal ved varsel om plassfratredelse straks tas opp forhandlinger om hvilke slike tjenestemenn som skal unntas.

§ 12 — Avstemmingsregler.

1. Tarifforslag skal som regel legges frem for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene, og skal som regel foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende.

Hovedsammenslutningene og Norsk Lærerlag skal ta endelig avgjørelse..

§ 13
— 1. og 17. mai.

1. Hvis ikke annet er fastsatt i tariffavtale, gjelder som tariffvilkår bestemmelsene i loven om føresegner om 1. og 17. mai.
2. Tvist om disse bestemmelser behandles som tvister etter Tjenestetvistlovens § 2.

§ 14
— Behandling av disiplinærsaker.

Under fremmøte for å avgi forklaring i forbindelse med disiplinærsak etter Tjenestemannslovens § 23, jfr. § 21, har en tjenestemann rett til å la seg bistå av advokat eller av en representant for sin tjenestemannsorganisasjon.

Under reiser for å avgi slik forklaring får tjenestemannen beholde sin lønn og skal dessuten ha dekket nødvendige reiseutgifter.

§ 15
— Overføring av lønn til lønnsparekonti.

Hvis administrasjonen i en etat finner det hensiktsmessig, kan den bestemme at samtlige tjenestemenn i etaten skal få sin lønn overført til sjekkkonti/lønnskonti i bank, eller utbetalt over postgiro. Før slik avgjørelse treffes, skal saken drøftes med vedkommende hovedsammenslutning.

§ 16
— Tolkningstvister.

Hver av partene kan bringe tvister om forståelse av denne avtale inn for Arbeidsretten.

§ 17
— Varighet.

Denne avtale trer i kraft fra 1. januar 1974 og gjelder til og med 31. desember 1975 og videre for 1 år ad gangen, hvis ikke en av partene sier den opp med 3 måneders varsel.

Merknad: Med «lønn» menes i denne avtale ordinær regulativ- eller overenskomstlønn, tillagt alle faste årlige tillegg og/eller tillegg som er av den art at de reguleres i takt med lønnsutviklingen. For den som arbeider på akkord skal også akkordtillegg/fortjeneste medregnes.

Kommentarer til spesielle avsnitt og punkter i Hovedavtalen for statsansatte.

Til § 1
— Tillitsmenn.

§ 1, første avsnitt, er slik å forstå at dersom en organisasjon av spesielle grunner ikke ønsker å velge tillitsmenn innenfor et arbeidsområde, kan dette unnlates.

Etter § 1, annet avsnitt kan tillitsmenn fra organisasjoner tilknyttet samme hovedsammenslutning, danne et tillitsmannsutvalg. Dersom organisasjonene (hovedsammenslutningene) er enige, kan de velge tillitsmenn samlet for hele etaten, for en gruppe av en etat eller for en tjenestegren.

I merknaden til § 1 heter det bl. a. at det avgjøres særskilt for det enkelte tilfelle hva som menes med uttrykket «arbeidsområde». Et «arbeidsområde» kan være begrenset geografisk, f. eks. til en by eller til et regionalt eller lokalt område eller et tjenestested, eller faglig, f. eks. til en etat, tjenestegren eller fagavdeling innen etaten. En skal nevne et par eksempler som viser hva som kan regnes som «arbeidsområde» i denne forbindelse.

I N S B kan et «arbeidsområde» bestå av samtlige tjenestesteder/arbeidsplasser innen den enkelte tjenestegren i et jernbanedistrikt hvor det finnes medlemmer som tillitsmannen kan opptre på vegne av. Med tjenestegren menes da f. eks. konduktørgruppen eller stasjonsbetjentgruppen.

«Arbeidsområde» kan også omfatte tjenestesteder/arbeidsplasser i flere tjenestegrener (f. eks. både konduktørgrupper og stasjonsbetjentgrupper) når disse er tilsluttet en fellesorganisasjon (distriktsorganisasjon) i vedkommende jernbanedistrikt.

I T e l e v e r k e t kan det pekes på følgende eksempler hva angår plassering av tillitsmenn i «arbeidsområder»:

Ved S a r p s b o r g t e l e o m r å d e,
som bl. a. omfatter Sarpsborg, Moss, Fredrikstad, Halden m. v. har en innarbeidet praksis med

1 tillitsmann f. eks. for m o n t ø r g r u p p a,
1 tillitsmann for e k s p e d i s j o n s p e r s o n a l e,
1 tillitsmann for a u t o m a t t e k n i k e r n e,
1 tillitsmann for kontorpersonale, ved slike sentrale steder.

Ved mindre stasjonsenheter nyttes gjerne bare en — eller to — lokale tillitsmenn, felles for flere yrkesgrupper/arbeidsplasser ved vedkommende stasjonsområde.

Slike lokale tillitsmenn ved stasjonene i teleområdene sorterer under avdelingsstyret, der en finner avdelingsformann, nestformann, kasserer, m. v. og som på sin side (ulønnet) har det koordinerende tillitsmannsansvaret for området.

Tar en videre for seg Oslo, hva angår NTTF's tillitsmannsapparat ved teledistriktet der, så har det i all tid vært behov for en større oppstykking av tillitsmannsområdene der.

F. eks. i montørgruppen er oppdelingen noenlunde slik:

Tillitsmann for arbeidsledergruppa
» » installasjonsgruppa
» » feilrettergruppa
» » linjeavdelingen
» » kabelavdelingen
» » kanalavdelingen
» » teknikergruppa
» » kontorpersonalet ved abonnement
» » ordrekontoret
» » feilmeldingen
» » rikstelefonen
» » bud- og betjentgruppa
» » osv.

Noenlunde tilsvarende blir det for de større byene, som f. eks. Bergen, Trondheim, Stavanger, m. v., og i alle tilfeller sorterer slike arbeidsplass (gruppe)-tillitsmenn under avdelingens styre (avdelingstillitsmennene).

På mindre steder utover i landet er det oftest bare en tillitsmann felles for flere yrkesgrupper, som nevnt under eksempel Sarpsborg-området.

Til § 2 — Valg av tillitsmenn.

I § 2, annet avsnitt, heter det bl. a. at som tillitsmenn kan ikke velges tjenestemenn som innehar sjefsstillinger.

Det må her vurderes konkret hvilke funksjoner som er tillagt vedkommendes stilling.

Stillingens tittel er ikke avgjørende for om tjenestemannen innehar sjefsstilling. En byråsjef f. eks. innehar ikke en sjefsstilling i relasjon til § 2, annet avsnitt.

Ad pkt. 2.

Til § 4 — Utøvelse av tillitsmannsvervet.

Dersom det bare er en tillitsmann for vedkommende organisasjon på vedkommende arbeidssted gjelder de bestemmelser som er fastsatt i pkt. 2 på tilsvarende måte.

Til § 5 — Andre permisjonsregler i forbindelse med utøvelse av tillitsverv.

Bestemmelsen i annet avsnitt, første setning, er slik å forstå at det kan gis permisjon med lønn i 2 uker pr. år for å vareta offentlig verv eller organisasjonsmessige oppdrag, dvs. 10 arbeidsdager pr. år i etater med 5 dagers arbeidsuke og 12 arbeidsdager pr. år i etater med 6 dagers arbeidsuke. I etater hvor det er innført en ordning med fri annenhver lørdag hele året kan det gis permisjon med lønn i 11 arbeidsdager pr. år.

Ordningen med permisjon med lønn i inntil 2 uker etter § 5, A, annet avsnitt gjelder som tidligere for alle tjenestemenn og ikke bare for tillitsmenn.

Til § 8 — Lokal forhandlingsrett, § 9 — Fremgangsmåten ved lokale forhandlinger, § 10 — Drøftinger, § 12 — Avstemningsregler, § 13 — 1. og 17. mai, § 14 — Behandling av disiplinærsaker og § 16 — Tolkningstvister.

Disse bestemmelser er tatt inn fra den hittil gjeldende avtale mellom Lønns- og prisdepartementet og statstjenestemennenes hovedsammenslutninger om supplerende regler for utøvelse av forhandlingsrett m. v. Bestemmelsene svarer til henholdsvis § 1, § 2, § 3, § 5, § 7, § 8 og § 9 i suppleringsavtalen. Det er fortsatt et par endringer i paragrafene 9 og 13. De øvrige paragrafer er tatt inn uten endringer.