DET KONGELIGE FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

STATENS PERSONALDIREKTORAT

PERSONALDIREKTORATETS MELDING NR. 18 / 86

Dato /

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 231.1-1 m.v.

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Lønnsregulering for de offentlige tjenestemenn m.fl.

Forhandlingene mellom Forbruker- og administrasjonsdepartementet og tjenestemennenes hovedsammenslutninger og Norsk Lærerlag om nye hovedtariffavtaler fra 1. mai 1986 førte ikke fram. Det ble derfor gjennomført mekling mellom partene. Riksmeklingsmannen framsatte 22. mai 1986 forslag til nye tariffavtaler fra 1. mai 1986. Forslaget ble akseptert av Statstjenestemannskartellet og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Seksjon Stat som meddelte at de ville sende forslaget ut til medlemmene til uravstemming med anbefaling.

De to hovedsammenslutninger tok imidlertid forbehold om å oppta nye forhandlinger dersom andre organisasjoner gjennom mekling eller på annen måte ble gitt bedre vilkår enn det som var fastsatt i meklingsforslaget.

Med hjemmel i dette forbeholdet fremmet Statstjenestemannskartellet og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Seksjon Stat krav om forhandlinger på grunnlag av avtale staten v/Justisdepartementet har inngått med Norsk Politiforbund og Lensmannsetatens Landslag.

Forhandlinger har vært ført dagene 20.–25. juni 1986 da partene ble enige om visse endringer i avtaleforslaget.

De endringer som ble gjort under forhandlingene omfatter bestemmelsen i pkt. V A i avtalen om justeringer pr. 1. januar 1987 hvor det ble fastsatt en økonomisk ramme for forhandlingene på 1,0 pst. av lønnsmassen beregnet på årsbasis og visse endringer for noen stillinger innenfor kriminalomsorgen.

Endringene i pkt V A er innarbeidet i avtalen og de endringer som er gjort i lønnsplasseringen av stillingene i kriminalomsorgen er meddelt Justisdepartementet i særskilt brev.

I forbindelse med disse forhandlingene var det sentralt for Statstjenestemannskartellet og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Seksjon Stat å unngå å komme opp i lignende situasjoner i forholdet hovedsammenslutninger – frittstående tjenestemannsorganisasjoner i fremtiden.

Regjeringen ga uttrykk for at den ser hovedsammenslutningene som helt sentrale og viktige i de statlige lønnsoppgjør. Regjeringen vil derfor gjennomgå forhandlingsordningen i staten og i denne sammenheng påskynde arbeidet med revisjon av tjenestetvistloven for å fremme forslag som sikrer hovedsammenslutningenes posisjon.

Stortinget har den 20. juni 1986 ved behandlingen av Innst. S. nr. 262 for 1985–86 (jfr. St.prp. nr. 109 for 1985–86) samtykket i inngåelse av avtale i samsvar med meklingsforslaget.

Akademikernes Fellesorganisasjon og Norsk Lærerlag fant ikke å kunne godta meklingsforslaget eller å sende forslaget ut til avstemming uten anbefaling. De to organisasjoner tok 22. mai 1986 en del av sine medlemmer ut i punktstreik. Etter at streiken senere ble trappet opp og ytterligere utvidelser var varslet, fremmet Regjeringen den 6. juni 1986 forslag om at tvisten skal avgjøres av rikslønnsnemnd, jfr. Ot.prp. nr. 70 (1985–86). Loven er senere vedtatt og sanksjonert.

De nye hovedtariffavtaler mellom staten og Statstjenestemannskartellet og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Seksjon Stat innebærer følgende:

I

Lønnstabellen:

Satsene på lønnstabell A (Hovedlønnstabellen) reguleres med 4,85 pst. i gjennomsnitt fra 1. mai 1986. Satsene på lønnstabell B (Tilleggslønnstabellen) reguleres med 7,5 pst. De nye lønnstabellene følger vedlagt.

Fra 1. juli 1986 endres tabell A's (Hovedlønnstabellens) oppbygging slik at avstanden mellom lønnstrinnene fra 29 og oppover blir 4,2 pst. Ny tabell fra denne dato ligger også ved.

Når det gjelder regulering av lønn for de stillinger som ikke omfattes av hovedtariffavtalen, vil det bli sendt særskilte meldinger til de berørte departementer.

II

2. AVTALEÅR

Før 1. mai 1987 skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene og Norsk Lærerlag om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår med virkning fra 1. mai 1987. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

De statstilsatte og lærernes nominelle lønnsutvikling skal vurderes i forhold til lønnsutviklingen i arbeidslivet for øvrig.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan hovedsammenslutningene og Norsk Lærerlag si opp hovedtariffavtalene innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (likevel ikke til utløp før 1. mai 1987). Hovedsammenslutningenes representantskaper/styrer og Norsk Lærerlags landsstyre skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsforslag.

Merknad:

Partene viser til at det er regjeringens forutsetning at nedskrivning av den norske krone 11. mai 1986 ikke skal kompenseres ved ekstra inntektsvekst for noen grupper.

Partene vil ved oppgjøret pr. 1. mai 1987 vurdere hvordan denne forutsetning er fulgt og hvilken betydning dette eventuelt bør få for oppgjøret for statstilsatte.

III

LØNNSREGULATIVETS FELLESBESTEMMELSER

De forskjellige godtgjørelser i fellesbestemmelsene reguleres slik:

Godtgjørelsen i § 18 nr. 3, kr. 6,15 pr. arbeidet time, økes til kr. 6,60 pr. arbeidet time.

Godtgjørelsen i § 18 nr. 4, kr. 10,95 og kr. 13,95 pr. arbeidet time, økes til henholdsvis kr. 11,75 og kr. 15,– pr. arbeidet time.

Godtgjørelsen i § 18 nr. 5, kr. 2,20 og kr. 4,40 pr. løpende time, økes til henholdsvis kr. 2,35 og kr. 4,75 pr. løpende time.

Godtgjørelsen i § 18 nr, 6, kr. 31.30 og kr. 13,60 økes til henholdsvis kr. 33,70 og kr. 14,70.

Det foretas følgende endringer i avtaleteksten:

§ 5

Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et beløp svarende til *3 ganger* folketrygdens grunnbeløp. (Resten av paragrafen som før).

§ 10

Nr. 9. Arbeidstaker *med en arbeidstid på 15 timer eller mer pr. uke* som ammer sitt barn gis tjenestefri med lønn inntil *to timer* pr. dag.

Nr. 10. Ved adopsjon av barn under *10 år gis adoptivforeldre som har 6 måneder forutgående sammenhengende tjeneste rett til permisjon med lønn tilsammen i inntil 18 uker. Permisjonen må være avsluttet senest 18 uker etter at omsorgen for barnet er overtatt.* Det forutsettes at begge foreldre arbeider utenfor hjemmet og at den som gis permisjon tar omsorgen for barnet.

Nr. 11. Arbeidstaker som har omsorg for barn under *12 år* har rett til inntil 10 dagers permisjon med lønn pr. kalenderår for nødvendig tilsyn av barnet når det er sykt, eller dersom den som har det daglige tilsyn med små barn er syk. (Resten av nr. 11 som nå).

§ 11

Nr. 2. Arbeidstaker uten forsørgelsesbyrde utbetales ⅓ av den sivile lønn under førstegangstjeneste. Ellers utbetales full lønn. En arbeidstaker regnes ikke som forsørger dersom den andre personen har en inntekt som overstiger satsen i lønnsregulativets *lønnstrinn 8.* (Resten av nr. 2 som nå).

§ 16

Nr. 1, 1. ledd. For pålagt overtidsarbeide gis et tillegg til timelønnen på 50 pst. Tillegget økes til 100 pst. for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 og for overtidsarbeid på lørdager, søn- og helgedager og etter kl. 13.00 *onsdag før skjærtorsdag,* jul- og nyttårsaften.

Nr. 3 (Nytt fjerde ledd) *Ved etatsvise særavtaler kan det avtales at overtidsgodtgjørelse også kan gis til arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller særlig selvstendig stilling dersom de regelmessig utfører pålagt og kontrollerbart overtidsarbeid.*

For øvrig gjør en oppmerksom på at fellesbestemmelsenes § 1 nr. 2 vil bli endret fra 1. januar 1987 i forbindelse med nedsettelsen av arbeidstiden jfr. Særlige lønnstiltak, D, a, 5 nedenfor. Samtlige endringer vil bli nærmere kommentert i en egen personalmelding om fellesbestemmelsene.

IV

SÆRLIGE LØNNSTILLEGG OG BISTILLINGSGODTGJØRELSER

Særlige lønnstillegg som tidligere har vært regulert i forbindelse med de generelle lønnsreguleringer og som ikke er innført på tilleggslønnstabellen (tabell B) og bistillingsgodtgjørelser som ikke reguleres på annen måte, økes med 7,5 pst.

Ved reguleringen både av særlige lønnstillegg og bistillingsgodtgjørelser, nyttes følgende avrundingsregler:

Godgjørelse pr. time avrundes til nærmeste femøre etter vanlige regler. Foredragshonorarer, instruksjonshonorarer, timelærergodtgjørelse og sensorhonorarer avrundes til nærmeste femtiøre.

Godtgjørelse pr. dag, pr. vakt, m.v. avrundes opp til nærmeste tiøre.

Godtgjørelse pr. måned avrundes opp til nærmeste hele krone.

Godtgjørelse pr. år avrundes til nærmeste femkrone.

V

ENDRINGER I HOVEDTARIFFAVTALENE I PERIODEN

A. Det føres sentrale justeringsforhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,0 pst. av lønnsmassen beregnet på årsbasis.

Resultatet av forhandlingene gjøres gjeldende fra 1. januar 1987.

B. Partene kan i tariffperioden forhandle om:

a) omgjøring av stilling/stillinger fra lavere til høyere grad eller fra høyere til lavere grad (normering)
b) flytting av stilling/stillinger til høyere eller lavere lønnstrinn (justering)
c) endring av lønnsplan (justering) eller overføring av stilling/stillinger fra en lønnsplan til en annen (normering)
d) spesiell avlønning
e) bruk av tilleggsregulativet

dersom det

1) i forbindelse med endret teknologi, omorganisering og omlegging av arbeidsoppgaver har skjedd vesentlige endringer (i rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tidsrom) i de forhold som er lagt til grunn ved lønnsplasseringen,
2) gjennomføres effektiviseringstiltak,
3) er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft.

Til forhandlinger etter dette punkt avsettes *0,3 pst.* av lønnsmassen, beregnet på årsbasis.

MERKNAD, til pkt. 3:

Etater som har spesiell fullmakt for å kunne rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft avgjør selv om det er behov for å nytte fullmakten.

Dersom fullmakten nyttes er det gjenstand for forhandlinger med hovedsammenslutningenes medlemsorganisasjoner/Norsk Lærerlag.

4) Forhandlingene føres mellom den enkelte virksomhet/etat/det enkelte direktorat/departement og hovedsammenslutningenes medlemsorganisasjoner/Norsk Lærerlag, med følgende unntak:

Mellom Forbruker- og administrasjonsdepartementet og tjenestemennenes hovedsammenslutninger og Norsk Lærerlag føres forhandlinger

f) om justering av gjennomgående lønnsplaner og/eller stillinger på disse lønnsplaner
g) om justering av lønnsplaner og/eller stillinger på lønnsplaner som nyttes i flere etater
h) i forbindelse med vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, (jfr. pkt. 3 foran).

Forbruker- og administrasjonsdepartementet kan i samråd med tjenestemennenes hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag avgjøre at forhandlinger som går inn under bokstav g og h kan føres mellom den enkelte virksomhet/etat/det enkelte direktorat/departement og hovedsammenslutningenes medlemsorganisasjoner/Norsk Lærerlag.

Dersom forhandlinger ikke kan komme igang innen 14 dager etter at kravet er kommet inn, slik tjenestetvistloven fastsetter, må utsettelse avtales mellom partene.

5) Tidspunktet for iverksettelse av forhandlingsresultatet fastsettes under forhandlingene.

6) Oppstår det tvist kan hver av de parter som har ført forhandlingene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg i samsvar med tjemestetvistlovens regler.

C. Det avsettes pr. 1. september 1986 0,5 pst. av virksomhetens/etatens lønnsmasse til forhandlinger om justeringer av etatsstillinger, normeringer, endringer i virksomhetenes/etatenes særavtaler osv.

MERKNAD: I disse forhandlinger kan *ikke* justeringskrav for gjennomgående stillinger (dvs. stillinger på lpl. i 90.000 serien) behandles.

Forbruker- og administrasjonsdepartementet avgjør i samråd med tjenestemennenes hovedsammenslutninger og Norsk Lærerlag hvor justeringskrav for stillinger på lønnsplaner som nyttes i flere virksomheter/etater (største brukers prinsipp) skal behandles.

D. Nye lønnsplaner.

Det innføres to nye gjennomgående lønnsplaner (lønnsplaner i 90.000 serien), lønnsplan for rådgiver og lønnsplan for prosjektleder i lønnssjiktet ltr. 27–36.

Partene kommer tilbake til utformingen og bruken mv. av de nye lønnsplaner i forbindelse med de justeringsforhandlinger som skal føres etter pkt. VA.

Under disse forhandlinger vurderes også spørsmålet om innføring av lønnsplaner for rådgiver og prosjektleder på lavere lønnsnivå.

Det vil senere bli gitt nærmere meldinger om de forhandlinger som skal føres på grunnlag av pkt. V.

VI

SÆRLIGE LØNNSTILTAK M.V.

A. Lønnsendringer.

1. Lpl. 90.910

2384 Unge arbeidstakere

inntil 16½ år	ltr. 2
Mellom 16½ og 17 år	ltr. 3
Mellom 17 og 17½	ltr. 5
Mellom 17½ og 18 år	ltr. 7

2. Lønnsstiger

I	Ltr.	A	O
	8	0	K
	11	2	A
	13	4	–
	14	6	–
	15	12	–

II	Ltr.	A	O
	11	0	K
	12	2	A
	13	4	–
	14	6	–
	15	8	–
	16	12	–

Stige I og II omfatter stillingene som hjelpearbeider og fagarbeider samt andre stillinger som på *alle* lønnstrinn har lønnsstiger som nøyaktig svarer til disse stillinger.

For øvrig innebærer dette punkt at ingen stillinger fra 1. mai 1986 skal ha lavere lønnsplassering eller begynnerlønn enn ltr. 8 – unntatt unge arbeidstakere, elever og lærlinger. Forslaget innebærer videre at ingen stilling med automatisk lønnsstige som i dag går til ltr. 12 eller høyere fra 1. mai 1986 skal ha lavere lønn enn ltr. 13 etter 4 år.

3. Lpl. 02.314

0150 Tollaspirant ltr. 8.

4. Topplønn oppnås i stilling etter 16 års tjenesteansiennitet på følgende lønnsplaner:

Lpl. 05.100

2286 Kaptein
2287 Rittmester
2288 Kapteinløytnant

Lpl. 09.165

3108 Morsmålsinstruktør
1662 Overlærer
1660 Adjunkt
2998 Adjunkt med opprykk

Lpl. 09.200

1669 Instruktør

Lpl. 17.510

2759 Høgskolelærer/øvingslærer

Lpl. 17.567

1809 Tanntekniker

Lpl. 17.825

3397 Lysassistent

Forbruker- og administrasjonsdepartementet understreker at det ikke skal foretas andre endringer på de berørte lønnsstiger enn det som er nødvendig for å oppnå den nåværende topplønn etter 16 år. Andre endringer på lønnsstigene må eventuelt foretas i forbindelse med de avtalte justeringsforhandlinger – jfr. V foran.

5. Lpl. 09.165 Undervisningsstillinger:

1656 Lærer og faglærer uten opprykk, 1657 Lærer og faglærer med opprykk og 2545 Lærer og faglærer uten opprykk ved skoler for spesialundervisning slås sammen. Den nye stilling benevnes 1656 Lærer og plasseres slik:

Ltr.	A	O
16	0	K
17	4	A
18	8	–
19	10	–
20	12	–
21	16	–

1658 Lærer og faglærer med opprykk ved skoler for spesialundervisning, plasseres slik:

Ltr.	A	O
16	0	K
17	4	A
18	8	–
19	10	–
21	14	–

1663 Lektor plasseres slik:

Ltr.	A	O
20	0	K
21	4	A
22	6	–
23	10	–
24	12	–
25	14	–
27	16	–

6.

Fra 1. juli 1986 flyttes alle stillinger – direkte plasserte stillinger på ett lønnstrinn og stillinger med lønnsstiger – opp ett lønnstrinn.

Dette innebærer at alle stillinger flyttes opp ett trinn på alle nivå – f.eks. vil lønnsstigen for stillingen som 0011 konsulent bli endret slik:

Lønnsstige inntil 30. juni 1986		Lønnsstige fra 1. juli 1986	
Ltr.	Tj.	Ltr.	Tj.
19	0	20	0
20	4	21	4
21	6	22	6
22	8	23	8
23	12	24	12

Endringene i lønnsstigene vil bli tatt inn i Lønnsplanhefte nr. 21 som sendes ut etter at Rikslønnsnemnda har behandlet tvistene.

Arbeidstakere som har personlig lønn knyttet til en stilling i lønnsregulativet vil automatisk rykke opp ett lønnstrinn slik som fastsatt for samme stilling.

Arbeidstakere med personlig lønn i et fastsatt lønnstrinn *uten henvisning* til stilling skal på samme måte gis opprykk ett lønnstrinn fra 1. juli 1986.

På tilsvarende måte vil arbeidstakere med høyere akademisk utdanning ved tilsetting i en del stillinger nå bli innplassert på ltr. 20.

For de stillinger dette gjelder (jfr. melding nr. 24 for 1984 av 30. august 1984) vil dette bli tatt inn i godskrivningsregelen for de respektive stillinger i Lønnsplanheftet.

B. Opplæring og utdanning

Partene er enige om å sette ned et partssammensatt utvalg som får i oppdrag:

1. Å vurdere behovet for faglig kompetanseoppbygging for statstilsatte og lærere.
2. Å vurdere behovet for opplæring i administrasjon og ledelse.
3. Å vurdere og komme med forslag til på hvilken måte evt. tiltak kan gjennomføres på f.eks. ved hel eller delvis lønnet permisjon, ved bruk av stipendier, ved kjøp av studieplasser m.v.

Utvalget bør legge fram sitt forslag innen 1. februar 1987. Det forhandles om innstillingen i tariffperioden.

C. Produktivitetsavtaler

Partene er enige om at det innenfor den enkelte virksomhet er nødvendig med et kontinuerlig arbeid for å utnytte ressursene på en måte som gir størst mulig effekt og gir best mulig service til publikum.

Partene vil derfor arbeide videre med utgangspunkt i rapporten fra den nedsatte arbeidsgruppe for å finne fram til hensiktsmessige former for produktivitetsavtaler. Det tas sikte på å sette i gang forsøksordninger innen 1. januar 1987.

D. Arbeidstiden

a. Nedsettelse av arbeidstid

1. Det gjennomføres nedsettelse i arbeidstiden fra 1. januar 1987 i samsvar med de prinsipper som ligger til grunn for de arbeidstidsreduksjoner som er avtalt i privat sektor. Den praktiske gjennomføringen av arbeidstidsreduksjonen avtales i den enkelte virksomhet.

   Merknad:

   Statens forhandlere fremholder at i etater hvor det arbeides etter turnusordninger vil arbeidsordningene bli gjennomgått, med sikte på at arbeidstakerne i størst mulig utstrekning skal gis vanlig spisepause etter arbeidsmiljølovens § 51, nr. 1, første og annet ledd, slik at det ikke blir nødvendig å benytte unntaksbestemmelsen i tredje ledd om medregning av spisepausen i arbeidstiden.
2. På områder der arbeidstidsforkortelsen skaper særlige problemer, forutsettes det at arbeidstakerne som en overgangsordning skal ha inntil samme uketimetall som pr. 31. desember 1986 når personalmessige forhold gjør det nødvendig.
3. For perioden fram til 30. april 1988 betales ordinær timelønn tillagt 50 pst. for arbeidstiden mellom 37,5 og 40 t, tilsvarende for skift og turnus.
4. For timelønte arbeidstakere som får nedsatt arbeidstiden

   fra 40 t. til 37,5 t. økes timelønnen med 6,67 pst.
   fra 39 t. til 36,5 t. økes timelønnen med 6,85 pst.
   fra 38 t. til 35,5 t. økes timelønnen med 7,05 pst.
   fra 36 t. til 33,6 t. økes timelønnen med 7,15 pst.
5. Divisoren 1900 i fellesbestemmelsenes § 1 reduseres til 1850.
6. Det foretas nødvendige tilpasninger av arbeidstidsnedsettelsen for deltidstilsatte.
7. Akkordtariffer m.v. reguleres i samsvar med den reduserte arbeidstid.
8. Andre lønnssatser som er uttrykt i kroner og ører pr. time forhøyes på tilsvarende måte som bestemt i punkt 4, når det er på det rene at arbeidstakernes månedlige fortjeneste ellers ville synke ved nedsettelsen av arbeidstiden hvis satsene ikke ble regulert. Eksempelvis timepenger i NSB.
9. Godtgjørelse, f.eks. etter B-regulativet for tidligere økt arbeidstid opp til 40 t. pr. uke vurderes i forbindelse med forhandlingene i de enkelte virksomheter.

b. Opprettholdelse av produksjon, økt produktivitet og effektivisering av arbeidstiden

1. Det er et grunnleggende utgangspunkt for arbeidstidsnedsettelsen at produksjonen skal holdes oppe. Dette forutsetter at partene i den enkelte virksomhet bestreber seg på å øke produktiviteten og gjøre arbeidstiden så effektiv som mulig.
2. Partene er enige om at arbeidstidsreduksjonen, i den utstrekning det er mulig, skal søkes gjennomført uten økt bemanning. For å oppnå dette, forutsetter partene at det på det enkelte arbeidssted blir foretatt en gjennomgang av arbeidsrutiner m.v. med sikte på en effektiv og rasjonell utnyttelse av arbeidstiden.

   For turnuspersonalet (skiftpersonalet) skjer tilpasningen i den enkelte virksomhet ved nødvendig omlegging av tjenestelister og eventuell omdisponering av personalet, slik at arbeidstidsforkortningen også for disse kan oppnås uten bruk av flere tilsatte.

   Lengden på ulike skift vurderes med sikte på å gjøre det enklere å sette inn arbeidskraft når arbeidspresset er størst.

   Kompensasjon for forskyvning av opprinnelig oppsatt arbeidstid for skift- og turnuspersonale vurderes med sikte på forenkling og kostnadsreduksjon.
3. Den praktiske gjennomføringen av arbeidstidsnedsettelsen skjer i forhandlinger om arbeidstidsreglement i de enkelte virksomheter.

c. Utvikling av organisasjon og administrasjon

1. Arbeidet med organisasjons- og administrasjonsutvikling vil bli intensivert, bl.a. ved økt vekt på opplæring, styring mot konkrete mål og resultater og bruk av ny teknologi. Dette gjelder både planlegging av arbeidsoppgaver, arbeidstidsordninger og lederopplæring.
2. Det gis faglig støtte til økt delegering av økonomiansvar til institusjoner og utvikling av avdelingsvise budsjetter.
3. Staten vil sette ned et sentralt partssammensatt utvalg som i god tid foran neste tariffoppgjør skal vurdere endringer i avtaleverket som kan bidra til organisasjonsutvikling, bedre ressursutnyttelse og høynet kvalitet på de tjenester som produseres.

d. Rekrutteringstiltak

For å lette tilpasninger til ny arbeidstid, tar myndighetene sikte på å øke utdanningskapasiteten slik at rekrutteringen, særlig av sykepleiere og hjelpepleiere, bedres.

E. Undervisningspersonalets arbeidstid

Det settes ned et partssammensatt utvalg med følgende mandat:

1. Å vurdere undervisningspersonalets fremtidige totale arbeidssituasjon basert på et årsverk og sett hen til at den generelle arbeidstid i arbeidslivet ellers fra 1. januar 1987 vil bli 37,5 timer pr. uke. Herunder skal utvalget vurdere en ny orga-

nisering av arbeidsåret. I denne sammenheng skal utvalget bl.a. vurdere organisering av tid til ulike oppgaver og funksjoner, bl.a. tid til samarbeid.

2. Å vurdere hvilke lønnsmessige konsekvenser en ny organisering av arbeidsåret bør få.

Utvalget sammensettes med en representant fra hver av hovedsammenslutningene og Norsk Lærerlag, samt representanter fra Forbruker- og administrasjonsdepartementet, Kirke- og undervisningsdepartementet og Norske Kommuners Sentralforbund.

Utvalgets innstilling bør foreligge innen 1. mai 1987, og det skal deretter forhandles om innstillingen.

VII

SÆRREGULATIVENE

Særregulativene for stasjonsholdere og landstelefonister i Televerket reguleres tilsvarende reguleringen av satsene på A-tabellen (Hovedlønnstabellen).

VIII

AKKORDARBEID

For tjenestemenn som arbeider på akkord, er det forutsetningen at akkordene reguleres slik at akkordfortjensten (ut over regulativlønn) økes med ⅔ av det generelle lønnstillegg.

Den praktiske gjennomføring finner sted etter etatsvise drøftelser mellom administrasjonen og de berørte organisasjoner.

Såfremt det i avtaleperioden skulle bli innført nye akkordsystemer, er det partenes forutsetning at forhandlinger skal kunne opptas om akkordgrunnlagets størrelse.

IX

BOLIGFRADRAG, KOSTFRADRAGSSATSER OG BRENSELSFRADRAGSSATSER

Boligfradrag m.v.

Maksimumsfradragene for større tjenesteboliger forhøyes fra kr. 10 840 pr. år til kr. 11 655 pr. år.

For mindre boliger forhøyes maksimumsfradragene fra kr. 4 380 pr. år til kr. 4 710 pr. år.

Boligfradrag fastsatt med hjemmel i boligfradragsregulativets punkt D forhøyes med 7,5 pst.

Fradragspostene for møblert enkeltrom settes til:

For eget værelse	pr. år kr. 3 895
Når to deler værelse, for hver	pr. år kr. 2 595
Når tre deler værelse, for hver	pr. år kr. 1 785

For tjenestemenn som disponerer to rom, forhøyes fradragsbeløpet med kr. 1 045 pr. år.

Kostfradrag:

For full kost	pr. år kr.	11 080
For kost i arbeidstiden	pr. år kr.	7 595
For middag pr. måltid	kr.	18,30
For frokost eller aftens pr. måltid	kr.	10,10

Brenselsfradrag:

Boligstørrelse:	Sentralfyrt og ovnsfyrt kr. pr. år	Elektrisk oppvarmet kr. pr. år
1 rom og kjøkken	1 410	2 305
2 rom og kjøkken	2 085	3 500
3 rom og kjøkken	2 845	4 645
4 rom og kjøkken	3 505	5 835
5 rom og kjøkken	4 250	6 975
6 rom og kjøkken	4 905	8 160
Større bolig	5 875	9 685

Vi gjør uttrykkelig oppmerksom på at ovenstående ordning med brenselsfradrag er særvilkår for en del spesielle tjenestemannsgrupper og at hovedregelen fortsatt er at tjenestemenn som er anvist bolig, skal skaffe seg brensel selv.

Hvis det oppstår tvil i forbindelse med ovennevnte bestemmelse om forhøyelse av bolig- og brenselsfradragene m.v., bes spørsmålet forelagt Forbruker- og administrasjonsdepartementet.

Vi viser for øvrig til punkt 234.81 i Statens personalhåndbok.

X

PENSJONISTAVLØNNING

For pensjonister som tas inn i tjenesten igjen for kortere eller lengre tid, har Forbruker- og administrasjonsdepartementet fastsatt godtgjørelsen til kr. 40,25 pr. arbeidet time på arbeidssteder hvor arbeidstiden for arbeidstakere i heltidsstilling er 40 timer pr. uke, og kr. 42,95 pr. arbeidet time hvor arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke.

Når det gjelder de nærmere retningslinjer for avlønningene av pensjonister, vises det til Statens personalhåndbok, pkt. 231.85.

XI

PENSJONSFORHOLD

a) De nye lønninger medtas i innskotts- og pensjonsgrunnlag i Statens Pensjonskasse.

b) Pensjonene omregnes i samsvar med de prinsipper Stortinget fastsetter for pensjonsregulering.

c) For arbeidstakere som fratrer i tiden *mellom 1. mai og 1. juli 1986,* skal pensjonsgrunnlaget fastsettes ut fra den lønnsplassering stillingen ville ha etter hovedtariffavtalen pr. 1. juli 1986.

XII

IKRAFTTREDEN

Forbruker- og administrasjonsdepartementet ber om at det foretas lønnsutbetaling i samsvar med ovenstående så snart som mulig.

For tilsatte som er medlemmer av Akademikernes Fellesorganisasjon eller Norsk Lærerlag skal inntil videre hovedtariffavtalen for perioden 1. mai 1984 – 30. april 1986 følges, og lønn utbetales etter de lønnstabeller som gjaldt fram til 30. april 1986 inntil

Rikslønnsnemnda har fastsatt nye hovedtariffavtaler for disse organisasjoner. Det samme gjelder tilsatte som er medlemmer av forhandlingsberettigede tjenestemannsorganisasjoner utenfor hovedsammenslutningene og som ikke har inngått nye hovedtariffavtaler fra 1. mai 1986.

Dette gjelder imidlertid ikke medlemmer av disse organisasjoner som omfattes av § 26 a i tjenestetvistloven og som derfor ikke har streikerett. For disse skal de inngåtte hovedtariffavtaler fra 1. mai 1986 legges til grunn. Dette gjelder embetsmenn, militære tjenestemenn, tjenestemenn ved politiet og andre tjenestemenn med politimyndighet.

De organisasjoner som ikke godtok Riksmeklingsmannens forslag til nye hovedtariffavtaler er i forbindelse med lønnsutbetalingen forpliktet til å framlegge lister over sine medlemmer, jfr. Avtale om lønns- og personalregistre i staten, pkt. 3.5. – SPH 264.2. For de fleste lønnssentraler vil det ikke være nødvendig å innhente medlemslister, fordi det i forbindelse med trekk av medlemskontingent foreligger oversikt over hvilke arbeidstakere som er medlemmer av de to organisasjoner. Skulle en mangle oversikt over eventuelle arbeidstakere som på andre måter betaler kontingent til organisasjonene kan en ta kontakt med Statens personaldirektorat som vil få slike lister utlevert fra organisasjonene.

Etter fullmakt

N. R. Mugaas

Ola Haugen

A

Lønninger for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. mai – 30. juni 1986. Tabell A – HOVEDLØNNSTABELL

Lønnstrinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Lønnstrinn	10	11	12
	Brutto-lønn[1]	Bruttolønn[2]			Pensjonsinnskudd		Nettolønn				Overtids-godtgjørelse[3]		45 % nattids-komp.[4]
	Pr. år	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag	Pr. år	Pr. md.	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag		50 %	100 %	
1	63 953	63 885	5 323,80	177,50	1 279	106,50	62 606	5 217,30	173,95	1	50,50	67,30	15,15
2	65 715	65 647	5 470,60	182,40	1 314	109,50	64 333	5 361,10	178,75	2	51,90	69,15	15,55
3	77 500	77 432	6 452,70	215,10	1 550	129,10	75 882	6 323,60	210,80	3	61,20	81,60	18,35
4	79 706	79 638	6 636,50	221,25	1 594	132,80	78 044	6 503,70	216,80	4	62,95	83,90	18,90
5	81 985	81 917	6 826,50	227,55	1 639	136,50	80 278	6 690,00	223,00	5	64,75	86,30	19,40
6	86 184	86 116	7 176,40	239,25	1 723	143,50	84 393	7 032,90	234,45	6	68,05	90,70	20,40
7	88 200	88 132	7 344,40	244,85	1 764	147,00	86 368	7 197,40	239,95	7	69,65	92,85	20,90
8	90 863	90 795	7 566,30	252,25	1 817	151,40	88 978	7 414,90	247,20	8	71,75	95,65	21,50
9	93 174	93 106	7 758,90	258,65	1 863	155,20	91 243	7 603,70	253,50	9	73,55	98,10	22,05
10	95 841	95 773	7 981,10	266,05	1 916	159,60	93 857	7 821,50	260,75	10	75,65	100,90	22,70
11	98 628	98 560	8 213,40	273,80	1 972	164,30	96 588	8 049,10	268,35	11	77,85	103,80	23,35
12	102 157	102 089	8 507,50	283,60	2 043	170,20	100 046	8 337,30	277,95	12	80,65	107,55	24,20
13	106 747	106 679	8 890,00	296,35	2 134	177,80	104 545	8 712,20	290,45	13	84,25	112,35	25,30
14	111 106	111 038	9 253,20	308,45	2 222	185,10	108 816	9 068,10	302,30	14	87,70	116,95	26,30
15	115 570	115 502	9 625,20	320,85	2 311	192,50	113 191	9 432,70	314,45	15	91,25	121,65	27,35
16	120 134	120 066	10 005,50	333,55	2 402	200,10	117 664	9 805,40	326,85	16	94,85	126,45	28,45
17	124 548	124 480	10 373,40	345,80	2 490	207,50	121 990	10 165,90	338,90	17	98,35	131,10	29,50
18	129 744	129 676	10 806,40	360,25	2 594	216,10	127 082	10 590,30	353,05	18	102,45	136,55	30,75
19	135 076	135 008	11 250,70	375,05	2 701	225,00	132 307	11 025,70	367,55	19	106,65	142,20	32,00
20	141 110	141 042	11 753,50	391,80	2 822	235,10	138 220	11 518,40	383,95	20	111,40	148,55	33,40
21	147 705	147 637	12 303,10	410,15	2 954	246,10	144 683	12 057,00	401,90	21	116,60	155,50	35,00
22	154 645	154 577	12 881,50	429,40	3 092	257,60	151 485	12 623,90	420,80	22	122,10	162,80	36,65
23	162 005	161 937	13 494,80	449,85	3 240	270,00	158 697	13 224,80	440,85	23	127,90	170,55	38,35
24	169 940	169 872	14 156,00	471,90	3 398	283,10	166 474	13 872,90	462,45	24	134,15	178,90	40,25
25	176 684	176 616	14 718,00	490,60	3 533	294,40	173 083	14 423,60	480,80	25	139,50	186,00	41,85
26	183 700	183 632	15 302,70	510,10	3 674	306,10	179 958	14 996,60	499,90	26	145,05	193,35	43,50
27	191 064	190 996	15 916,40	530,55	3 821	318,40	187 175	15 598,00	519,95	27	150,85	201,10	45,25
28	198 962	198 894	16 574,50	552,50	3 873	322,70	195 021	16 251,80	541,75	28	157,10	209,45	47,10
29	207 236	207 168	17 264,00	575,50	3 929	327,40	203 239	16 936,60	564,60	29	163,60	218,15	49,10
30	215 461	215 393	17 949,50	598,35	3 983	331,90	211 410	17 617,60	587,30	30	170,10	226,80	51,05
31	223 786	223 718	18 643,20	621,45	4 039	336,50	219 679	18 306,70	610,25	31	176,65	235,55	53,00
32	232 467	232 399	19 366,60	645,60	4 097	341,40	228 302	19 025,20	634,20	32			
33	241 536	241 468	20 122,40	670,75	4 157	346,40	237 311	19 776,00	659,20	33			
34	251 004	250 936	20 911,40	697,05	4 220	351,60	246 716	20 559,80	685,35	34			
35	261 135	261 067	21 755,60	725,20	4 288	357,30	256 779	21 398,30	713,30	35			
36	271 752	271 684	22 640,40	754,70	4 359	363,20	267 325	22 277,20	742,60	36			
37	283 330	283 262	23 605,20	786,85	4 436	369,60	278 826	23 235,60	774,55	37			
38	295 485	295 417	24 618,10	820,65	4 436	369,60	290 981	24 248,50	808,30	38			
39	308 163	308 095	25 674,60	855,85	4 436	369,60	303 659	25 305,00	843,50	39			
40	321 384	321 316	26 776,40	892,55	4 436	369,60	316 880	26 406,80	880,25	40			
41	335 172	335 104	27 925,40	930,85	4 436	369,60	330 668	27 555,80	918,55	41			

[1] Bruttolønn inklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet

[2] Bruttolønn eksklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet.

[3] Jf. fellesbestemmelsenes § 1, pkt. 3.

[4] Jf. fellesbestemmelsenes § 18, pkt. 1.

P–523 A Fellestrykk A.s 6.86. 25 000

DET KGL. FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

Lønninger for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. mai 1986.
Tabell B – Tilleggslønnstabell.

B

Lønns-trinn	1	2	3	4	5	6	7	8
	Bruttolønn			Pensjonsinnskudd[1]		Nettolønn		
	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag	Pr. år	Pr. md.	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag
1	1 628	135,70	4,55	32	2,60	1 596	133,10	4,45
2	3 018	251,50	8,40	60	5,00	2 958	246,50	8,25
3	4 413	367,80	12,30	88	7,30	4 325	360,50	12,05
4	5 807	484,00	16,15	116	9,60	5 691	474,40	15,85
5	7 214	601,20	20,05	144	12,00	7 070	589,20	19,65
6	8 616	718,00	23,95	172	14,30	8 444	703,70	23,50
7	9 996	833,00	27,80	199	16,50	9 797	816,50	27,25
8	11 400	950,00	31,70	228	19,00	11 172	931,00	31,05
9	12 798	1 066,50	35,55	255	21,20	12 543	1 045,30	34,85
10	14 193	1 182,80	39,45	283	23,50	13 910	1 159,30	38,65
11	15 933	1 327,80	44,30	318	26,50	15 615	1 301,30	43,40
12	17 686	1 473,90	49,15	353	29,40	17 333	1 444,50	48,15
13	19 435	1 619,60	54,00	388	32,30	19 047	1 587,30	52,95
14	21 191	1 766,00	58,90	423	35,20	20 768	1 730,80	57,70
15	23 271	1 939,30	64,65	465	38,70	22 806	1 900,60	63,40
16	25 369	2 114,10	70,50	507	42,20	24 862	2 071,90	69,10
17	27 461	2 288,50	76,30	549	45,70	26 912	2 242,80	74,80
18	29 558	2 463,20	82,15	591	49,20	28 967	2 414,00	80,50
19	31 657	2 638,10	87,95	633	52,70	31 024	2 585,40	86,20
20	33 753	2 812,80	93,80	675	56,20	33 078	2 756,60	91,90
21	35 853	2 987,80	99,60	717	59,70	35 136	2 928,10	97,65
22	37 941	3 161,80	105,40	758	63,10	37 183	3 098,70	103,30
23	40 043	3 337,00	111,25	800	66,60	39 243	3 270,40	109,05
24	42 132	3 511,00	117,05	842	70,10	41 290	3 440,90	114,70

[1] Denne beregningen av pensjonsinnskuddet kan bare nyttes hvis bruttolønn etter tabell A (hovedlønnstabellen) og tabell B s a m l e t ikke overstiger bruttolønn i lønnstrinn 27 i tabell A.

P – 523 B

Hjelpetabell for lønnsberegning av timebetalt arbeid gjeldende fra 1. mai – 30. juni 1986. Timesatser basert på forskjellige normaluker.

C

Lønns-trinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Bruttolønn					Nettolønn				
	36 t.	37,5 t.	38 t.	39 t.	40 t.	36 t.	37,5 t.	38 t.	39 t.	40 t.
1	34,15	32,80	32,35	31,55	30,75	33,45	32,10	31,70	30,85	30,10
2	35,10	33,70	33,25	32,40	31,60	34,35	33,00	32,55	31,70	30,95
3	41,40	39,75	39,20	38,20	37,25	40,55	38,90	38,40	37,40	36,50
4	42,60	40,85	40,35	39,30	38,30	41,70	40,00	39,50	38,50	37,50
5	43,80	42,05	41,50	40,45	39,40	42,90	41,15	40,65	39,60	38,60
6	46,05	44,20	43,60	42,50	41,45	45,10	43,30	42,70	41,60	40,55
7	47,10	45,25	44,65	43,50	42,40	46,15	44,30	43,70	42,60	41,50
8	48,55	46,60	46,00	44,80	43,70	47,55	45,65	45,05	43,85	42,80
9	49,75	47,80	47,15	45,95	44,80	48,75	46,80	46,20	45,00	43,85
10	51,20	49,15	48,50	47,25	46,10	50,15	48,15	47,50	46,30	45,10
11	52,70	50,60	49,90	48,65	47,40	51,60	49,55	48,90	47,65	46,45
12	54,55	52,40	51,70	50,35	49,10	53,45	51,30	50,65	49,35	48,10
13	57,00	54,75	54,00	52,65	51,30	55,85	53,60	52,90	51,55	50,25
14	59,35	57,00	56,25	54,80	53,40	58,15	55,80	55,05	53,65	52,30
15	61,75	59,25	58,50	57,00	55,55	60,45	58,05	57,30	55,80	54,40
16	64,15	61,60	60,80	59,25	57,75	62,85	60,35	59,55	58,00	56,55
17	66,55	63,85	63,05	61,40	59,90	65,15	62,55	61,75	60,15	58,65
18	69,30	66,55	65,65	64,00	62,40	67,90	65,15	64,30	62,65	61,10
19	72,15	69,25	68,35	66,60	64,95	70,70	67,85	66,95	65,25	63,60
20	75,40	72,35	71,40	69,60	67,85	73,85	70,90	69,95	68,15	66,45
21	78,90	75,75	74,75	72,85	71,00	77,30	74,20	73,20	71,35	69,55
22	82,60	79,30	78,25	76,25	74,35	80,90	77,70	76,65	74,70	72,85
23	86,55	83,10	82,00	79,90	77,90	84,75	81,40	80,30	78,25	76,30
24	90,80	87,15	86,00	83,80	81,70	88,95	85,35	84,25	82,10	80,05
25	94,40	90,60	89,40	87,10	84,95	92,45	88,75	87,60	85,35	83,20
26	98,15	94,20	92,95	90,60	88,30	96,15	92,30	91,05	88,75	86,50
27	102,05	98,00	96,70	94,20	91,85	100,00	96,00	94,70	92,30	90,00
28	106,30	102,05	100,70	98,10	95,65	104,20	100,00	98,70	96,15	93,75
29	110,70	106,25	104,90	102,20	99,65	108,55	104,25	102,85	100,20	97,70
30	115,10	110,50	109,05	106,25	103,60	112,95	108,40	107,00	104,25	101,65
31	119,55	114,75	113,25	110,35	107,60	117,35	112,65	111,15	108,30	105,60

P – 539

T-A

Tabell for trekk i lønn ved kortvarige permisjoner (T-tabell)[1] basert på A-tabellens brutto-[2] og nettolønnssatser, gjeldende fra 1. mai – 30. juni 1986.

Lønns-trinn	1	2	3	4	5	6	7
	Bruttolønn			Pensjons-innskudd	Nettolønn		
	Pr. år	Pr. dag[3] for 260 dagers år (5 dgr. uke)	Pr. dag[3] for 312 dagers år (6 dgr. uke)	Pr. år	Pr. år	Pr. dag[4] for 260 dagers år (5 dgr. uke)	Pr. dag[4] for 312 dagers år (6 dgr. uke)
1	63 885	245,70	204,75	1 279	62 606	240,75	200,65
2	65 647	252,45	210,40	1 314	64 333	247,40	206,15
3	77 432	297,80	248,15	1 550	75 882	291,85	243,20
4	79 638	306,30	255,25	1 594	78 044	300,15	250,10
5	81 917	315,05	262,55	1 639	80 278	308,75	257,30
6	86 116	331,20	276,00	1 723	84 393	324,55	270,45
7	88 132	338,95	282,45	1 764	86 368	332,15	276,80
8	90 795	349,20	291,00	1 817	88 978	342,20	285,15
9	93 106	358,10	298,40	1 863	91 243	350,90	292,40
10	95 773	368,35	306,95	1 916	93 857	360,95	300,80
11	98 560	379,05	315,85	1 972	96 588	371,45	309,55
12	102 089	392,65	327,20	2 043	100 046	384,75	320,65
13	106 679	410,30	341,90	2 134	104 545	402,05	335,05
14	111 038	427,05	355,85	2 222	108 816	418,50	348,75
15	115 502	444,20	370,15	2 311	113 191	435,35	362,75
16	120 066	461,75	384,80	2 402	117 664	452,55	377,10
17	124 480	478,75	398,95	2 490	121 990	469,15	390,95
18	129 676	498,75	415,60	2 594	127 082	488,75	407,30
19	135 008	519,25	432,70	2 701	132 307	508,85	424,05
20	141 042	542,45	452,05	2 822	138 220	531,60	443,00
21	147 637	567,80	473,15	2 954	144 683	556,45	463,70
22	154 577	594,50	495,40	3 092	151 485	582,60	485,50
23	161 937	622,80	519,00	3 240	158 697	610,35	508,60
24	169 872	653,35	544,45	3 398	166 474	640,25	533,55
25	176 616	679,25	566,05	3 533	173 083	665,70	554,75
26	183 632	706,25	588,55	3 674	179 958	692,10	576,75
27	190 996	734,60	612,15	3 821	187 175	719,90	599,90
28	198 894	764,95	637,45	3 873	195 021	750,05	625,05
29	207 168	796,80	664,00	3 929	203 239	781,65	651,40
30	215 393	828,40	690,35	3 983	211 410	813,10	677,55
31	223 718	860,45	717,00	4 039	219 679	844,90	704,05
32	232 399	893,80	744,85	4 097	228 302	878,05	731,70
33	241 468	928,70	773,90	4 157	237 311	912,70	760,60
34	250 936	965,10	804,25	4 220	246 716	948,90	790,75
35	261 067	1 004,10	836,75	4 288	256 779	987,60	823,00
36	271 684	1 044,90	870,75	4 359	267 325	1 028,15	856,80
37	283 262	1 089,45	907,85	4 436	278 826	1 072,40	893,65
38	295 417	1 136,20	946,80	4 436	290 981	1 119,15	932,60
39	308 095	1 184,95	987,45	4 436	303 659	1 167,90	973,25
40	321 316	1 235,80	1 029,85	4 436	316 880	1 218,75	1 015,60
41	335 104	1 288,85	1 074,05	4 436	330 668	1 271,80	1 059,80

P – 553 A

[1] Jf. pkt. 234.9–1 i personalhåndboka.
[2] Bruttolønn eksklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet.
[3] Bruttosatsene brukes ved korrigering av feriegrunnlag.
[4] Nettosatsene brukes ved trekk i lønn for kortvarige permisjoner.

A

Lønninger for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. mai – 30. juni 1986. Tabell A – HOVEDLØNNSTABELL

Lønnstrinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Lønnstrinn	10	11	12
	Brutto-lønn[1]	Bruttolønn[2]			Pensjonsinnskudd		Nettolønn				Overtids-godtgjørelse[3]		45 % nattids-komp.[4]
	Pr. år	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag	Pr. år	Pr. md.	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag		50 %	100 %	
1	63 953	63 885	5 323,80	177,50	1 279	106,50	62 606	5 217,30	173,95	1	50,50	67,30	15,15
2	65 715	65 647	5 470,60	182,40	1 314	109,50	64 333	5 361,10	178,75	2	51,90	69,15	15,55
3	77 500	77 432	6 452,70	215,10	1 550	129,10	75 882	6 323,60	210,80	3	61,20	81,60	18,35
4	79 706	79 638	6 636,50	221,25	1 594	132,80	78 044	6 503,70	216,80	4	62,95	83,90	18,90
5	81 985	81 917	6 826,50	227,55	1 639	136,50	80 278	6 690,00	223,00	5	64,75	86,30	19,40
6	86 184	86 116	7 176,40	239,25	1 723	143,50	84 393	7 032,90	234,45	6	68,05	90,70	20,40
7	88 200	88 132	7 344,40	244,85	1 764	147,00	86 368	7 197,40	239,95	7	69,65	92,85	20,90
8	90 863	90 795	7 566,30	252,25	1 817	151,40	88 978	7 414,90	247,20	8	71,75	95,65	21,50
9	93 174	93 106	7 758,90	258,65	1 863	155,20	91 243	7 603,70	253,50	9	73,55	98,10	22,05
10	95 841	95 773	7 981,10	266,05	1 916	159,60	93 857	7 821,50	260,75	10	75,65	100,90	22,70
11	98 628	98 560	8 213,40	273,80	1 972	164,30	96 588	8 049,10	268,35	11	77,85	103,80	23,35
12	102 157	102 089	8 507,50	283,60	2 043	170,20	100 046	8 337,30	277,95	12	80,65	107,55	24,20
13	106 747	106 679	8 890,00	296,35	2 134	177,80	104 545	8 712,20	290,45	13	84,25	112,35	25,30
14	111 106	111 038	9 253,20	308,45	2 222	185,10	108 816	9 068,10	302,30	14	87,70	116,95	26,30
15	115 570	115 502	9 625,20	320,85	2 311	192,50	113 191	9 432,70	314,45	15	91,25	121,65	27,35
16	120 134	120 066	10 005,50	333,55	2 402	200,10	117 664	9 805,40	326,85	16	94,85	126,45	28,45
17	124 548	124 480	10 373,40	345,80	2 490	207,50	121 990	10 165,90	338,90	17	98,35	131,10	29,50
18	129 744	129 676	10 806,40	360,25	2 594	216,10	127 082	10 590,30	353,05	18	102,45	136,55	30,75
19	135 076	135 008	11 250,70	375,05	2 701	225,00	132 307	11 025,70	367,55	19	106,65	142,20	32,00
20	141 110	141 042	11 753,50	391,80	2 822	235,10	138 220	11 518,40	383,95	20	111,40	148,55	33,40
21	147 705	147 637	12 303,10	410,15	2 954	246,10	144 683	12 057,00	401,90	21	116,60	155,50	35,00
22	154 645	154 577	12 881,50	429,40	3 092	257,60	151 485	12 623,90	420,80	22	122,10	162,80	36,65
23	162 005	161 937	13 494,80	449,85	3 240	270,00	158 697	13 224,80	440,85	23	127,90	170,55	38,35
24	169 940	169 872	14 156,00	471,90	3 398	283,10	166 474	13 872,90	462,45	24	134,15	178,90	40,25
25	176 684	176 616	14 718,00	490,60	3 533	294,40	173 083	14 423,60	480,80	25	139,50	186,00	41,85
26	183 700	183 632	15 302,70	510,10	3 674	306,10	179 958	14 996,60	499,90	26	145,05	193,35	43,50
27	191 064	190 996	15 916,40	530,55	3 821	318,40	187 175	15 598,00	519,95	27	150,85	201,10	45,25
28	198 962	198 894	16 574,50	552,50	3 873	322,70	195 021	16 251,80	541,75	28	157,10	209,45	47,10
29	207 236	207 168	17 264,00	575,50	3 929	327,40	203 239	16 936,60	564,60	29	163,60	218,15	49,10
30	215 461	215 393	17 949,50	598,35	3 983	331,90	211 410	17 617,60	587,30	30	170,10	226,80	51,05
31	223 786	223 718	18 643,20	621,45	4 039	336,50	219 679	18 306,70	610,25	31	176,65	235,55	53,00
32	232 467	232 399	19 366,60	645,60	4 097	341,40	228 302	19 025,20	634,20	32			
33	241 536	241 468	20 122,40	670,75	4 157	346,40	237 311	19 776,00	659,20	33			
34	251 004	250 936	20 911,40	697,05	4 220	351,60	246 716	20 559,80	685,35	34			
35	261 135	261 067	21 755,60	725,20	4 288	357,30	256 779	21 398,30	713,30	35			
36	271 752	271 684	22 640,40	754,70	4 359	363,20	267 325	22 277,20	742,60	36			
37	283 330	283 262	23 605,20	786,85	4 436	369,60	278 826	23 235,60	774,55	37			
38	295 485	295 417	24 618,10	820,65	4 436	369,60	290 981	24 248,50	808,30	38			
39	308 163	308 095	25 674,60	855,85	4 436	369,60	303 659	25 305,00	843,50	39			
40	321 384	321 316	26 776,40	892,55	4 436	369,60	316 880	26 406,80	880,25	40			
41	335 172	335 104	27 925,40	930,85	4 436	369,60	330 668	27 555,80	918,55	41			

[1] Bruttolønn inklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet

[2] Bruttolønn eksklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet.

[3] Jf. fellesbestemmelsenes § 1, pkt. 3.

[4] Jf. fellesbestemmelsenes § 18, pkt. 1.

P–523 A Fellestrykk A s 6.86. 25 000

Lønninger for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. juli 1986. Tabell A — HOVEDLØNNSTABELL

A

Lønnstrinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Lønnstrinn	10	11	12
	Brutto-lønn[1]	Bruttolønn[2]			Pensjonsinnskudd		Nettolønn				Overtids-godtgjørelse[3]		45 % nattids-komp.[4]
	Pr. år	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag	Pr. år	Pr. md.	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag		50 %	100 %	
1	63 953	63 885	5 323,80	177,50	1 279	106,50	62 606	5 217,30	173,95	1	50,50	67,30	15,15
2	65 715	65 647	5 470,60	182,40	1 314	109,50	64 333	5 361,10	178,75	2	51,90	69,15	15,55
3	77 500	77 432	6 452,70	215,10	1 550	129,10	75 882	6 323,60	210,80	3	61,20	81,60	18,35
4	79 706	79 638	6 636,50	221,25	1 594	132,80	78 044	6 503,70	216,80	4	62,95	83,90	18,90
5	81 985	81 917	6 826,50	227,55	1 639	136,50	80 278	6 690,00	223,00	5	64,75	86,30	19,40
6	86 184	86 116	7 176,40	239,25	1 723	143,50	84 393	7 032,90	234,45	6	68,05	90,70	20,40
7	88 200	88 132	7 344,40	244,85	1 764	147,00	86 368	7 197,40	239,95	7	69,65	92,85	20,90
8	90 863	90 795	7 566,30	252,25	1 817	151,40	88 978	7 414,90	247,20	8	71,75	95,65	21,50
9	93 174	93 106	7 758,90	258,65	1 863	155,20	91 243	7 603,70	253,50	9	73,55	98,10	22,05
10	95 841	95 773	7 981,10	266,05	1 916	159,60	93 857	7 821,50	260,75	10	75,65	100,90	22,70
11	98 628	98 560	8 213,40	273,80	1 972	164,30	96 588	8 049,10	268,35	11	77,85	103,80	23,35
12	102 157	102 089	8 507,50	283,60	2 043	170,20	100 046	8 337,30	277,95	12	80,65	107,55	24,20
13	106 747	106 679	8 890,00	296,35	2 134	177,80	104 545	8 712,20	290,45	13	84,25	112,35	25,30
14	111 106	111 038	9 253,20	308,45	2 222	185,10	108 816	9 068,10	302,30	14	87,70	116,95	26,30
15	115 570	115 502	9 625,20	320,85	2 311	192,50	113 191	9 432,70	314,45	15	91,25	121,65	27,35
16	120 134	120 066	10 005,50	333,55	2 402	200,10	117 664	9 805,40	326,85	16	94,85	126,45	28,45
17	124 548	124 480	10 373,40	345,80	2 490	207,50	121 990	10 165,90	338,90	17	98,35	131,10	29,50
18	129 744	129 676	10 806,40	360,25	2 594	216,10	127 082	10 590,30	353,05	18	102,45	136,55	30,75
19	135 076	135 008	11 250,70	375,05	2 701	225,00	132 307	11 025,70	367,55	19	106,65	142,20	32,00
20	141 110	141 042	11 753,50	391,80	2 822	235,10	138 220	11 518,40	383,95	20	111,40	148,55	33,40
21	147 705	147 637	12 303,10	410,15	2 954	246,10	144 683	12 057,00	401,90	21	116,60	155,50	35,00
22	154 645	154 577	12 881,50	429,40	3 092	257,60	151 485	12 623,90	420,80	22	122,10	162,80	36,65
23	162 005	161 937	13 494,80	449,85	3 240	270,00	158 697	13 224,80	440,85	23	127,90	170,55	38,35
24	169 940	169 872	14 156,00	471,90	3 398	283,10	166 474	13 872,90	462,45	24	134,15	178,90	40,25
25	176 684	176 616	14 718,00	490,60	3 533	294,40	173 083	14 423,60	480,80	25	139,50	186,00	41,85
26	183 700	183 632	15 302,70	510,10	3 674	306,10	179 958	14 996,60	499,90	26	145,05	193,35	43,50
27	191 064	190 996	15 916,40	530,55	3 821	318,40	187 175	15 598,00	519,95	27	150,85	201,10	45,25
28	198 962	198 894	16 574,50	552,50	3 873	322,70	195 021	16 251,80	541,75	28	157,10	209,45	47,10
29	207 236	207 168	17 264,00	575,50	3 929	327,40	203 239	16 936,60	564,60	29	163,60	218,15	49,10
30	215 940	215 872	17 989,40	599,65	3 987	332,20	211 885	17 657,20	588,60	30	170,50	227,30	51,15
31	225 010	224 942	18 745,20	624,85	4 047	337,20	220 895	18 408,00	613,60	31	177,65	236,85	53,30
32	234 460	234 392	19 532,70	651,10	4 110	342,50	230 282	19 190,20	639,70	32			
33	244 307	244 239	20 353,30	678,45	4 176	348,00	240 063	20 005,30	666,85	33			
34	254 568	254 500	21 208,40	706,95	4 244	353,60	250 256	20 854,80	695,20	34			
35	265 260	265 192	22 099,40	736,65	4 315	359,50	260 877	21 739,90	724,70	35			
36	276 401	276 333	23 027,80	767,60	4 390	365,80	271 943	22 662,00	755,40	36			
37	288 010	287 942	23 995,20	799,85	4 467	372,20	283 475	23 623,00	787,45	37			
38	300 106	300 038	25 003,20	833,45	4 467	372,20	295 571	24 631,00	821,05	38			
39	312 711	312 643	26 053,60	868,50	4 467	372,20	308 176	25 681,40	856,05	39			
40	325 845	325 777	27 148,10	904,95	4 467	372,20	321 310	26 775,90	892,55	40			
41	339 530	339 462	28 288,50	942,95	4 467	372,20	334 995	27 916,30	930,55	41			

[1] Bruttolønn inklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet

[2] Bruttolønn eksklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet.

[3] Jf. fellesbestemmelsenes § 1, pkt. 3.

[4] Jf. fellesbestemmelsenes § 18, pkt. 1.

P—523 A Fellestrykk A.s 6.86 25 000

Lønninger for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. mai 1986.
Tabell B – Tilleggslønnstabell.

B

Lønnstrinn	1	2	3	4	5	6	7	8	Lønnstrinn	9	10	11
	Bruttolønn			Pensjonsinnskudd[1]		Nettolønn				Overtidsgodtgj.[2]		45% nattids-komp.[3]
	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag	Pr. år	Pr. md.	Pr. år	Pr. md.	Pr. dag		50%	100%	
1	1 628	135,70	4,55	32	2,60	1 596	133,10	4,45	1	1,30	1,70	0,40
2	3 018	251,50	8,40	60	5,00	2 958	246,50	8,25	2	2,40	3,20	0,70
3	4 413	367,80	12,30	88	7,30	4 325	360,50	12,05	3	3,50	4,65	1,05
4	5 807	484,00	16,15	116	9,60	5 691	474,40	15,85	4	4,60	6,10	1,40
5	7 214	601,20	20,05	144	12,00	7 070	589,20	19,65	5	5,70	7,60	1,70
6	8 616	718,00	23,95	172	14,30	8 444	703,70	23,50	6	6,80	9,05	2,05
7	9 996	833,00	27,80	199	16,50	9 797	816,50	27,25	7	7,90	10,50	2,35
8	11 400	950,00	31,70	228	19,00	11 172	931,00	31,05	8	9,00	12,00	2,70
9	12 798	1 066,50	35,55	255	21,20	12 543	1 045,30	34,85	9	10,10	13,45	3,05
10	14 193	1 182,80	39,45	283	23,50	13 910	1 159,30	38,65	10	11,20	14,95	3,35
11	15 933	1 327,80	44,30	318	26,50	15 615	1 301,30	43,40	11	12,60	16,75	3,75
12	17 686	1 473,90	49,15	353	29,40	17 333	1 444,50	48,15	12	13,95	18,60	4,20
13	19 435	1 619,60	54,00	388	32,30	19 047	1 587,30	52,95	13	15,35	20,45	4,60
14	21 191	1 766,00	58,90	423	35,20	20 768	1 730,80	57,70	14	16,75	22,30	5,00
15	23 271	1 939,30	64,65	465	38,70	22 806	1 900,60	63,40	15	18,35	24,50	5,50
16	25 369	2 114,10	70,50	507	42,20	24 862	2 071,90	69,10	16	20,05	26,70	6,00
17	27 461	2 288,50	76,30	549	45,70	26 912	2 242,80	74,80	17	21,70	28,90	6,50
18	29 558	2 463,20	82,15	591	49,20	28 967	2 414,00	80,50	18	23,35	31,10	7,00
19	31 657	2 638,10	87,95	633	52,70	31 024	2 585,40	86,20	19	25,00	33,30	7,50
20	33 753	2 812,80	93,80	675	56,20	33 078	2 756,60	91,90	20	26,65	35,55	8,00
21	35 853	2 987,80	99,60	717	59,70	35 136	2 928,10	97,65	21	28,30	37,75	8,50
22	37 941	3 161,80	105,40	758	63,10	37 183	3 098,70	103,30	22	29,95	39,95	9,00
23	40 043	3 337,00	111,25	800	66,60	39 243	3 270,40	109,05	23	31,60	42,15	9,50
24	42 132	3 511,00	117,05	842	70,10	41 290	3 440,90	114,70	24	33,25	44,35	10,00

P – 523 B

[1] Denne beregningen av pensjonsinnskuddet kan bare nyttes hvis bruttolønn etter tabell A (hovedlønnstabellen) og tabell B s a m l e t ikke overstiger bruttolønn i lønnstrinn 27 i tabell A.

[2] Jf. fellesbestemmelsenes § 1, pkt. 3.

[3] Jf. fellesbestemmelsenes § 18, pkt. 1.

Hjelpetabell for lønnsberegning av timebetalt arbeid gjeldende fra 1. juli 1986. Timesatser basert på forskjellige normaluker.

C

Lønnstrinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Bruttolønn					Nettolønn				
	36 t.	37,5 t.	38 t.	39 t.	40 t.	36 t.	37,5 t.	38 t.	39 t.	40 t.
1	34,15	32,80	32,35	31,55	30,75	33,45	32,10	31,70	30,85	30,10
2	35,10	33,70	33,25	32,40	31,60	34,35	33,00	32,55	31,70	30,95
3	41,40	39,75	39,20	38,20	37,25	40,55	38,90	38,40	37,40	36,50
4	42,60	40,85	40,35	39,30	38,30	41,70	40,00	39,50	38,50	37,50
5	43,80	42,05	41,50	40,45	39,40	42,90	41,15	40,65	39,60	38,60
6	46,05	44,20	43,60	42,50	41,45	45,10	43,30	42,70	41,60	40,55
7	47,10	45,25	44,65	43,50	42,40	46,15	44,30	43,70	42,60	41,50
8	48,55	46,60	46,00	44,80	43,70	47,55	45,65	45,05	43,85	42,80
9	49,75	47,80	47,15	45,95	44,80	48,75	46,80	46,20	45,00	43,85
10	51,20	49,15	48,50	47,25	46,10	50,15	48,15	47,50	46,30	45,10
11	52,70	50,60	49,90	48,65	47,40	51,60	49,55	48,90	47,65	46,45
12	54,55	52,40	51,70	50,35	49,10	53,45	51,30	50,65	49,35	48,10
13	57,00	54,75	54,00	52,65	51,30	55,85	53,60	52,90	51,55	50,25
14	59,35	57,00	56,25	54,80	53,40	58,15	55,80	55,05	53,65	52,30
15	61,75	59,25	58,50	57,00	55,55	60,45	58,05	57,30	55,80	54,40
16	64,15	61,60	60,80	59,25	57,75	62,85	60,35	59,55	58,00	56,55
17	66,55	63,85	63,05	61,40	59,90	65,15	62,55	61,75	60,15	58,65
18	69,30	66,55	65,65	64,00	62,40	67,90	65,15	64,30	62,65	61,10
19	72,15	69,25	68,35	66,60	64,95	70,70	67,85	66,95	65,25	63,60
20	75,40	72,35	71,40	69,60	67,85	73,85	70,90	69,95	68,15	66,45
21	78,90	75,75	74,75	72,85	71,00	77,30	74,20	73,20	71,35	69,55
22	82,60	79,30	78,25	76,25	74,35	80,90	77,70	76,65	74,70	72,85
23	86,55	83,10	82,00	79,90	77,90	84,75	81,40	80,30	78,25	76,30
24	90,80	87,15	86,00	83,80	81,70	88,95	85,35	84,25	82,10	80,05
25	94,40	90,60	89,40	87,10	84,95	92,45	88,75	87,60	85,35	83,20
26	98,15	94,20	92,95	90,60	88,30	96,15	92,30	91,05	88,75	86,50
27	102,05	98,00	96,70	94,20	91,85	100,00	96,00	94,70	92,30	90,00
28	106,30	102,05	100,70	98,10	95,65	104,20	100,00	98,70	96,15	93,75
29	110,70	106,25	104,90	102,20	99,65	108,55	104,25	102,85	100,20	97,70
30	115,35	110,75	109,30	106,50	103,80	113,20	108,65	107,25	104,50	101,85
31	120,20	115,40	113,85	110,95	108,20	118,00	113,30	111,80	108,90	106,20

P – 539

T-A

Tabell for trekk i lønn ved kortvarige permisjoner (T-tabell)[1] basert på A-tabellens brutto-[2] og nettolønnssatser, gjeldende fra 1. juli 1986.

Lønns-trinn	1	2	3	4	5	6	7
	Bruttolønn			Pensjons-innskudd	Nettolønn		
	Pr. år	Pr. dag[3] for 260 dagers år (5 dgr. uke)	Pr. dag[3] for 312 dagers år (6 dgr. uke)	Pr. år	Pr. år	Pr. dag[4] for 260 dagers år (5 dgr. uke)	Pr. dag[4] for 312 dagers år (6 dgr. uke)
1	63 885	245,70	204,75	1 279	62 606	240,75	200,65
2	65 647	252,45	210,40	1 314	64 333	247,40	206,15
3	77 432	297,80	248,15	1 550	75 882	291,85	243,20
4	79 638	306,30	255,25	1 594	78 044	300,15	250,10
5	81 917	315,05	262,55	1 639	80 278	308,75	257,30
6	86 116	331,20	276,00	1 723	84 393	324,55	270,45
7	88 132	338,95	282,45	1 764	86 368	332,15	276,80
8	90 795	349,20	291,00	1 817	88 978	342,20	285,15
9	93 106	358,10	298,40	1 863	91 243	350,90	292,40
10	95 773	368,35	306,95	1 916	93 857	360,95	300,80
11	98 560	379,05	315,85	1 972	96 588	371,45	309,55
12	102 089	392,65	327,20	2 043	100 046	384,75	320,65
13	106 679	410,30	341,90	2 134	104 545	402,05	335,05
14	111 038	427,05	355,85	2 222	108 816	418,50	348,75
15	115 502	444,20	370,15	2 311	113 191	435,35	362,75
16	120 066	461,75	384,80	2 402	117 664	452,55	377,10
17	124 480	478,75	398,95	2 490	121 990	469,15	390,95
18	129 676	498,75	415,60	2 594	127 082	488,75	407,30
19	135 008	519,25	432,70	2 701	132 307	508,85	424,05
20	141 042	542,45	452,05	2 822	138 220	531,60	443,00
21	147 637	567,80	473,15	2 954	144 683	556,45	463,70
22	154 577	594,50	495,40	3 092	151 485	582,60	485,50
23	161 937	622,80	519,00	3 240	158 697	610,35	508,60
24	169 872	653,35	544,45	3 398	166 474	640,25	533,55
25	176 616	679,25	566,05	3 533	173 083	665,70	554,75
26	183 632	706,25	588,55	3 674	179 958	692,10	576,75
27	190 996	734,60	612,15	3 821	187 175	719,90	599,90
28	198 894	764,95	637,45	3 873	195 021	750,05	625,05
29	207 168	796,80	664,00	3 929	203 239	781,65	651,40
30	215 872	830,25	691,85	3 987	211 885	814,90	679,10
31	224 942	865,15	720,95	4 047	220 895	849,55	707,95
32	234 392	901,50	751,25	4 110	230 282	885,70	738,05
33	244 239	939,35	782,80	4 176	240 063	923,30	769,40
34	254 500	978,80	815,70	4 244	250 256	962,50	802,10
35	265 192	1 019,95	849,95	4 315	260 877	1 003,35	836,10
36	276 333	1 062,80	885,65	4 390	271 943	1 045,90	871,60
37	287 942	1 107,45	922,85	4 467	283 475	1 090,25	908,55
38	300 038	1 153,95	961,65	4 467	295 571	1 136,80	947,30
39	312 643	1 202,45	1 002,05	4 467	308 176	1 185,25	987,70
40	325 777	1 252,95	1 044,15	4 467	321 310	1 235,80	1 029,80
41	339 462	1 305,60	1 088,00	4 467	334 995	1 288,40	1 073,70

P – 553 A

[1] Jf. pkt. 234.9–1 i personalhåndboka.
[2] Bruttolønn eksklusiv avgift på kr 68,– pr. år til Opplysnings- og utviklingsfondet.
[3] Bruttosatsene brukes ved korrigering av feriegrunnlag.
[4] Nettosatsene brukes ved trekk i lønn for kortvarige permisjoner.

T-B

Tabell for trekk i lønn ved kortvarige permisjoner (T-tabell) basert på B-tabellens brutto- og nettolønnssatser, gjeldende fra 1. mai 1986.

Lønns-trinn	1	2	3	4	5	6	7
	Bruttolønn			Pensjons-innskudd	Nettolønn		
	Pr. år	260 dager	312 dager	Pr. år	Pr. år	260 dager	312 dager
1	1 628	6,25	5,20	32	1 596	6,10	5,10
2	3 018	11,60	9,65	60	2 958	11,35	9,45
3	4 413	16,95	14,10	88	4 325	16,60	13,85
4	5 807	22,30	18,60	116	5 691	21,85	18,20
5	7 214	27,70	23,10	144	7 070	27,15	22,65
6	8 616	33,10	27,60	172	8 444	32,45	27,05
7	9 996	38,40	32,00	199	9 797	37,65	31,40
8	11 400	43,80	36,50	228	11 172	42,95	35,80
9	12 798	49,20	41,00	255	12 543	48,20	40,20
10	14 193	54,55	45,45	283	13 910	53,50	44,55
11	15 933	61,25	51,05	318	15 615	60,05	50,00
12	17 686	68,00	56,65	353	17 333	66,65	55,55
13	19 435	74,75	62,25	388	19 047	73,25	61,00
14	21 191	81,50	67,90	423	20 768	79,85	66,55
15	23 271	89,50	74,55	465	22 806	87,70	73,05
16	25 369	97,55	81,30	507	24 862	95,60	79,65
17	27 461	105,60	88,00	549	26 912	103,50	86,25
18	29 558	113,65	94,70	591	28 967	111,40	92,80
19	31 657	121,75	101,45	633	31 024	119,30	99,40
20	33 753	129,80	108,15	675	33 078	127,20	106,00
21	35 853	137,85	114,90	717	35 136	135,10	112,60
22	37 941	145,90	121,60	758	37 183	143,00	119,15
23	40 043	154,00	128,30	800	39 243	150,90	125,75
24	42 132	162,00	135,00	842	41 290	158,80	132,30