

17/692 - Høringssvar fra Privatperson på Høring – forslag om ny ordning for beskatning av ansatteopsjoner i selskap i oppstarts- og vekstfasen - via regjeringen.no

Vårt saksnummer: 17/692

Høring: Høring – forslag om ny ordning for beskatning av ansatteopsjoner i selskap i oppstarts- og vekstfasen

Levert: 06.08.2021 09:03:26

Svartype:

Gruppering av høringsinstanser: Privatperson

Avsender: Petter Bjerksund, professor ved NHH

Kontaktperson:

Kontakt e-post: petter.bjerksund@nhh.no

Til: Finansdepartementet

Kopi: Norges Handelshøyskole

Fra: Petter Bjerksund, professor ved NHH

Dato: 6. august 2021

21/00161-25 Høring – forslag om ny ordning for beskatning av ansatteopsjoner i selskap i oppstarts- og vekstfasen

Norges Handelshøyskole kommer ikke til å avgi høringsuttalelse men har gitt fagpersoner anledning til å avgi høringsuttalelse. Jeg benytter meg med dette av anledningen til å avgi høringsuttalelse som fagperson. Min høringsuttalelse tilsvare innlegget som jeg sendte til Dagens Næringsliv og som sto på trykk tirsdag 15. juni.

Finansdepartementet har nettopp sendt på høring forslag om ny ordning for ansattopsjoner i selskap i oppstarts- og vekstfasen. En ansattopsjon gir den ansatte rett til å kjøpe et bestemt antall aksjer i oppstartsselskapet til en fastsatt pris i løpet av en bestemt periode.

I dag behandles ansattopsjoner skattemessig som arbeidsinntekt mens etter ny ordning vil slike opsjoner bli skattlagt som aksjeinntekt. Det skal ikke påløpe skatt når selskapet tildeler opsjonen til den ansatte eller når den ansatte innløser opsjonen og samtidig kjøper aksjene til fastsatt pris. Beskatningen skal først skje når aksjene realiseres.

Det må påpekes at realisasjon av aksjene som følger av opsjonen ikke nødvendigvis betyr penger på konto for den ansatte. Et mulig scenario er at oppstartsselskapet kjøpes opp og at oppgjøret er aksjer i overtakende selskap. Dette anses som realisasjon og utløser skatt for den ansatte.

Med forslaget om at ansattopsjoner skal skattlegges som aksjeinntekt legges det langt på vei opp til at den ansatte behandles som en gründer. Med dagens skattesystem vil være naturlig for en gründer å organisere sitt eierskap i oppstartsselskapet gjennom et privat eierselskap (holdingselskap). Gründeren oppnår da fleksibilitet med hensyn til når aksjeinntekter skattlegges på personlig hånd.

I høringsnotatet argumenteres det for at en ansattopsjon er personlig og knyttet til ansettelsesforholdet og at opsjonen derfor ikke bør kunne eies gjennom et privat eierselskap. Et sentralt problem da er hvordan eierskapet til aksjene skal organiseres etter at opsjonen er innløst. Dette har betydning for hvordan skatten beregnes. I høringsnotatet er denne problemstillingen ikke berørt. Etter gjeldende rett vil overføring av aksjer til et privat eierselskap anses som realisasjon og utløse skatt for den ansatte.

Dersom man ønsker en ordning med ansattopsjoner hvor den ansatte behandles som en gründer, bør forslaget suppleres med en regel hvor den ansatte ved innløsning av ansattopsjonen gis mulighet til å overføre aksjene til sitt private eierselskap til skattemessig kontinuitet (inngangsverdi) uten at det utløser skatt.

Med vennlig hilsen

Petter Bjerksund

professor ved NHH

Alle svar må gjennom en manuell godkjenning før de blir synlige på www.regjeringen.no.