

JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENTET  
Postboks 8005 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref:

Vår ref:  
22/07751-6

Saksbehandler:  
Knut Thomas Sjølie

Dato:  
20.09.2022

## Ahus' høringsvar, utredning om gjennomføring av Direktiv EU 2019/1937 - varslingsdirektivet - i norsk rett

Viser til deres høringsbrev av 17. juni vedrørende utredning om gjennomføring av Direktiv EU 2019/1937 – varslingsdirektivet – i norsk rett. Utredningen har vært på intern høring på Ahus, høringsvaret er utformet etter innspill fra HR-avdelingen, juridisk avdeling og Ahus' varslingsutvalg. Høringsvaret gir først noen generelle tilbakemeldinger før spørsmålene fra høringen besvares.

Ahus mener direktivet bør gjennomføres gjennom endringer i arbeidsmiljøloven, fremfor i egen lov med forskrifter. Det er etter vår vurdering uheldig om varslingsregler splittes i flere forskjellige lover og forskrifter. Å splitte varslingsreglene vil kunne gjøre det vanskeligere for de involverte å orientere seg om regelverket, hvilket kan svekke rettssikkerheten. Ahus mener det er uheldig og kompliserende å håndtere grenseoppganger i et tosporet system, slik Lund § Co foreslår. Utvidelse av personkretsen som kan varsle kan gjøres som særskilte unntak i arbeidsmiljøloven. Alternativt kan varslingsreglene i arbeidsmiljøloven trekkes ut og reguleres i en samlet varslingslov, som regulerer alle regler om varsling, inkludert gjennomføringen av dette direktivet.

Ahus mener det er uheldig at anonyme varsler tillates. Anonyme varsler vanskeliggjør undersøkelsene og svekker omvarsledes muligheter for kontradiksjon.

### Bør det utpekes én sentral ekstern varslingskanal, eller bør de enkelte sektormyndighetene ha egne varslingskanaler?

Det bør utpekes én sentral varslingskanal for EØS varslingslov. EU retten er komplisert og det er viktig å ha høy kompetanse på området, og det kan være vanskelig å få opparbeidet denne kompetansen dersom den enkelte sektormyndighet skal ha egne varslingskanaler.

Postadresse:  
Akershus universitetssykehus HF  
Postboks 1000  
1478 LØRENSKOG

Besøksadresse:  
Sykehusveien 25, Nordbyhagen

Telefon: +47 67 96 00 00  
E-post: postmottak@ahus.no

Bank: 8601.71.65447  
Org.nr: 983 971 636

Den eksterne varslingskanalens rolle bør begrenses til å kun følge opp frister, stå for kommunikasjonen med varsler og vurdere i etterkant om saksbehandlingen av varselet i den aktuelle virksomheten er forsvarlig håndtert.

Dersom det skal utpekes én varslingskanal, bes det om at høringsinstansenes syn på hvilket organ dette eventuelt bør være

I utredningen er det nevnt ulike organ som kan inneha funksjonen som varslingskanal. Det synes fornuftig å legge denne funksjonen til et organ som allerede har kompetanse på varsling og oppfølging av disse.

Arbeidstilsynet er et naturlig valg i denne sammenhengen.

Arbeidstilsynet har i dag kompetanse/myndighet til å gi reaksjoner som pålegg, stans, overtredelsesgebyr eller inngi anmeldelse når forholdet tilsier det. Kompetansen Arbeidstilsynet har vedrørende varsling etter bestemmelsene i AML, vil enkelt la seg overføre til bestemmelsene i EØS varslingsloven. Imidlertid utelukker vi ikke at andre organ, for eksempel Datatilsynet, kan inneha en slik funksjon.

Det bes om høringsinstansenes syn på hvilken rolle en slik sentral varslingskanal skal ha i oppfølgingen av innkomne varsler, både når det gjelder materielle vurderinger av varslene, i saksbehandlingen og oppfølgingen av den som har varslet, og arbeidsfordelingen mellom en sentral varslingskanal og berørte sektormyndigheter

Det bør presiseres nærmere hva som ligger i «følge opp varsler på egnet måte» jf. § 4 første ledd, herunder at saksbehandlingen ikke er nærmere beskrevet. Varslene bør undersøkes og vurderes materielt av den virksomheten som varselet utspringer fra, tilsvarende slik ordningen er i andre varslingssaker etter arbeidsmiljøloven kapittel 2A.

Økonomiske og administrative konsekvenser av forslagene

Sammenlignet med dagens bestemmelser om varsling i Arbeidsmiljøloven kapittel 2A, utvider EU direktivet/EØS varslingsloven personkretsen som kan varsle og hva det kan varsles om. For Ahus sin del vil «personkretsen» fremdeles i all hovedsak være arbeidstakere, og vi ser ikke at EØS varslingsloven vil medføre en stor økning i varsler. Dermed ser vi ikke at EU direktivet/EØS varslingsloven vil gi store økte økonomiske og administrative konsekvenser. Interne varslingskanaler og rutiner er allerede godt etablert.

Med hilsen

Akershus universitetssykehus HF

Øystein Mæland  
Administrerende direktør

Knut Thomas Sjølie  
Spesialrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent*

Kopi til:  
Foretakssekretariatsavdelingen, Hilde Alstad