

Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Vår dato: 23.08.2013.
Saksnr. 13/12198(2)mlr
Arkivnr. 008

Høringssvar

Vi viser til deres høringsnotat av 20. mars 2013 vedrørende anvendelse av helselovgivningen for Svalbard og Jan Mayen.

Statens autorisasjonskontor for helsepersonell har bemerkninger til forslagetets forskrift § 4 tiende ledd tredje punktum; « *Helsepersonell som har utenlandsk godkjenning og som yter helsetjenester på vegne av arbeidsgiveren og i hovedsak til arbeidsgiverens ansatte og deres familiemedlemmer, kan utøve yrket uten norsk autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning inntil søknad om slik godkjenning er avgjort dersom søknaden er fremsatt senest når søkeren begynner i stillingen.*»

SAK vil bemerke at «arbeidsgiver» etter ordlyden ikke begrenser overgangsregelen til utenlandsk arbeidsgiver.

Begrunnelsene for å tillate tiltredelse uten norsk autorisasjon, lisens eller spesialist godkjenning, er etter SAKs oppfatning kun tilstede ved arbeid på vegne av utenlandsk arbeidsgiver.

Unntaksreglene bør utelukkende gi rett til arbeid på vegne av utenlandsk arbeidsgiver, selv om dette unntaksvis vil innebære behandling av andre enn arbeidsgivers ansatte og deres familier.

Når dette unntaket er ment å omfatte arbeid hos utenlandsk arbeidsgiver, bør dette fremgå tydelig av forskriftsteksten.

Statens autorisasjonskontor for helsepersonell har bemerkninger til § 23 Overgangsregler.

« Den som har utenlandsk godkjenning som helsepersonell og yter helsetjenester på vegne av arbeidsgiver og i hovedsak til arbeidsgivers ansatte og deres familiemedlemmer, og som søker norsk autorisasjon, lisens eller spesialistgodkjenning senest tre måneder etter [xx.xx.xxxx dato når den relevante delen av forskriften trer i kraft)] kan utøve yrket inntil søknaden er avgjort.»

SAK vil bemerke at «arbeidsgiver» etter ordlyden ikke begrenser overgangsregelen til utenlandsk arbeidsgiver.

Overgangsreglene vil gjelde i perioden hvor det ikke foreligger vedtak vedrørende søkers kvalifikasjoner, og hvor helsepersonellens utdanningsdokumenter heller ikke er verifisert.

Overgangsreglene bør, på samme måte som unntaksregelen i § 4 tiende ledd, utelukkende gi rett til arbeid på vegne av utenlandsk arbeidsgiver, selv om dette unntaksvis vil innebære behandling av andre enn arbeidsgivers ansatte og deres familier.

SAK vurderer at det er svært viktig å ha tydelige begrensninger for yrkesutøvelsen, da det før saksbehandling og verifisering av søkers dokumenter vurderes å være særlig stor risiko. Dokumentene er på dette tidspunktet ikke verifisert og SAK har ikke foretatt jevngodhets- eller kyndighetsvurdering.

Med hilsen

Anne Herseth Barlo
Direktør

Margrethe Limm Ruvina
seniorrådgiver