



Tilsvar til høring – «Kirkeløftet»

Bevaring av kulturarv gjennom tradisjonelt håndverk er en viktig innsats som bidrar til å opprettholde kulturell identitet, videreføre tradisjonskunnskap og -ferdigheter, og fremme stolthet av dette i samfunnet.

Økt bevissthet om tradisjonshåndverkets betydning for bevaring av kulturarv gjennom rekruttering og yrkesopplæring er nødvendig for å overføre ferdigheter og kunnskap og ved å legge til rette for overføring av tradisjonelle håndverksferdigheter fra eldre generasjoner til yngre.

Fjellugla Kompetanse AS, er en **NGO (non profit Ltd)** organisasjon som hovedsakelig jobber med voksenopplæring, fortrinnsvis innen yrkesopplæring på alle nivåer fra Mesterbrev til hobby kurs. Vi har deltatt i prosjekter over hele Europa siden 2006, utviklet utdanningsprogrammer og vært partner i større restaureringsprosjekter (UNESCO), særlig i Polen.

Vi har fokus på lokalsamfunnsutvikling, aktivt lokalt demokrati og bærekraftig næringsutvikling. Fjellugla er ikke et vanlig firma (AS), men bygget opp og anerkjent som et nettverk av kompetente personer med svært variert bakgrunn, oftest selvstendig næringsdrivende. Antallet i vårt nettverk er nå nær 60 personer i Skandinavia, og vi bruker ofte kompetanse fra prosjektpartnere fra andre land og med samme status i tillegg.

Vi er også medlem i Hanse Parlamentet fra Tyskland som har til hovedformål å harmonisere fagutdanning og utdanne fagfolk og mestere innen tradisjonshåndverk over hele Europa. Dette ble vi sammen med Høgskulen for Grøn Utvikling (HGUt) i 2022. Mesterbrevnemnda er også norsk medlem.

Bygge nettverk i Europa

Det overordnede målet er å forsøke å bygge større interesse for håndverket og bidra til bedre rekruttering og utveksling av praksis og teknikker mellom håndverksfag.

Dette gjøres også for å etablere bedre dialog mellom nasjoner, kulturer, lokalsamfunn og det svært spennende mangfoldet av organisasjoner, i Europa som utgjøres av små og mellomstore bedrifter, både statlige offentlige, private og frivillige, som kan bidra til å øke interessen for tradisjonshåndverk.

Slike nettverk fungerer ofte svært godt for å starte opp planleggingsprosesser for etablering av treningssentre og møteplasser for ulike tradisjonshåndverk, slik at man kan oppnå en «pool» av aktive utøvere med ulik praksis og teknikker innen små fag som ellers sjelden møtes.

Fjellugla Kompetanse AS

Org.nr. 995 971 240

Tomtegata 11, postboks 121, 2501 Tynset. Telefon 62 48 13 55, e-post post@fjellugla.no

www.fjellugla.no



Medlem av Akademisk Studieforbund



Det er ingen hemmelighet at mange av håndverkerne som vi snakker om her, jobber i små enheter, og ofte er en person alene. Vi har en stor ambisjon om å bevise at deres samlede styrke og muligheter i markedet kan økes gjennom å jobbe mer sammen i funksjonelle nettverk på kryss av grenser. "Hjelp til å få mer business ut av sin kompetanse", for å si det sånn.

Vi ønsker at vi får etablert et robust nettverk mellom mesterhåndverkere for både kunnskapsoverføring og utveksling. I tillegg jobber vi med å ha en digital plattform for kommunikasjon, og som kunnskapsdepot.

Operative verksteder for mesterhåndverkere - opplæring av trenere

Det trengs flere arenaer for opplæringsprogrammer av instruktører i tradisjonshåndverk, og ved hjelp av ulike moderne og digitale teknologier, samt å kombinere dette med ofte meget kvalifiserte håndverkere som av ulike grunner ikke er aktive innen fagene lenger, men virkelig kan formidle sine kunnskaper og ferdigheter også gjennom bruk av moderne verktøy, har vi sett flotte resultater.

Våre utmerkede partnere fra Bulgaria har allerede bred erfaring med å ta i bruk slik moderne digital teknologi for undervisningsformål og til overføring av kunnskap og som praktiske måter å håndtere problemer og utfordringer på, ved hjelp av moderne teknologi i yrkesopplæringen.

Vi er overbevist om at denne typen kompetanse vil bli en sentral del av fremtidens læring, spesielt når det gjelder produktutvikling og nye måter å drive kompetanseoverføring/utveksling på.

Forbedre rekrutteringsprosesser til fordel for tradisjonelt håndverk for fremtiden.

Dette kan gjøres ved:

Identifisere rekrutteringsarenaer, der personer med noe handverkskompetanse og interesse for kulturarv og tradisjoner befinner seg (Kultur og tradisjon).

Samarbeid med frivillige voksenopplæringssentre har vist seg å være en verdifull strategi for å rekruttere personer som er interessert i tradisjonelle håndverk og kulturminner.

Frivillige voksenopplæringssentre tiltrekker seg ofte et mangfoldig utvalg av individer fra ulike bakgrunner og aldersgrupper som er interessert i å tilegne seg nye ferdigheter og kunnskaper. Ved å samarbeide med disse sentrene og organisasjoner involvert i tradisjonelle håndverk og kulturarv, kan man nå et bredere publikum og rekruttere personer som brenner for å bevare og fremme kulturelle tradisjoner.

Fjellugla Kompetanse AS

Org.nr. 995 971 240

Tomtegata 11, postboks 121, 2501 Tynset. Telefon 62 48 13 55, e-post post@fjellugla.no

www.fjellugla.no



Medlem av Akademisk Studieforbund



Frivillige voksenopplæringsentre gir også en plattform for å fremme tradisjonelt håndverk og kulturarv blant deres egne deltakere. Dette ved å tilby workshops, klasser eller utdanningsprogrammer fokusert på tradisjonelt håndverk

Ved å samarbeide med disse sentrene kan organisasjoner tilby spesialiserte opplæringsøkter eller workshops ledet av erfarne håndverkere eller eksperter på spesifikt tradisjonelt håndverk. Dette forbedrer ikke bare deltakernes ferdigheter, men fremmer også en dypere forståelse for kulturarv.

Ikke-diskriminerende rekruttering refererer til praksisen med å ansette personer basert utelukkende på deres kvalifikasjoner, ferdigheter og fortjeneste, uten hensyn til faktorer som rase, kjønn, alder, religion, funksjonshemming, seksuell legning eller andre egenskaper som er ikke relatert til jobbkravene. Stillingsbeskrivelser må nøyaktig gjenspeile de grunnleggende kvalifikasjonene og krav til stillingen, med fokus på ferdigheter, erfaring og kompetanse som er nødvendig for å bli en tradisjonshåndverker.

Vi vil identifisere ulike arenaer for rekruttering i samarbeidsland, og også finne nye metoder og arenaer metoder for å rekruttere lærlinger som er interessert i å bli håndverkere, og potensielt bli håndverksmester – som viderefører vår kulturarv for fremtiden

Tynset 8. April 2024

Per Halvorsen
Studierektor / Partner

Espen Welin-Larsen
Seniorkonsulent

Fjellugla Kompetanse AS

Org.nr. 995 971 240

Tomtegata 11, postboks 121, 2501 Tynset. Telefon 62 48 13 55, e-post post@fjellugla.no

www.fjellugla.no



Medlem av Akademisk Studieforbund