

Vedlegg

Utkast til forskrift om innleie fra bemanningsforetak

...

§ 1 *Innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstaker*

Reglene i arbeidsmiljøloven §§ 2-2, 14-1, 14-12, 14-12a, 14-12b og 14-14, og reglene i forskriften her, gjelder også ved innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstaker. Ved tvister gjelder reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 17 samt § 15-11 så langt de passer.

§ 2 *Frist for å gi opplysninger til bemanningsforetaket*

Opplysninger nevnt i arbeidsmiljøloven § 14-12b første ledd skal gis snarest mulig og senest innen 14 dager etter at avtalen om innleie er inngått mellom innleier og bemanningsforetaket, og deretter i forbindelse med relevante endringer.

§ 3 *Straff ved brudd på regler om taushetsplikt m.v.*

Bemanningsforetak, innleier og tillitsvalgte har taushetsplikt om opplysninger mottatt i medhold av arbeidsmiljøloven § 14-12b. Opplysningene kan bare benyttes til å sikre eller undersøke overholdelse av kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven § 14-12a, eller til å oppfylle plikter etter arbeidsmiljøloven § 14-12b.

Forsettlig eller uaktsom overtredelse av denne bestemmelsen straffes med bøter, jf. straffeloven §§ 339 nr. 2.

§ 4 *Ikrafttredelse*

Forskriften gjelder fra 1. januar 2013