

Arbeids og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Høringsuttalelse angående endringer i arbeidsmiljøloven om midlertidighet.

Fellesforbundet avd 25 i Stavanger kommer her med noen innspill i forbindelse med arbeids og sosialdepartementet sin høring om å forandre Arbeidsmiljølovens (AML) bestemmelser rundt midlertidighet.

Først mener avd 25 at dagens AML gir stor fleksibilitet for de bedriftene som i perioder trenger innleie, midlertidig ansatte og vikarer.

Avd 25 mener at det vil svekke arbeidstakernes rettigheter hvis det åpnes for mer midlertidighet uten de begrensningene som i dag ligger i AML. Avd 25 mener og at erfaringer fra andre land som har åpnet for mer midlertidighet viser at andelen midlertidig ansatte øker på bekostning av antall fast ansatte. Dette viser at ikke flere kommer inn i arbeidslivet med mer midlertidighet, men at de som er i arbeidslivet får en mindre trygghet hverdag i arbeidslivet, da en ikke vet om en har noen ny jobb etter at midlertidigheten går ut.

Disse erfaringene fra andre land er vi redd for og vil skje i Norge og da blir dette stikk motsatt av det regjeringen har proklamert, nemlig at fast ansettelse skal være hovedregelen i Norge.

I begrunnelsen for å åpne for mer midlertidighet sier regjeringen at det kan føre til at flere som står utenfor arbeidslivet kan få mulighet å komme innenfor. Avd 25 tror ikke at det å åpne for mer midlertidighet er det rette tiltaket for å få flere inn i arbeidslivet. Avd 25 tror at det blir de ressurssterke med kompetanse som vil få de midlertidige jobbene og ikke de som har falt ut fra skolen og som vil få disse.

For å få flere av de som står utenfor arbeidslivet inn i arbeidslivet må regjeringen satse mer på å sette inn både økonomiske og andre ressurser innen arbeidsmarkedstiltak, NAV, IA arbeid og slik at bedriftene ikke står med alt ansvar alene for å prøve ut folk i arbeidslivet.

Avd 25 mener og at forslagene om å gjøre det lettere å bruke midlertidig ansatte vil favorisere de som driver seriøst eller ulovlig i arbeidslivet på bekostning av de som driver seriøse bedrifter. Dette for de disse bare tenker på profitt og ikke tenker på det menneskelige i de ansatte. Disse satser heller ikke på opplæring og, noen som gjør at disse kan spare mye penger på å bare bruke midlertidig ansatte. De vil og slippe kostnaden ved permitteringer og oppsigelser, noe de bedriftene som driver seriøst må når de bruker fast ansatte.

Avd 25 mener at regjeringen bør trekke forslaget om mer midlertidighet og heller oppfordre bedriftene til å bruke dagens AML på den måten den er tenkt. Dette vil både gi bedriftene den fleksibiliteten de trenger og den gir arbeidstakerne det vernet som en bør ha i arbeidslivet.

Stavanger 25.09.2014

Med vennlig hilsen



Odd Inge Godhavn

leder

Arbeids og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Høringsuttalelse angående endringer i arbeidsmiljøloven om midlertidighet.

Fellesforbundet avd 25 i Stavanger kommer her med noen innspill i forbindelse med arbeids og sosialdepartementet sin høring om å forandre Arbeidsmiljølovens (AML) bestemmelser rundt midlertidighet.

Først mener avd 25 at dagens AML gir stor fleksibilitet for de bedriftene som i perioder trenger innleie, midlertidig ansatte og vikarer.

Avd 25 mener at det vil svekke arbeidstakernes rettigheter hvis det åpnes for mer midlertidighet uten de begrensningene som i dag ligger i AML. Avd 25 mener og at erfaringer fra andre land som har åpnet for mer midlertidighet viser at andelen midlertidig ansatte øker på bekostning av antall fast ansatte. Dette viser at ikke flere kommer inn i arbeidslivet med mer midlertidighet, men at de som er i arbeidslivet får en mindre trygg hverdag i arbeidslivet, da en ikke vet om en har noen ny jobb etter at midlertidigheten går ut.

Disse erfaringene fra andre land er vi redd for og vil skje i Norge og da blir dette stikk motsatt av det regjeringen har proklamert, nemlig at fast ansettelse skal være hovedregelen i Norge.

I begrunnelsen for å åpne for mer midlertidighet sier regjeringen at det kan føre til at flere som står utenfor arbeidslivet kan få mulighet å komme innenfor. Avd 25 tror ikke at det å åpne for mer midlertidighet er det rette tiltaket for å få flere inn i arbeidslivet. Avd 25 tror at det blir de ressurssterke med kompetanse som vil få de midlertidig jobbene og ikke de som har falt ut fra skolen og som vil få disse.

For å få flere av de som står utenfor arbeidslivet inn i arbeidslivet må regjeringen satse mer på å sette inn både økonomiske og andre ressurser innen arbeidsmarkedstiltak, NAV, IA arbeid og, slik at bedriftene ikke står med alt ansvar alene for å prøve ut folk i arbeidslivet.

Avd 25 mener og at forslagene om å gjøre det lettere å bruke midlertidig ansatte vil favorisere de som driver useriøst eller ulovlig i arbeidslivet på bekostning av de som driver seriøse bedrifter. Dette for de disse bare tenker på profitt og ikke tenker på det menneskelige i de ansatte. Disse satser heller ikke på opplæring og, noen som gjør at disse kan spare mye penger på å bare bruke midlertidig ansatte. De vil og slippe kostnaden ved permitteringer og oppsigelser, noe de bedriftene som driver seriøst må når de bruker fast ansatte.

Avd 25 mener at regjeringen bør trekke forslaget om mer midlertidighet og heller oppfordre bedriftene til å bruke dagens AML på den måten den er tenkt. Dette vil både gi bedriftene den fleksibiliteten de trenger og den gir arbeidstakerne det vernet som en bør ha i arbeidslivet.

Stavanger 25.09.2014

Med vennlig hilsen



Odd Inge Godhavn
leder