

Arkitektbedriftene i Norge
Postboks 5482 Majorstuen
0305 OSLO

Det kongelige Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

postmottak@asd.dep.no

Oslo, 25.09.2014

Ref. Høring om endringer i arbeidsmiljølovens regler om midlertidig ansettelse og inn-/utleie fra bemanningsforetak

Det vises til høringsbrev fra Arbeids- og sosialdepartementet datert 25.06.2014, hvor det bl.a. foreslås endringer i adgangen til midlertidige ansettelser.

Arkitektbedriftene i Norge har gjennomgått høringsnotatet og vil med dette komme med våre synspunkter til forslagene.

Innledningsvis deler vi departementets syn på at hovedregelen i norsk arbeidsliv må være fast ansettelse. Vi ser likevel positivt på at det innføres noe mer fleksibilitet i adgangen til å ansette midlertidig. Det er imidlertid viktig at det samtidig legges begrensninger i denne adgangen som hindrer misbruk og som understøtter hovedregelen om fast ansettelse.

Generell adgang til midlertidig ansettelse

Departementet foreslår i høringsnotatets pkt. 6.2 å innføre en generell adgang til midlertidig ansettelse i 9/12 måneder uten vilkår.

Arkitektbedriftene i Norge stiller seg positive til innføringen av en slik regel.

Arkitektbransjen karakteriseres av små virksomheter, mange store oppdrag og raske endringer. Store prosjekter vinnest, igangsettes eller stanses over natten, som reduserer mulighetene for langsiktig planlegging og kapasitet på bemanningen. Det er derfor viktig med et regelverk som er tilpasset behovet for fleksibilitet. Ettersom man i praksis nærmest kun har muligheten til å ansette fast er bransjen preget av mye opp- og nedbemanning. Dette er ofte svært tids- og ressurskrevende for begge parter og for arbeidstaker kan en oppsigelsesprosess være mer belastende enn usikkerheten ved å vite at man i første omgang kun er ansatt for en kort periode. Å utvide muligheten til å ansette midlertidig, kan etter vår mening bidra til at bedriftene får noe mer fleksibilitet når de bygger seg opp til et nivå som bedre kan tåle varierende arbeidsmengde og på sikt bidra til flere faste ansettelser. Det er viktig å understreke at vi ikke mener at midlertidig ansettelse skal være hovedregelen, men at vi ser det som positivt at muligheten finnes der fast ansettelse innebærer stor risiko og usikkerhet for arbeidsgiver.

Det foreslås en tidsbegrensning for den generelle regelen på 9/12 måneder. Det er viktig at det foreligger en tidsbegrensning slik at regelen ikke undergraver hovedregelen om fast ansettelse

og at midlertidig ansettelse ikke misbrukes der det er mer eller mindre permanente behov som burde dekkes av faste ansettelser. Vi mener at tidsbegrensningen bør være 12 måneder. Arbeidstaker får da noe bedre forutsigbarhet og kan komme godt inn i arbeidsoppgavene samtidig som arbeidsgiver får bedre forutsetninger for å vurdere behovet for fast ansettelse.

Det er videre foreslått to alternative forslag om begrensninger mot videre midlertidig ansettelse på samme grunnlag, det ene forslaget innebærer vid bruk av skjønn, det andre med en fast karenperiode, jf. pkt 6.2.3. Det kan absolutt være fordeler med klare regler, men en skjønnsmessig regel vil best kunne ta inn over seg de konkrete omstendighetene man står overfor. Hvor vidt fireårs-regelen innskrenkes og om den generelle adgangen inngår i denne regelen kan også ha betydning for om man bør velge den ene eller den andre varianten. Ved en fast karenperiode kan man også diskutere hvor lang en evt. karenperiode bør være. Etter vår mening vil den skjønnsmessige regelen være å foretrekke, slik at man best kan få dekket reelle behov. Lar man flere grunnlag inngå i fireårs-regelen og evt. reduserer denne til 2 eller 3 år kan det bidra til at antallet midlertidige ansatte ikke øker nevneverdig.

Forenkling av gjeldende hovedregel i Aml. § 14-9, 1 ledd, bokstav a)

Vi har ingen innvendinger til denne forenklingen.

Endringer i fireårsregelen

Departementet ønsker tilbakemelding på om flere grunnlag bør omfattes av fireårsregelen, jf. pkt. 6.4. Konkret gjelder dette den evt. nye regelen om midlertidig ansettelse på generelt grunnlag og praksisarbeid. Vi er av den oppfatning at den nye regelen om midlertidig ansettelse uten vilkår også bør omfattes av fireårsregelen.

Departementet stiller også spørsmål om fireårsregelen bør reduseres til 2 eller 3 år. Midlertidige ansettelser bør ikke ha for langvarig karakter, men det kan være gode grunner for at arbeidsgiver velger å ansette midlertidig. Vikariater kan f.eks. variere i tid. Regelen bør ikke innskrenkes så mye at den ikke dekker de praktiske forhold. Dersom departementet velger å innskrenke regelen, bør den ikke innskrenkes til mindre enn tre år.

Oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler i avtaleperioden

Vi støtter departementets forslag om å innføre en oppsigelsesadgang for de midlertidige avtalene, jf. pkt. 6.5.

Vilkår for utleie fra bemanningsbransjen

Vi støtter departementets forslag om å videreføre dagens regel, jf. pkt. 6.6.

Med vennlig hilsen



Egil Skavang
adm.dir



Anette Sjøby Bakker
jur.rådg.