



DET KONGELIGE BARNE-, LIKESTILLINGS-
OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Pb. 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

14/2501-

13.10.2014

Høring - endringer i arbeidsmiljøloven. Innspill fra BLD

Vi viser til brev fra ASD av 25.06.14, samt innspill fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) av 24.09.14 på alternativet om midlertidige ansettelser. Under følger BLDs synspunkter på øvrige forslag til endringer i arbeidsmiljøloven (AML).

Innledningsvis ønsker vi å påpeke betydningen av å vurdere likestillingsmessige konsekvenser og forholdet til menneskerettighetene (utredningsinstruksen pkt. 2.3.2). Personer i arbeidslivet har ulik funksjonsevne, etnisitet, seksuell orientering, kjønn og personlige ressurser. Forslagene kan ha forskjellige konsekvenser for personer eller grupper på bakgrunn av kjønn, nedsatt funksjonsevne, etnisk opprinnelse, religion m.v., som bør vurderes i det videre arbeid med forslaget.

Bakgrunn

Å forsørge seg selv gjennom egen inntekt er grunnleggende for et likestilt samfunn. Det forutsetter sterk tilknytning til arbeidslivet for både kvinner og menn. Yrkesdeltakelsen blant kvinner i Norge er høy sammenliknet med andre land, samtidig er arbeidsmarkedet svært delt. Det er bl.a. slik at kvinner i større grad enn menn arbeider deltid og i midlertidige stillinger. Kvinner har også betydelig høyere sykefravær enn menn.

Likestillingsutvalget, som leverte sine utredninger i 2011, NOU 2011: 18 *Struktur for likestilling*, og i 2012, NOU 2012: 15 *Politikk for likestilling*, pekte på manglende likestilling i arbeidslivet som en hovedutfordring.

- **Endringer i arbeidsmiljølovens regler om aldersgrenser**

Høringsnotatet om endringer i aldersgrensen peker på at levealder har økt de siste tiårene,

for menn fra 72,1 år i 1976 til 79,7 år i 2013. Levealderen for kvinner var 78,4 år i 1976, mens i 2013 lå den på 83,6 år. Det gis også en oversikt over prosentandel av folketall i registrert arbeid etter alder med et hovedfokus på gruppen 60-70 år. Det bør i det videre arbeidet vurderes hvilke kjønnsforskjeller som eventuelt vil følge av en heving av aldersgrensen. Dette er relevant ikke bare fordi kvinner lever lengre enn menn, men også fordi kvinner har en svakere tilknytning til arbeidslivet, at kvinner er overrepresentert blant uføretrygdede og minstepensjonister og kvinner har et høyere sykefravær enn menn. Videre er det også behov for en vurdering av hvorvidt en hevet aldersgrense vil medføre ytterligere kjønns spesifikke forskjeller knyttet til pensjon.

- **Endringer i arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid**

En deregulering av arbeidstidsbestemmelser vil, som høringsnotatet redegjør for, imøtekomme ønsket hos arbeidsgivere om økt fleksibilitet. Økt fleksibilitet og ønsket om tidvis å arbeide utover dagens normalarbeidstid kan også etterkomme ønsker fra arbeidstaker. Samtidig viser forskning at mange familier, spesielt i småbarnsfasen, er presset både privat og i yrkeslivet. Høringsforslaget åpner for lengre arbeidsøkter og økt uforutsigbarhet for arbeidstaker. Dette kan påvirke kvinners og menns tilknytning til arbeidslivet. Det kan også ha betydning for fedres og mødres omsorgsrolle hjemme. Disse forhold bør også vurderes i det videre arbeid med forslagene. Det må også tas hensyn til at mange ønsker lengre turnus slik at de kan ha lengre friperioder. Flexibilitet er viktig.

Med hilsen

Helga Berit Fjell (e.f.)
ekspedisjonssjef

Camilla Børresen Tjelflåt
rådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk, og har derfor ikke håndskrevet signatur.