



DET KONGELIGE BARNE-, LIKESTILLINGS-  
OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet  
Pb. 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref	Vår ref	Dato
14/2614	14/2501-	24.09.2014

### Høring - Endringer i arbeidsmiljøloven

Vi viser til brev av 25.06.14 vedrørende ovennevnte sak.

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) har følgende merknader til forslag om endring på midlertidig ansettelse:

I høringsnotatet under 2.1.1. slås det fast at kvinner er midlertidig ansatte i større grad enn menn (s. 7). Det samme slås fast i NOU 2012: 15 Politikk for likestilling i kap 9 Arbeidstid og arbeidsmiljø. Det pekes i høringsnotatet videre på at bruk av midlertidig ansatte er særlig utbredt i flere kvinnedominerte sektorer, som undervisning og helse og sosialtjenesteproduksjonen (offentlig), og innen overnattings- og serveringsvirksomheter (privat).

Når kvinners svakere tilknytning til arbeidslivet er såvidt grundig dokumentert, er det viktig å belyse likestillingsmessige konsekvenser av endringsforslagene. Vi ber om at det utarbeides en likestillingsmessig konsekvensutredning, jf Utredningsinstruksens pkt. 2.3.2., i det videre arbeid med forslagene.

Til forslag om endringer knyttet til arbeidstid, alder og strafferammer vil BLD komme med eventuell uttalelse innen 9. oktober, som avtalt med ASD.

Med hilsen

Helga Berit Fjell (e.f.)  
ekspedisjonssjef

Camilla Børresen Tjelflåt  
rådgiver

*Dokumentet er godkjent elektronisk, og har derfor ikke håndskrevet signatur.*