

-----Opprinnelig melding-----

Fra: postmottak@asd.dep.no [mailto:postmottak@asd.dep.no]

Sendt: 28. september 2014 20:33

Til: Postmottak ASD

Emne: Kontaktskjema

Tema: Hørings svar ny Arbeidsmiljølov

Avsende\_navn: Einar Stephansen

epost: einarotto@outlook.com

postadresse: Sleipnes vei 8, 7040 Trondheim

Telefon: 90984360

Virksomhet: Privat

Melding: Uttalelse om ny arbeidsmiljølov.

Lovutkastet stiller spørsmål om ny aldersgrense.

Jeg er en eldre arbeidstaker, og jeg hadde mistet jobben min dersom den gamle lovens bestemmelser var blitt fulgt. Fleksibilitet fra arbeidsgiver har gjort det mulig å fortsette utover bedriftsintern aldersgrense. Årsaken til mitt engasjement er at ikke alle oppnår dette.

Jeg mener at man bør fjerne de bedriftsinterne aldersgrenser, med unntak i forhold som går på sikkerhet og helse.

Jeg begrunner forslaget med at det med dagens regler er for enkelt for en arbeidsgiver å utøve press mot eldre arbeidstakere. Det er arbeidstaker som er den svake parten, arbeidsgiver den sterke. Der det foreligger bedriftsinterne aldersgrenser kan arbeidsgiver ensidig utøve press mot ansatt. Ved å fjerne adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser, kan det bli et mer likevektig forhold mellom ansatt og arbeidsgiver.

Arbeidsgiver beholder jo fortsatt retten til å gi en begrunnet oppsigelse.

Eldre arbeidstakere er en stor resurs i arbeidslivet. For mange resurssterke folk har gått fra jobben mens de ennå har mye å tilføre. Ta vare på denne ressursen.

Innstilling:

1. Hev aldersgrensen til 75 år
2. Fjern muligheten for bedriftsinterne avtale, unntatt der helse- og sikkerhet må sette grenser.

Hilsen

Einar Stephansen

Sleipnes v 8

7040 Trondheim